

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1751 DEL 18/05/2022

Servizio Personale

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017: EROGAZIONE DELL' INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 IN FAVORE DEI DIPENDENTI, PROVENIENTI DALLA PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI, NON DIRIGENTI TITOLARI DI P.O. CORRELATO ALLA CONCLUSIONE DEL CICLO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11.11.2021 avente ad oggetto "*Art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014: Verifica sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anni 1999-2020. Determinazioni correttive.- APPROVAZIONE -*", questa Amministrazione procedeva alla ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate del personale di comparto;

con Delibera di G. C. 76 del 16.07.2018, si è proceduto a prendere atto dell'esito delle attività di valutazione e loro definitiva conclusione;

Preso atto che l'O.I.V. ha validato la relazione sulla Performance 2016-2018 come da relazione acquisita agli atti protocollo n. 65534/2018 del 17/07/2018;

Richiamata la comunicazione del Presidente Dott. Andrea Daconto del 17/07/2018 protocollo n. 65552, inerente la validazione della Relazione sulla Performance 2016-2018, propedeutica alla erogazione di qualsivoglia emolumento premiante;

Considerato che:

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 207 del 20.12.2018 è stato sottoscritto l'utilizzo definitivo annualità 2017;

ai fini della liquidazione della premialità di cui all'oggetto sono state acquisite agli atti del Servizio Risorse Umane le valutazioni redatte dai dirigenti competenti;

Ritenuto pertanto dover procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato del personale in P.O., riveniente dalla provincia Barletta Andria Trani, per complessivi € 2.108,34 a seguito di valutazione delle performance anno 2017, non essendo gli stessi destinatari di alcuna trattenuta afferente alla sanatoria di cui al D.L. 16/2014;

RICHIAMATE le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto *“Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000”*;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

PRESO ATTO della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2022 avente ad oggetto *“Esercizio provvisorio anno 2022 – Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2022”*;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata da parte della scrivente Responsabile del procedimento, dott.ssa Ottavia Matera Dirigente del Servizio Risorse, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

RI

TENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1008 del 29/04/2022;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di dare attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale n.207 del 20/12/2018 afferente alla sottoscrizione definitiva dell'utilizzo annualità 2017;
- 2) di dare atto che ai fini della liquidazione della premialità di cui all'oggetto sono state acquisite agli atti del Servizio Risorse Umane le valutazioni redatte dai dirigenti competenti;
- 3) di dare atto con Deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11.11.2021 avente ad oggetto *“Art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014: Verifica sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anni 1999-2020. Determinazioni correttive.-*

APPROVAZIONE -”, questa Amministrazione procedeva alla ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate del personale di comparto;

- 4) di dare atto che con Delibera di G. C. 76 del 16.07.2018, si è proceduto approvare la relazione sulla performance anno 2016-2018;
- 5) di dare atto che l’O.I.V. ha validato la relazione sulla Performance 2016-2018 come da relazione acquisita agli atti protocollo n. 65534/2018 del 17/07/2018;
- 6) di dare atto che il Presidente dell’O.I.V., Dott. Andrea Daconto, con nota del 17/07/2018 protocollo n. 65552, ha comunicato che l’O.I.V. ha validato la Relazione sulla Performance 2016-2018, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 16/07/2018, propedeutica alla erogazione di qualsivoglia emolumento premiante;
- 7) **di erogare** in favore del personale dipendente non dirigente e titolare di P.O., proveniente dalla provincia Barletta Andria Trani, l’indennità di risultato P.O. pari a complessivi € 2.108,34, non essendo gli stessi destinatari di alcuna trattenuta afferente alla sanatoria di cui al D.L. 16/2014;
- 8) **di dare atto** che il prospetto di dettaglio delle somme da erogare individualmente al personale interessato in P.O., che si allega al presente provvedimento, non sarà pubblicato per ragioni di riservatezza, ma sarà trasmesso al Servizio Stipendi, per l’effettiva erogazione ai singoli dipendenti;
- 9) **di liquidare** sul bilancio 2021/2023, esercizio provvisorio 2022, gestione residui, la complessiva somma di € 2.801,97 come da dettaglio seguente:

CAP. 58001 € 2.108,34 ;

CAP. 51005 € 514,43 ;

CAP. 95400 € 179,20 ;
- 10) di attestare che non sussistono, né in capo all’istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012 e s.m.i., nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale Anticorruzione;
- 11) di trasmettere il presente atto determinativo all’Ufficio trattamenti economici del Servizio risorse umane per gli adempimenti connessi e consequenziali;
- 12) di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’albo pretorio provinciale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato e integrato con D.Lgs. 97/2016.



CITTÀ
DI ANDRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1751 DEL 18/05/2022

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017: EROGAZIONE DELL' INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 IN FAVORE DEI DIPENDENTI, PROVENIENTI DALLA PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI, NON DIRIGENTI TITOLARI DI P.O. CORRELATO ALLA CONCLUSIONE DEL CICLO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
