

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3505 DEL 30/11/2021

Servizio Personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DEL SIG.CALVI MICHELE, "TECNICO SERVIZI AMMINISTRATIVI" CATEGORIA C), POSIZ. ECON. C/5), AL COMUNE DI BARLETTA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001, CON DECORRENZA DAL 01.12.2021 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO PRESSO COMUNE DI ANDRIA IL 30.11.2021).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, modificato ed integrato con D. lgs n. 150 del 27.10.2009, prevede che “”Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento””, previo parere favorevole dei Dirigenti Responsabili degli uffici di appartenenza;
- con nota pec del 30.11.2021 acclarata in pari data al nostro protocollo al n.104265, il Dirigente del Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane” del Comune di Barletta comunicava che con determinazione dirigenziale n.1994 del 24.11.2021, in atti, era stata approvata la graduatoria finale relativa all'area amministrativa dell'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 19 posti di “Istruttore Amministrativo” cat. C) – Classifica Finale”;
- con nota pec del 30.11.2021 acclarata in pari data al nostro protocollo al n.104265, il Dirigente del Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane” del Comune di Barletta comunicava, altresì, che con determinazione dirigenziale n. 2032 del 30.11.2021 si provvedeva a redigere la graduatoria finale degli assunti e la presa d'atto delle rinunce all'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 19 posti di “Istruttore Amministrativo” cat. C) di cui alla determinazione dirigenziale del precedente punto;
- che la matricola n. 237 sig. Calvi Michele nato a Corato il 14.11.1969, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato pieno, rivestente il profilo professionale di “Tecnico Servizi Amministrativi” cat., C) e posizione economica C5), in forza presso il Settore “Cultura, Turismo, Politiche Giovanili, Politiche di Promozione e Diffusione dello Sport” è risultato utilmente collocato in graduatoria dell'avviso pubblico di cui innanzi, così come già comunicato dal Dirigente del Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane” del Comune di Barletta, dott.ssa Caterina Navach, con nota acclarata al nostro protocollo al n. 92901 del 28.10.2021;

- con la medesima nota del 28.10.2021 il Comune di Barletta chiedeva, altresì, assenso alla cessione del contratto del dipendente sig. Calvi Michele;
- con nota prot. n. 94730 del 04.11.2021, il Dirigente ad interim del Settore “Cultura, Turismo, Politiche Giovanili, Politiche di Promozione e Diffusione dello Sport”, dott.ssa Brunella Asfaldo, comunicava a questo Servizio parere favorevole alla cessione del contratto individuale di lavoro del dipendente Calvi Michele, cat. C);
- con nota prot. n. 95158 del 05.11.2021 si trasmetteva al Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane” del Comune di Barletta, l’assenso alla mobilità del dipendente Calvi Michele, a firma della dott.ssa Brunella Asfaldo, dirigente ad interim del Settore “Cultura, Turismo, Politiche Giovanili, Politiche di Promozione e Diffusione dello Sport”;
- con nota del Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Barletta, dott.ssa Caterina Navach, acclarata al nostro protocollo al numero 98473 del 15.11.2021, si confermava a questo Ente la data di cessione del contratto del dipendente Calvi Michele per il giorno 1° Dicembre 2021 (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Andria il 30.11.2021);

Ritenuto pertanto procedere alla cessione del contratto per il trasferimento per mobilità esterna volontaria del dipendente matricola n. 237 sig. Calvi Michele, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato pieno e rivestente il profilo professionale di “Tecnico Servizi Amministrativi” cat., C) e posizione economica C5) a far data dal 01.12.2021;

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell’Ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Viste:

- la Deliberazione di C.C. n.38 del 29.08.2018 avente ad oggetto “ Ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale ex art. 243 bis, D. Lgs n.367/2000 e richieste di accesso al Fondo di rotazione ex art. 243 ter, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i..
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 40 del 21.07.2020 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione finanziaria 2020/2022;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 48 del 10.08.2020 di Approvazione del Rendiconto della Gestione 2019 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs. 267/2000.
- la Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2021 di approvazione dell'esercizio provvisorio anno 2021. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio ed approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio anno 2021.

Dato atto che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n.241/90 e ss.mm.ii e art.1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n.165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente Piano Triennale Anticorruzione.

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 984 del 01.10.2021.

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

per le motivazioni esposte in narrativa:

1) di provvedere alla cessione del contratto di lavoro del dipendente matricola n. 237 sig. Calvi Michele nato a Corato il 14.11.1969, dipendente di questo Comune a tempo indeterminato pieno con il profilo professionale di “Tecnico dei Servizi Amministrativi” cat. C) posizione economica C/5, in favore del Comune di Barletta;

2) di stabilire, che la decorrenza del trasferimento del suddetto dipendente comunale al Comune di Barletta avverrà a far data dal 01.12.2021 (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Andria il 30.11.2021);

3) conseguentemente di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del sig. Calvi Michele a far data dal 01.12.2021, ovvero dal momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di Barletta;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Barletta – “Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, per gli ulteriori adempimenti di competenza in ossequio alla normativa di legge in materia ed al dipendente interessato per opportuna conoscenza.

5) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3505 DEL 30/11/2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DEL SIG.CALVI MICHELE, "TECNICO SERVIZI AMMINISTRATIVI" CATEGORIA C), POSIZ. ECON. C/5), AL COMUNE DI BARLETTA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001, CON DECORRENZA DAL 01.12.2021 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO PRESSO COMUNE DI ANDRIA IL 30.11.2021).

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
