

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4342 DEL 13/12/2022

Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE" AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' SINO AL 31/12/2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 13, c. 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilita di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unita organizzative di particolare complessita, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attivita con contenuti di alta professionalita, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilita, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformita all'art.14.(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, gia conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*";

Dato atto che l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che "1. *Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalita. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attivita da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacita professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attivita svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.*";

Rilevato:

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 veniva approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in



particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

- che con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla redistribuzione ed alla riarticolazione delle unità organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali e, in particolare:
 - a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);
 - b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;
 - c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, il 80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;
- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019 veniva approvato il *Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative*, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato:

- che il predetto Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali e lo svolgimento delle attività richiedenti elevata professionalità e specializzazione;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*" si è stabilito di procedere alla proroga per mesi due degli incarichi di P.O. conferiti nell'anno 2021 nelle more della revisione approvazione di un nuovo modello organizzativo;

Dato atto che per garantire funzionalità ed efficienza al Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", con la Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020, si procedeva al rinnovo del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto per tale Settore per l'anno 2021, al dott. Antonio Domenico Berardino, Istruttore Direttivo Cat. D/1, in coerenza con l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019, come modificata e integrata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64 del 29/05/2020 e come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/12/2020;

Visto in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "*requisiti per il conferimento degli incarichi*", che dispone:

1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;



3. funzioni di coordinamento del personale;
4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente Responsabile, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/03/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene Urbana.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.

- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

Ritenuto, che per l'efficienza ed efficacia dell'attività delle funzioni ascritte dalla legge al Dirigente, l'incarico di posizione organizzativa debba essere assegnato al dipendente dott. Antonio Domenico Berardino, Funzionario in servizio presso il Settore di riferimento "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", in considerazione delle seguenti circostanze:

- trattasi di funzionario avente esperienza pluriennale nel Settore, che offre ampie garanzie di efficiente coordinamento e presidio della infrastruttura funzionale, in grave sofferenza quali quantitativa di risorse;
 - che con precedenti provvedimenti il dott. Antonio Domenico Berardino è stato nominato, quale titolare di P.O. nel 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ed attualmente svolge attività coerente con il conferimento della Posizione Organizzativa;
 - che allo stato, il dipendente in parola, risulta idoneo a ricoprire la funzione per la ampia corposa esperienza maturata, funzione che richiede, una soglia di attenzione e di presidio alti e qualificati, insofferenti a sperimentazioni ed a cambiamenti che non garantiscano immediata operatività;

Ritenuto per le stesse ragioni tutte richiamate nella Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020 e che qui si intendono ritrascritte, dover provvedere alla proroga dell'incarico di P.O. fino al 31/12/2022, per il Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", già conferito per l'anno 2022 con Determinazione Dirigenziale n. 719 del 8/3/2022, con Determinazione Dirigenziale n. 1615 del 10/5/2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 3490 del 11/10/2022 al dott. Antonio Domenico Berardino, per il quale permangono i requisiti di cui all'art 2, sopra citati;

Acclarato che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3., 4., 5. 6. e 7. Omissis...*

Dato atto:

- che in data 14/10/2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 152/2021 si è provveduto ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- che la Retribuzione di posizione annua per la "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" è stata definita nella misura di € 9.433,24;
- che l'impegno necessario a sostenere la spesa derivante dal presente provvedimento compete al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 1025 del 30/11/2022, prot. n. 104963 del 2/11/2022, con il quale al punto 4. si esprime indirizzo ai Dirigenti comunali di procedere a prorogare l'incarico di P.O. già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 31 dicembre 2022, nelle more dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto opportuno, conferire, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, in proroga ed in continuità con il precedente incarico giusta Determinazione Dirigenziale n. 3490 del 11/10/2022, sino al 30/11/2022;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021: "Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018", con la quale è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e l'indennità di risultato per l'anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021-2023 - Esercizio 2022:

- € 169.373,03 sul Cap. 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative", PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dalla scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria;



- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019, "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/3/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D. Lgs 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/5/2021, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2021/2023";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021: Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art. 11 d. lgs. n. 118/2011). Approvazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 20/7/2021 di Approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29/7/2021 avente ad oggetto: "Piano della performance 2021-2023: Piano degli obiettivi su base triennale. Approvazione";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale";

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i e art. 1, c. 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", all'adozione del presente provvedimento, giusta atto monocratico del Sindaco n. 992 del 3/1/2022;

Ritenuto di provvedere in merito

DETERMINA

1. di conferire, in proroga ed in continuità con il precedente incarico, giusta Determinazione Dirigenziale n. 3490 del 11/10/2022, sino al 31/12/2022, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15, del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di P.O. "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, dipendente di categoria D/1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

2. di puntualizzare:

- che l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
 - che l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatori nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
 - che l'incaricato dovrà garantire, gli adempimenti richiesti, che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:
1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
 2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
 3. funzioni di coordinamento del personale;
 4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;



5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

• **Data Base Territoriale**

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canale Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;

- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

3. di dare atto, altresì, che:

- a) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura annua lorda di € 9.433,24, comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni;
- b) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati nella misura definita con gli atti a ciò deputati;
- d) il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- e) il titolare dell'incarico conferito con la presente:
 - 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne, nonché svolgere ogni ulteriore adempimento richiestogli dal dirigente e coerente con l'incarico in oggetto, ivi compresa lo eventuale delega di funzioni dirigenziali nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
 - 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;

- 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;
- 4) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto;
- 4. di dare atto** che la relativa spesa è stata già impegnata e imputata con apposita e specifica Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, avente ad oggetto: "*Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018*";
- 5. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- 6. di trasmettere** copia del presente provvedimento tramite posta elettronica certificata:
- al dipendente interessato, per la notifica;
 - all'O.I.V. e al Dirigente del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
 - al Sindaco agli Assessori ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza;
- 7. di dare atto**, altresì, che ai sensi dell'art. 14, c. 1-quinquies, del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al *curriculum vitae* del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4342 DEL 13/12/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' SINO AL 31/12/2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

SARCINELLI ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3490 DEL 11/10/2022

Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “QUALITA’ AMBIENTALE, MOBILITA’ E VIABILITA’, IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE ” AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA’ SINO AL 30/11/2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 13, c. 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: “1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilita di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unita organizzative di particolare complessita, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attivita con contenuti di alta professionalita, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilita, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformita all'art.14.(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, gia conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;*

Dato atto che l'art.14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che “1. *Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalita. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attivita da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacita professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attivita svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.”;*

Rilevato:

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 veniva approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in



particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

- che con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla redistribuzione ed alla riarticolazione delle unità organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali e, in particolare:
 - a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);
 - b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;
 - c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, il 80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;
- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019 veniva approvato il *Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative*, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato:

- che il predetto Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali e lo svolgimento delle attività richiedenti elevata professionalità e specializzazione;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*" si è stabilito di procedere alla proroga per mesi due degli incarichi di P.O. conferiti nell'anno 2021 nelle more della revisione approvazione di un nuovo modello organizzativo;

Dato atto che per garantire funzionalità ed efficienza al Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", con la Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020, si procedeva al rinnovo del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto per tale Settore per l'anno 2021, al dott. Antonio Domenico Berardino, Istruttore Direttivo Cat. D/1, in coerenza con l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019, come modificata e integrata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64 del 29/05/2020 e come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/12/2020;

Visto in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "*requisiti per il conferimento degli incarichi*", che dispone:

1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;



3. funzioni di coordinamento del personale;
4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente Responsabile, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/03/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canale Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.



- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

Ritenuto, che per l'efficienza ed efficacia dell'attività delle funzioni ascritte dalla legge al Dirigente, l'incarico di posizione organizzativa debba essere assegnato al dipendente dott. Antonio Domenico Berardino, Funzionario in servizio presso il Settore di riferimento "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", in considerazione delle seguenti circostanze:

- trattasi di funzionario avente esperienza pluriennale nel Settore, che offre ampie garanzie di efficiente coordinamento e presidio della infrastruttura funzionale, in grave sofferenza quali quantitativa di risorse;
 - che con precedenti provvedimenti il dott. Antonio Domenico Berardino è stato nominato, quale titolare di P.O. nel 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ed attualmente svolge attività coerente con il conferimento della Posizione Organizzativa;
 - che allo stato, il dipendente in parola, risulta idoneo a ricoprire la funzione per la ampia corposa esperienza maturata, funzione che richiede, una soglia di attenzione e di presidio alti e qualificati, insofferenti a sperimentazioni ed a cambiamenti che non garantiscano immediata operatività;

Ritenuto per le stesse ragioni tutte richiamate nella Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020 e che qui si intendono ritrascritte, dover provvedere alla proroga dell'incarico di P.O. fino al 30/11/2022, per il Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", già conferito per l'anno 2022 con Determinazione Dirigenziale n. 719 del 8/3/2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 1615 del 10/5/2022, al dott. Antonio Domenico Berardino, per il quale permangono i requisiti di cui all'art 2, sopra citati;

Acclarato che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3., 4., 5. 6. e 7. Omissis...*

Dato atto:

- che in data 14/10/2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 152/2021 si è provveduto ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- che la Retribuzione di posizione annua per la "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" è stata definita nella misura di € 9.433,24;
- che l'impegno necessario a sostenere la spesa derivante dal presente provvedimento compete al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Preso atto della comunicazione del Sindaco, prot. n. 84978 del 4/10/2022, con la quale esprime indirizzo ai Dirigenti comunali di procedere a prorogare l'incarico di P.O. già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 novembre 2022, nelle more dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto opportuno, conferire, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, in proroga ed in continuità con il precedente incarico giusta Determinazione Dirigenziale n. 1615 del 10/5/2022, sino al 30/11/2022;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021: "Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018", con la quale è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e l'indennità di risultato per l'anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021-2023 - Esercizio 2022:

- € 169.373,03 sul Cap. 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative", PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dalla scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;



- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020;
- Richiamate:**
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019, "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/3/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D. Lgs 267/2000";
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/5/2021, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2021/2023";
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021: Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art. 11 d. lgs. n. 118/2011). Approvazione;
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 20/7/2021 di Approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;
 - la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29/7/2021 avente ad oggetto: "Piano della performance 2021-2023: Piano degli obiettivi su base triennale. Approvazione";
 - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale";

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i e art. 1, c. 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", all'adozione del presente provvedimento, giusta atto monocratico del Sindaco n. 992 del 3/1/2022;

Ritenuto di provvedere in merito

DETERMINA

1. di conferire, in proroga ed in continuità con il precedente incarico, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1615 del 10/5/2022, fino al 30/11/2022, per le motivazioni espresse in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15, del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di P.O. "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, dipendente di categoria D/1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

2. di puntualizzare:

- che l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
 - che l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatori nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
 - che l'incaricato dovrà garantire, gli adempimenti richiesti, che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:
1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
 2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
 3. funzioni di coordinamento del personale;
 4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
 5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del



Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2013;

6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canale Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da

parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;

- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

3. di dare atto, altresì, che:

- a) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura annua lorda di € 9.433,24, comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni;
- b) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati nella misura definita con gli atti a ciò deputati;
- d) il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- e) il titolare dell'incarico conferito con la presente:
 - 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne, nonché svolgere ogni ulteriore adempimento richiestogli dal dirigente e coerente con l'incarico in oggetto, ivi compresa lo eventuale delega di funzioni dirigenziali nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
 - 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;
 - 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii.,

ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;

4) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto;

4. di dare atto che la relativa spesa è stata già impegnata e imputata con apposita e specifica Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, avente ad oggetto: *"Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018"*;

5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

6. di trasmettere copia del presente provvedimento tramite posta elettronica certificata:

- al dipendente interessato, per la notifica;
- all'O.I.V. e al Dirigente del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
- al Sindaco agli Assessori ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza.

