

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3557 DEL 14/10/2022

Servizio Personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI N.2 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA DI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.11.2022 AL 31.12.2023. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ QSFP 2020). IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso

- che con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- che il Piano è stato approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, prevista dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017;
- che con D.G.R. 2122 del 22/12/2020 proroga la vigenza del Piano Regionale delle Politiche Sociali all'annualità 2021.

Vista

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 Assistenti Sociali, di cui n.5 con fondi PON e n.3 con fondi PAL (fondo povertà), assunzioni tutte etero finanziate;

- Dato atto che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 4 Luglio 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'Atto di programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato con DCC 61/2018 e nella Conferenza dei Servizi del 21/01/2019 costituito dal "Piano locale per il contrasto alla povertà dell'Ambito di Andria";

Considerato che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

Vista la nota prot. n. 0101838 del 18.11.2019, con la quale la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e determinato per il PROGETTO finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) nelle seguenti figure professionali:

- n. 8 Assistenti Sociali Cat.D;
- n. 1 Tecnico Servizi Amministrativi Cat.C;
- n. 1 Tecnico Servizi Informatici Cat.C;
- n. 1 Psicologo (part-time) Cat.D;
- n. Esperto di Inserimenti Lavorativi Cat.D;



VISTO che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) con la decisione n. 144 del 27/10/2021 ha ribadito che le assunzioni a tempo determinato totalmente eterofinanziate non sono soggette alla preventiva propria autorizzazione;

DATO ATTO che, tutte le assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane, in forza del suddetto dettato normativo ha provveduto giusta DD. n. 2446 del 05.08.2019 ad emanare un Avviso Pubblico per la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione di n. 8 "Assistenti Sociali" cat. D. - Progetto Pon Inclusione e PAL.

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 3523 del 22.11.2019 e n. 3658 del 03.12.2019 con cui si approvavano gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi;

Considerato che, in osservanza di quanto disposto dall'art. 13, del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, con propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 17.12.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in questione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 con cui si approvavano i verbali e l'elenco dei candidati risultati idonei trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Visto l'elenco dei candidati risultati idonei alla Selezione Pubblica in parola, trasmessa dalla Commissione Esaminatrice al Settore VI - Servizio Risorse Umane ;

Dato atto che entro il 31.12.2019 è stata effettuata la variazione di Bilancio in relazione ai soli Fondi PON INCLUSIONE, mentre per quanto concerne i Fondi PAL (Fondi povertà) gli stessi risultavano essere inseriti in avanzo vincolato in attesa di essere applicato al Bilancio 2020.

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 763 del 21.04.2020, si procedeva all'assunzione di n. 5 Assistenti Sociali in relazione ai soli Fondi PON Inclusione.

Considerato che i Fondi PAL (Fondi povertà) risultano inseriti nel Bilancio di previsione finanziaria 2020-2022 nei rispettivi capitoli di spesa, giusta Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020;

Dato atto che con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020, è stato applicato l'avanzo vincolato del Fondo Povertà 2018, prevedendo le seguenti somme ai relativi capitoli di spesa:

cap. 7065/00 FONDO POVERTA' - SERVZI € 339.290,93

cap. 7065/01 FONDO POVERTA' - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO € 216.000,00

Vista la D.D. n. 3449 del 26.11.2021 con cui si procedeva allo scorrimento dell'elenco dei candidati idonei dal n. 17 al n. 24 posto, per l'assunzione di che trattasi giusta D.D. n. 321 del 10.02.2020.

Considerato che degli n. 8 posti ricoperti, n. 2 risultano vacanti per dichiarate dimissioni da parte di alcune unità, questo ufficio ha proceduto ad inviare ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato con Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 le richieste di disponibilità all'assunzione di che trattasi dal 01.11.2022 sino al 31.12.2023.

Dato atto che sono pervenute n. 2 disponibilità all'assunzione in parola (candidata DAMATO Angela Vanessa e candidata PANTONE Saveria) e che l'assunzione delle prefate candidate decorrerà dal 01.11.2022 fino al 31.12.2023.

Considerato che i n. 2 posti vacanti hanno già copertura finanziaria sino al 31.12.2022, questo Ufficio prende atto dell'assunzione delle n. 2 candidate e con atto successivo procederà al relativo impegno di spesa per l'anno 2023.

Tutto ciò premesso e considerato

VISTI:

- Il vigente *Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria;*
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Statuto Comunale.
- l'art. 30 del D.Lgs n.165/2001.

RICHIAMATE:

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;

- con Deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 ha approvato il “*Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione*”;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 29/06/2022 ha approvato il “*Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs . 267/2000. Approvazione*”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- con Deliberazione di Giunta comunale n.138 del 19/07/2022 ha approvato il “*Piano della Performance 2022-2024: PDO e PEG su base triennale. Approvazione*”.

DATO ATTO che in l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1022 del 29/09/2022

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto dell’applicazione dell’avanzo vincolato del Fondo Povertà 2018, disposto con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020, prevedendo le seguenti somme ai relativi capitoli di spesa:
cap. 7065/00 FONDO POVERTA' -SERVIZI
€ 339.290,93
cap. 7065/01 FONDO POVERTA’ - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
€ 216.000,00
- 3) di procedere all’assunzione delle candidate Damato Angela Vanessa e Pantone Saveria a decorrere dal 01.11.2022 fino al 31.12.2023 con il profilo professionale di Assistente Sociale Cat.D a tempo pieno e determinato progetto PAL (Fondo povertà)
- 4) di precisare che la spesa afferente alla suddetta assunzione per il periodo dal 01.11.2022 al 31.12.2022 ha già copertura finanziaria giusta D.D. n. 3449 del 26.11.2021 (imp. 1368/21) e (imp.450/22) CUP B89J20002490003.
- 5) di imputare la somma complessiva di **€71.564,12** (35.782,06 x 2 ass. soc.) così ripartiti: €25.548,52 x 2 ass. soc.= **51.097,04** (Emolumenti), €8.018,68 x 2 ass. soc. = **16.037,36** (Contributi previdenziali e assicurativi) e €2.214,86 x2 ass.soc. = **4.429,72** (IRAP)sul Cap. 706501 sul Bilancio di Previsione 2022-2024 Esercizio 2023- PIC 1.01.01.02.999 giusto impegno 57/2023 CUP B89J20002490003 .
- 6) di dare atto che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.



- 7) di demandare al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.
- 8) di prendere atto dell'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 "Assistenti Sociali" Cat. D, pos. Econ. D1) Progetto PAL (Fondo povertà), nelle seguenti persone :
 - a) dott.ssa DAMATO Angela Vanessa con il profilo professionale di "Assistente Sociale" cat D) posizione economica D1;
 - b) dott.ssa PANTONE Saveria con il profilo professionale di "Assistente Sociale" cat D) posizione economica D1;
- 9) di dare atto che per le unità interessate dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13^a mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;
- 10) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 11) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3557 DEL 14/10/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI N.2 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.11.2022 AL 31.12.2023. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ QSFP 2020). IMPEGNO DI SPESA

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
