

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1637 DEL 11/05/2022

Servizio Personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI N.1 ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA DI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 16.05.2022 AL 31.12.2022. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ QSFP 2020).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso

- che con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- che il Piano è stato approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, prevista dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017;
- che con D.G.R. 2122 del 22/12/2020 proroga la vigenza del Piano Regionale delle Politiche Sociali all'annualità 2021.

Vista

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 Assistenti Sociali, di cui n.5 con fondi PON e n.3 con fondi PAL (fondo povertà), assunzioni tutte etero finanziate;

- Dato atto che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 4 Luglio 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'Atto di programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato con DCC 61/2018 e nella Conferenza dei Servizi del 21/01/2019 costituito dal "Piano locale per il contrasto alla povertà dell'Ambito di Andria";

Considerato che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

Vista la nota prot. n. 0101838 del 18.11.2019, con la quale la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e determinato per il PROGETTO finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) nelle seguenti figure professionali:

- n. 8 Assistenti Sociali Cat.D;
- n. 1 Tecnico Servizi Amministrativi Cat.C;
- n. 1 Tecnico Servizi Informatici Cat.C;
- n. 1 Psicologo (part-time) Cat.D;
- n. Esperto di Inserimenti Lavorativi Cat.D;



VISTO che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) con la decisione n. 144 del 27/10/2021 ha ribadito che le assunzioni a tempo determinato totalmente eterofinanziate non sono soggette alla preventiva propria autorizzazione;

DATO ATTO che, tutte le assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane, in forza del suddetto dettato normativo ha provveduto giusta DD. n. 2446 del 05.08.2019 ad emanare un Avviso Pubblico per la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione di n. 8 "Assistenti Sociali" cat. D. - Progetto Pon Inclusione e PAL.

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 3523 del 22.11.2019 e n. 3658 del 03.12.2019 con cui si approvavano gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi;

Considerato che, in osservanza di quanto disposto dall'art. 13, del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, con propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 17.12.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in questione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 con cui si approvavano i verbali e l'elenco dei candidati risultati idonei trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Visto l'elenco dei candidati risultati idonei alla Selezione Pubblica in parola, trasmessa dalla Commissione Esaminatrice al Settore VI - Servizio Risorse Umane ;

Dato atto che entro il 31.12.2019 è stata effettuata la variazione di Bilancio in relazione ai soli Fondi PON INCLUSIONE, mentre per quanto concerne i Fondi PAL (Fondi povertà) gli stessi risultavano essere inseriti in avanzo vincolato in attesa di essere applicato al Bilancio 2020.

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 763 del 21.04.2020, si procedeva all'assunzione di n. 5 Assistenti Sociali in relazione ai soli Fondi PON Inclusione.

Considerato che i Fondi PAL (Fondi povertà) risultano inseriti nel Bilancio di previsione finanziaria 2020-2022 nei rispettivi capitoli di spesa, giusta Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020;

Dato atto che con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020, è stato applicato l'avanzo vincolato del Fondo Povertà 2018, prevedendo le seguenti somme ai relativi capitoli di spesa:

cap. 7065/00 FONDO POVERTA' - SERVZI € 339.290,93

cap. 7065/01 FONDO POVERTA' - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO € 216.000,00

Vista la D.D. n. 3449 del 26.11.2021 con cui si procedeva allo scorrimento dell'elenco dei candidati idonei dal n. 17 al n. 24 posto, per l'assunzione di che trattasi giusta D.D. n. 321 del 10.02.2020.

Dato atto che dei n. 8 posti solo n.6 risultano coperti, pertanto si rende necessario scorre la graduatoria degli idonei ed assumere altre n. 2 unità che hanno dichiarato la propria disponibilità all'assunzione.

Considerato che delle n. 2 unità, una ha accettato l'assunzione in parola a partire dal 16.05.2022 al 31.12.2022.

Tutto ciò premesso e considerato

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2002 e s.m.i.;

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";



- il D.P.R. n.465 del 4/12/1997 ed in particolare l'art. 15 che disciplina il potere di nomina del segretario comunale e provinciali;
- il CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 e del 17/12/2020;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

- **RICHIAMATA** la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*”;
- **RICHIAMATA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;
- **PRESO ATTO** della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)”;
- **RICHIAMATA** la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2022 avente ad oggetto “*Esercizio provvisorio anno 2022 – Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2022*”
- **DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- **RITENUTA** la propria competenza in qualità dirigente incaricata dell'Unità organizzativa “*Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed Informatici*” giusta Decreto Sindacale n. 1008 del 29/04/2022;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - 2) di prendere atto dell'applicazione dell'avanzo vincolato del Fondo Povertà 2018, disposto con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020, prevedendo le seguenti somme ai relativi capitoli di spesa:
cap. 7065/00 FONDO POVERTA' -SERVZI
€ 339.290,93
cap. 7065/01 FONDO POVERTA' - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
€ 216.000,00
- di provvedere alla contabilizzazione dell'impegno di spesa di € 21.638,29=, finalizzato alla assunzione a tempo determinato pieno di n. 1 unità di Assistente Sociale Cat D1, per il periodo dal 16/05/2022 -31/12/2022;
 - di imputare la spesa complessiva di €21.638,29=, sul Bilancio di Previsione 2021/2023, esercizio Provvisorio 2022, giusta imp. n. 450/2022, come di seguito indicato:
n.1 Assistente Sociale finanziamento PAL (Fondi Povertà)
€ 15.474,73= (Emolumenti), € 4.848,21= (contributi); € 1.315,35= (Irap) sul Cap. 7065/01 del Bilancio 2021/2023, Esercizio provvisorio 2022 – PIC 1.01.01.02.999.



- 6) di dare atto che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.
- 7) di demandare al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.
- 8) di prendere atto dell'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 "Assistente Sociale" Cat. D, pos. Econ. D1) Progetto PAL (Fondo povertà), nella persona della dott.ssa Maggi Monica con il profilo professionale di "Assistente Sociale" cat D) posizione economica D1 giusta D.D. n. 3449 del 26.11.2021;
- 10) di dare atto che per l'unità interessata dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13^a mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;
- 11) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 12) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1637 DEL 11/05/2022

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE DI N.1 ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D
POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 16.05.2022 AL
31.12.2022. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ QSFP 2020).**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza
dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
