

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 867 DEL 04/05/2020**

Servizio Personale

**OGGETTO: DECRETO LEGGE N.18 DEL 17 MARZO 2020. ART. N.63. PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI NEL MESE DI MARZO 2020.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

#### **Premesso che:**

- il 17 marzo 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto legge n.18 del “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19;

- l'art. 63 del suddetto decreto testualmente recita:

*1. Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.*

2. I sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600 riconoscono, in via automatica, l'incentivo di cui al comma 1 a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno.

3. I sostituti d'imposta di cui al comma 2 compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241.

4. All'onere derivante dall'attuazione del presente articolo si provvede ai sensi dell'articolo 126.

- l'Agenzia delle Entrate con proprie circolari n.8/E del 03.04.2020 e n.18/E del 09/04/2020 ha fornito chiarimenti in merito a quanto previsto dall'art.63 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18, e più nello specifico relativamente al “premio previsto per i lavoratori dipendenti”;

- con propria nota prot. n.0033293 del 20.04.2020 indirizzata ai Dirigenti, il Servizio Risorse Umane, ha chiesto di far pervenire, secondo quanto disposto dall'art. 63 del decreto legge n.18 del 17 marzo 2020 e a quanto esplicitato dall'Agenzia delle Entrate con le circolari n.8/E del 03.04.2020 e n.18/E del 09/04/2020, apposite comunicazioni afferenti l'effettiva presenza nella sede di lavoro dei dipendenti, che hanno prestato la loro attività lavorativa nel mese di Marzo;

#### **Preso atto che:**

- i Dirigenti dell'Ente, con proprie note indirizzate al Servizio Risorse Umane, in atti, hanno comunicato il numero dei giorni di lavoro svolti da ciascun dipendente, nella sede di lavoro, durante il mese di Marzo;

Viste:

- la Deliberazione di C.C. n°37 del 29.08.2018 avente ad oggetto: “Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2018/2020 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n°267/2000. Presa d’atto della salvaguardia ai sensi dell’art.153, comma 6, del D. Lgs. n°267/2000, nota prot. n°0070029 del 30.07.2018”;

- la Deliberazione di C.C. n°38 del 29.08.2018 avente ad oggetto: “Ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale ex art.243 bis, D. Lgs n°367/2000 e richieste di accesso al Fondo di rotazione ex art.243 ter, D. Lgs. n°267/2000 e s.m.i.;

- la Deliberazione di C.C. n°50 del 01.10.2018 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio Consolidato – Esercizio 2017 ai sensi dell’art.11 bis del D.Lgs. n°118/2011e s.m.i. e del D. Lgs n°151 comma 8 e D. Lgs. N°267/2000;

- la Deliberazione di G.C. n°154 del 24.10.2018 avente ad oggetto: “Modifica dotazione organica e modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2018-2020 come approvato con Delib. di G.C. n°33 del 15.03.2018. Provvedimenti;

- la Deliberazione di C.C. n°56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: “Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all’art.243 ter TUEL. Approvazione;

- la Deliberazione di G.C. n°11 del 30/01/2019 avente ad oggetto: “Esercizio provvisorio anno 2019. Presa d'atto del Bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2019”;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n°12 del 30/01/2019 avente ad oggetto: “ Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del D. Lgs n°150/2009, come modificato dal D. Lgs n°74/2017 – Approvazione”;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n°34 del 10/07/2019 avente ad oggetto: “Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019” ;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n°38 del 10/07/2019: “Modifica Delibera di Giunta Comunale n°41 del 08/03/2019. Riapprovazione dello Schema di bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021 e documenti allegati (art. 11 D. Lgs. n°118/2011). Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. N°267/2000;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio comunale n°7 del 19/07/2019 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli art.175, comma 8 e 193 del D. Lgs n.267/2000”;

- la *Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del C.C. n°10 del 30/08/2019 avente ad oggetto: "Approvazione de rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ai sensi degli artt. 227 del D.Lgs n.267/2000."*

- La *Deliberazione del Commissario Straordinario n°4 del 14/01/2020 assunta con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto: "ESERCIZIO PROVVISORIO ANNO 2020. PRESA D'ATTO DEL BILANCIO DI ESERCIZIO PROVVISORIO E APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PROVVISORIO 2020";*

**Dato atto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Ritenuta** la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto decreto commissariale n. 894 del 02/03/2020;

#### DETERMINA

per le motivazioni in premessa richiamate, che si intendono riportate per far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di prendere atto, delle note dirigenziali pervenute al Servizio Risorse Umane, in atti, con le quali è stato comunicato l'effettiva presenza in servizio nel mese di Marzo di ciascun dipendente ;
2. di provvedere, pertanto, all'erogazione del premio per i lavoratori dipendenti secondo quanto disposto e con le modalità di cui all'art. 63 del decreto legge n.18 del 17 marzo 2020 e sulla scorta di quanto esplicitato nei chiarimenti forniti dall'Agenzia delle Entrate con proprie circolari n.8/E del 03.04.2020 e n.18/E del 09/04/2020;
3. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
4. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;
5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma dell'art.147 bis, 1° comma del D.Lgs n.267/2000;

di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 867 DEL 04/05/2020**

**OGGETTO: DECRETO LEGGE N.18 DEL 17 MARZO 2020. ART. N.63. PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI NEL MESE DI MARZO 2020.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---