

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4172 DEL 29/11/2022

Servizio Personale

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA AFFERENTE ALLA PROROGA DI N.8 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso

- che con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- che il Piano è stato approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, prevista dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017;
- che con D.G.R. 2122 del 22/12/2020 proroga la vigenza del Piano Regionale delle Politiche Sociali all'annualità 2021.

Vista la nota prot. n. 0101838 del 18.11.2019, con la quale la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) nelle seguenti figure professionali:

- n. 8 Assistenti Sociali Cat.D;
- n. 1 Tecnico Servizi Amministrativi Cat.C;
- n. 1 Tecnico Servizi Informatici Cat.C;
- n. 1 Psicologo (part-time) Cat.D;
- n. Esperto di Inserimenti Lavorativi Cat.D;

Visto che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) con la decisione n. 144 del 27/10/2021 ha ribadito che le assunzioni a tempo determinato totalmente eterofinanziate non sono soggette alla preventiva propria autorizzazione;

Dato Atto che, tutte le assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

Considerato che i Fondi PAL (Fondi povertà) risultano inseriti nel Bilancio di previsione finanziaria 2022-2024 nei rispettivi capitoli di spesa;

Preso atto che con determine n. 1008 del 29.04.2022, n. 3449 del 26.11.2021, n. 2936 del 15.12.2020, n. 2137 del 06.10.2020, n. 763 del 21.04.2020 e successive proroghe si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 8 Assistenti Sociali sino al 31.12.2022;

Ritenuto dover procedere alla proroga dei contratti in essere con le suddette unità di Assistenti Sociali – cat. D) posizione economica D1) a tempo pieno e determinato finanziati con il progetto PAL (FONDO POVERTA') come di seguito:

dal 01.01.2023 al 31.12.2023: le sigg.re Loconte Antonella, Calvano Viviana, Masciale Federica, Maggi Monica, Luce Teresa;
dal 01.01.2023 al 30.04.2023 il sig. Spina Alfonso
dal 01.01.2023 al 14.10.2023 la sig.ra Altamura Daniela
dal 01.01.2023 al 13.10.2023 la sig.ra Campanale Antonella;

Tutto ciò premesso e considerato

VISTI:

- Il vigente *Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria*;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale.
- l'art. 30 del D.Lgs n.165/2001.

RICHIAMATE:

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*”;

- con Deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 ha approvato il “*Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione*”;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 29/06/2022 ha approvato il “*Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione*”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- con Deliberazione di Giunta comunale n.138 del 19/07/2022 ha approvato il “*Piano della Performance 2022-2024: PDO e PEG su base triennale. Approvazione*”.

DATO ATTO che in l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1022 del 29/09/2022

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di procedere alla proroga dei contratti in essere con le n. 8 unità di Assistenti Sociali – cat. D) posizione economica D1) a tempo pieno e determinato finanziati con il progetto PAL (FONDO POVERTA’) come di seguito:
dal 01.01.2023 al 31.12.2023: le sigg.re Loconte Antonella, Calvano Viviana, Masciale Federica, Maggi Monica, Luce Teresa;
dal 01.01.2023 al 30.04.2023 il sig. Spina Alfonso
dal 01.01.2023 al 14.10.2023 la sig.ra Altamura Daniela

dal 01.01.2023 al 13.10.2023 la sig.ra Campanale Antonella;

3) di impegnare la somma complessiva di€ **178.781,19** così ripartita:

127.660,71 (Emolumenti), **40.067,69** (Contributi previdenziali e assicurativi) e **11.052,78** (IRAP) sul Cap. 706501 sul Bilancio di Previsione 2022-2024 Esercizio 2023- PIC 1.01.01.02.999;

4) di dare atto che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.

5) di demandare al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.

6) di dare atto che per le unità interessate dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13^a mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;

7) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

8) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4172 DEL 29/11/2022

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA AFFERENTE ALLA PROROGA DI N.8 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
