

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1559 DEL 30/07/2020**

Servizio Personale

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE FACENTI PARTE DEL SETTORE N.VI. PERIODO MAGGIO - LUGLIO 2020.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**Premesso che:**

- con determinazione dirigenziale n.156 del 27.01.2020 e per tutte le motivazioni ivi contenute, si è provveduto a costituire il fondo di lavoro straordinario afferente l'anno 2020 e con la medesima determinazione ad impegnare sul Bilancio 2020/2022 esercizio provvisorio 2020 la somma di € 181.710,00;
- con disposizione del 17 marzo c.a. a firma del Segretario Generale, si è definito il budget da assegnare ad ogni Settore per remunerare le prestazioni straordinarie nel primo quadrimestre dell'anno 2020;
- al Servizio Risorse Umane facente parte del Settore n. VI è stato assegnato per il primo quadrimestre del corrente anno la somma di € 2.600,00;
- con successiva disposizione del 29.05.2020 a firma del Segretario Generale, si è reso necessario assegnare ai vari Settori ulteriori risorse tese a remunerare prestazioni straordinarie per i mesi da Maggio - Luglio c.a., per far fronte alle attività urgenti che i dirigenti riterranno di autorizzare e che al Servizio Risorse Umane è stato assegnato la somma di € 1.500,00 ;

**Dato atto che** nei mesi di maggio giugno e luglio di quest'anno i dipendenti del Servizio Risorse Umane facenti parte del Settore n. VI sono stati autorizzati a svolgere lavoro straordinario come da autorizzazioni regolarmente protocollate e in atti;

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**Viste:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.38 del 29/08/2018 avente ad oggetto: "Ricorso della procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art.243-Bis, D.lgs. n.267/2000 e richiesta di accesso al fondo di rotazione ex art.243-Ter, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i.";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: " Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli art. 243-bis e segg. TUEL. Accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art.243-ter TUEL. Approvazione";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.10 del 30/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs .n267/2000;
- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 96 del 15/07/2020 avente ad oggetto:""approvazione documento unico di programmazione (d.u.p.) per il triennio della programmazione finanziaria 2020-2022, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al d.lgs. n. 267/2000

e ss.mm.ii..""

- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 98 del 17/07/2020 avente ad oggetto: ""approvazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati (art. 11 d.lgs. n. 118/2011).""

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del consiglio comunale n. 39 del 20/07/2020: approvazione documento unico di programmazione (d.u.p.) per il triennio della programmazione finanziaria 2020-2022, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al d.lgs. n. 118/2011) – paragrafo 4.2 e dell'art. 170 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n. 40 del 21 luglio 2020 avente ad oggetto: ""approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati (art. 11 d.lgs. n. 118/2011).""

**Dato atto** che che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto Decreto Sindacale n. 911 del 06.07.2020;

**Tutto ciò premesso**

## **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare l'istruttoria compiuta sulla base delle autorizzazioni rilasciate verificate secondo quanto registrato nel sistema automatico della rilevazione delle presenze del lavoro eccedente;
- 2) di ritenere che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di liquidare, per tutte le motivazioni esposte in narrativa, in favore del personale dipendente assegnato al Servizio Risorse Umane facente parte del Settore VI, le ore di lavoro straordinario così come specificato nel prospetto sub A) allegato al presente provvedimento e non pubblicato per ragione di privacy, per un importo complessivo pari ad € 1.481,94 già imputato ai seguenti capitoli:
  - € 1.481,94 al cap. 58008 “Fondo lavoro straordinario Personale Comunale” cod. P.I.C. 1.01.01.01.003 sul Bilancio di Previsione 2020/2022 esercizio provvisorio del Bilancio 2020;
  - € 352,70 al cap. 58009 “Contributi obbligatori per il personale” cod. P.I.C. 1.01.01.01.003 sul Bilancio di Previsione 2020/2022, esercizio provvisorio 2020;
  - € 125,96 al cap. 95402 “ IRAP” cod. P.I.C. U. 1.02.01.01.001 sul Bilancio di Previsione 2020/2022, esercizio provvisorio 2020;
- 4) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art.147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;
- 5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 6) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1559 DEL 30/07/2020**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE FACENTI PARTE DEL SETTORE N.VI. PERIODO MAGGIO - LUGLIO 2020.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---