

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3567 DEL 03/12/2021

Servizio Personale

OGGETTO: VARIAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A SEGUITO RICOSTITUZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE ART. 4 D.L. 16/2014. DISIMPEGNO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 181/2021 del 11/11/2021 avente ad oggetto: “*Art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014: Verifica sulla costituzione e sull’utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anni 1999-2020. Determinazioni correttive.- APPROVAZIONE* -”, questa Amministrazione procedeva alla ricostituzione dei fondi delle risorse decentrate del personale di comparto;

Considerato che il fondo destinato alla retribuzione di Posizione e di risultato del personale in Posizione Organizzativa, come convenuto in sede di delegazione trattante del 20/01/2017 è pari ad € 195.000,00, calcolato al netto della somma di € 19.000,00 (quota “soppressa” di trasferimento provinciale da destinarsi alle P.O.) e che pertanto ai sensi dell’art. 67 comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018, la suddetta somma deve essere decurtata dall’importo unico consolidato di tutte le risorse stabili decentrate indicate dall’articolo 31 comma 2 del C.C.N.L. 22/01/2004 relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;

Considerato che il suddetto fondo destinato alla retribuzione di Posizione e di risultato del personale in Posizione Organizzativa, giusta deliberazione di G.C. n. 181/2021 del 11/11/2021, si riduce per effetto della ricostituzione dei fondi, effettuata ai sensi dell’art. 4 del D.L. 16/2014, risultando pari ad € 169.373,03, considerato l’onere riveniente dalla suddetta ricostituzione pari ad € 25.626,97;

Visti:

- l’art. 40, comma 3-*quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi*”



in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Visto l'art. 1, commi da 557 a 557-*quater*, della la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) ;

Visto l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione del nuovo Fondo inerente la retribuzione di Posizione e di risultato del personale in Posizione Organizzativa a seguito della ricostituzione dei fondi come sopra descritto;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

RICHIAMATE le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto *"Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000"*;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

PRESO ATTO della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011);

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata da parte della scrivente Responsabile del procedimento, dott.ssa Ottavia Matera Dirigente del Servizio Risorse, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 984 del 01/10/2021

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di prendere atto della ricostituzione dei fondi risorse decentrate del personale di comparto, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 181 del 11/11/2021 avente ad oggetto: "*Art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014: Verifica sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anni 1999-2020. Determinazioni correttive.- APPROVAZIONE -*";

4) di procedere alla determinazione del nuovo Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale in Posizione Organizzativa dando atto che lo stesso, si riduce per effetto della ricostituzione dei fondi, effettuata ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, risultando pari ad € 169.373,03, comprensivo dell'indennità di risultato, considerato l'onere riveniente dalla suddetta ricostituzione pari ad € 25.626,97;

5) per l'effetto di **DISIMPEGNARE**, per differenza, nel bilancio di previsione finanziario 2021, i seguenti capitoli di spesa:

- € 25.626,97 sul capitolo 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.01.01.002;
- € 6.099,22 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 2.178,29 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

6) di trasmettere il presente atto all'Area Servizi Interni Settore Programmazione economica e finanziaria, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;

7) di attestare che non sussistono in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del Piano Triennale Anticorruzione;

8) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, C.C.N.L. 21/05/2018;



9) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni ad opera del D.Lgs. n. 97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3567 DEL 03/12/2021

**OGGETTO: VARIAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A SEGUITO
RICOSTITUZIONE FONDI RISORSE DECENTRATE ART. 4 D.L. 16/2014. DISIMPEGNO.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza
dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
