

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA VALUTAZIONE PARTECIPATA DEL PIANO SOCIALE DI ZONA 2022/2024

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di settembre, alle ore 9.00 nella sede del Settore Servizi Sociali del Comune di Andria sono presenti i seguenti soggetti sottoscrittori:

L'Ambito Territoriale del Comune di Andria, rappresentato dal Presidente del Coordinamento Istituzionale avv. Giovanna Bruno

E

le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:

- per la CGIL MICHELE VALENTE
- per la CISL ANTONIA SINISI
- per la UIL STEFANIA VERNA

PREMESSO CHE

La L.R. n. 19/2006 ha disegnato un sistema di welfare plurale con responsabilità ed obiettivi condivisi tra i diversi attori istituzionali e sociali, favorendo la partecipazione dei cittadini singoli e associati alle diverse fasi del processo di costruzione della rete locale dei servizi. Nel merito, poi, il Regolamento Reg. n. 4/2007, in combinato disposto con altre Leggi regionali di settore (si pensi ad esempio alla L.R. n. 3/2016 che introduce il Reddito di Dignità) e con diversi documenti ed atti di programmazione hanno nel tempo definito le modalità e gli strumenti per assicurare tale partecipazione alle diverse fasi di definizione, implementazione e monitoraggio degli interventi e dei servizi afferenti al sistema integrato di welfare regionale, da parte di diversi soggetti istituzionali, così come delle Organizzazioni Sindacali confederali e delle rappresentanze organizzate della cooperazione sociale e del volontariato, senza tralasciare i diversi soggetti e le organizzazioni che, a diverso titolo, operano nell'ambito del sistema di welfare fino al singolo cittadino nelle forme di rappresentanza ed aggregazione, anche informale, in cui questo può operare

In base alle indicazioni del Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022-2024 (PRPS 2022-2024), approvato con Deliberazione di G.R. n. 353/2022 del 14/03/2022, il Comune di Andria, in collaborazione con le OO.SS., intendono mettere a punto un sistema partecipato di monitoraggio e di valutazione del Piano Sociale di Zona e sullo stato di avanzamento nell'attuazione dei servizi e sui risultati conseguiti.

Le OO.SS. convengono che i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEPS) e gli obiettivi di servizio regionali sono previsti nella programmazione del Piano Sociale di Zona 2022-2024.

Tutto quanto qui premesso, l'Ambito Territoriale di Andria e le parti sociali, come sopra rappresentate, stipulano il presente protocollo d'intesa.

ART.1 – Oggetto

Le parti concordano di adottare strumenti e metodi per l'attuazione e la valutazione partecipata dei servizi e delle attività previste nel Piano Sociale di Zona 2022-2024.

A tale scopo e in attuazione delle previsioni contenute nel PRPS 2022-2024 le OO.SS., quale soggetto partecipante al Tavolo di programmazione partecipata denominato “**Rete per l'inclusione e la protezione sociale di Ambito Territoriale**”, si impegnano a prendere parte, con i propri referenti territoriali:

- alla **Cabina di Regia Territoriale** (organismo ristretto costituito nell'ambito della Rete),
- al **Tavolo Territoriale di confronto** con le Organizzazioni Sindacali confederali (quale strumento di confronto tra Ambito e referenti territoriali delle Organizzazioni Sindacali confederali, con il compito di monitorare costantemente l'efficacia degli interventi attivati con il Piano di zona oltre che il rispetto dei diritti dei lavoratori in ambito sociale e di tutte le cittadine ed i cittadini).

La Cabina di Regia Territoriale e il Tavolo Territoriale di confronto sono i luoghi per la trattazione multidisciplinare e integrata delle tematiche afferenti al Piano di zona 2022-2024, ponendosi in una logica di azione proattiva con cui analizzare, approfondire e elaborare risposte in riferimento ai molteplici bisogni rilevati.

L'Attività di monitoraggio e valutazione consisterà dunque nell'esame sistematico e programmato dello stato di avanzamento dei progetti/servizi/interventi attraverso un metodo condiviso di lavoro, di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni in occasione degli incontri previsti con periodicità, *trimestrale, salvo esigenze contingenti e previamente concordate.*

Art.2 - Attività di valutazione

Il processo di monitoraggio e valutazione del Piano si articolerà in due fasi: in itinere ed ex post.

La valutazione in itinere verificherà la realizzazione delle azioni previste dal Piano Sociale di Zona

2022-2024, registrando l'andamento e lo sviluppo dei servizi attraverso la rilevazione dei dati e delle informazioni utili a valutare le attività previste ed i risultati attesi, le attività realizzate ed i risultati conseguiti, gli elementi di forza e quelli di debolezza del processo di attuazione del Piano Sociale di Zona.

L'obiettivo di tale valutazione è quello di apportare alla progettualità le integrazioni ritenute opportune in base ai risultati emersi.

La scansione temporale di questa fase prevede momenti, *trimestrale, salvo esigenze contingenti e previamente concordate*, di restituzione dei dati; annualmente verranno assicurate, altresì, iniziative pubbliche di valutazione sullo stato di attuazione del Piano attraverso la predisposizione e la pubblicizzazione della Relazione Sociale dell'Ambito.

Tali iniziative coinvolgeranno in incontri i singoli cittadini, i soggetti istituzionali, il privato sociale e la comunità tutta.

La valutazione ex post avverrà al termine dei progetti ed a conclusione del Piano e riguarderà le azioni realizzate rispetto agli obiettivi previsti, l'impatto sui cambiamenti dalle stesse prodotti, la loro efficacia ed efficienza.

L'obiettivo di tale valutazione è anche quello di produrre elementi utili alla riprogrammazione del Piano Sociale di Zona al termine di ogni anno, nonché del triennio.

Art.3 - Pubblicità dei dati

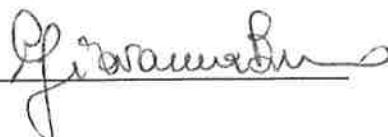
Le parti si impegnano affinché i risultati del processo di monitoraggio e di valutazione siano resi pubblici mediante l'utilizzo delle forme di comunicazione ritenute più idonee, nonché attraverso la pubblicazione on line sui siti istituzionali dei Comuni dell'Ambito, nell'apposita sezione dedicata al Piano Sociale di Zona.

Art. 4 - Modalità di recesso e modifica

Le parti possono recedere dalla presente intesa dandone formale comunicazione, motivata, all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale, salvo garantire il completamento delle attività in corso, intraprese ai sensi del presente protocollo. Ogni integrazione, modifica e variazione al presente protocollo determina la nuova stipula dello stesso.

L.C.S.

Il Presidente del Coordinamento Istituzionale



per la CGIL Michele Valentini

per la CISL [Signature]

per la UIL [Signature]