7. di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 14, c. 1-quinquies, del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al *curriculum vitae* del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3490 DEL 11/10/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' SINO AL 30/11/2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare
Santola Quacquarelli / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1615 DEL 10/05/2022

Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' SINO AL 30/9/2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 13, c. 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilita di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unita organizzative di particolare complessita, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attivita con contenuti di alta professionalita, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilita, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformita all'art.14.(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, gia conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

Dato atto che l'art.14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che "1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalita. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attivita da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacita professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attivita svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.";

Rilevato:

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 veniva approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformita al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- che con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla redistribuzione ed alla riarticolazione delle unita organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali e, in particolare:
 - a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);
 - b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione

commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;

c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, il 80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019 veniva approvato il *Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative*, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato:

- che il predetto Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali e lo svolgimento delle attività richiedenti elevata professionalità e specializzazione;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*" si è stabilito di procedere alla proroga per mesi due degli incarichi di P.O. conferiti nell'anno 2021 nelle more della revisione approvazione di un nuovo modello organizzativo;

Dato atto che per garantire funzionalità ed efficienza al Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", con la Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020, si procedeva al rinnovo del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto per tale Settore per l'anno 2021, al dott. Antonio Domenico Berardino, Istruttore Direttivo Cat. D/1, in coerenza con l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019, come modificata e integrata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64 del 29/05/2020 e come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/12/2020;

Visto in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "*requisiti per il conferimento degli incarichi*", che dispone:

1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
3. funzioni di coordinamento del personale;
4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente Responsabile, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/03/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;



10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomangement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali



- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa

- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale

- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa

- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali

- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.

- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;

- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale

- Trasporto Scolastico

- Mobilità alternativa e sostenibile

- PUMS

- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare

- Passi Carrabili

Ritenuto, che per l'efficienza ed efficacia dell'attività delle funzioni ascritte dalla legge al Dirigente, l'incarico di posizione organizzativa debba essere assegnato al dipendente dott. Antonio Domenico Berardino, Funzionario in servizio presso il Settore di riferimento "Ambiente, Igiene Urbane, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", in considerazione delle seguenti circostanze:

- trattasi di funzionario avente esperienza pluriennale nel Settore, che offre ampie garanzie di efficiente coordinamento e presidio della infrastruttura funzionale, in grave sofferenza quali quantitativa di risorse;
 - che con precedenti provvedimenti il dott. Antonio Domenico Berardino è stato nominato, quale titolare di P.O. nel 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ed attualmente svolge attività coerente con il conferimento della Posizione Organizzativa;
 - che allo stato, il dipendente in parola, risulta idoneo a ricoprire la funzione per la ampia corposa esperienza maturata, funzione che richiede, una soglia di attenzione e di presidio alti e qualificati, insofferenti a sperimentazioni ed a cambiamenti che non garantiscano immediata operatività;

Ritenuto per le stesse ragioni tutte richiamate nella Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020 e che qui si intendono ritrascritte, dover provvedere alla proroga dell'incarico di P.O. fino al 30/9/2022, per il Settore "Ambiente, Igiene Urbane, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", già conferito per l'anno 2022 con Determinazione Dirigenziale n. 719 del 8/3/2022, al dott. Antonio Domenico Berardino, per il quale permangono i requisiti di cui all'art 2, sopra citati;

Acclarato che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3., 4., 5. 6. e 7. Omissis...

Dato atto:

- che in data 14/10/2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 152/2021 si è provveduto ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative;
- che la Retribuzione di posizione annua per la "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbane, Servizi amministrativi e di gestione" è stata definita nella misura di € 9.433,24;
- che l'impegno necessario a sostenere la spesa derivante dal presente provvedimento compete al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Preso atto della comunicazione del Sindaco, prot. n. 38901 del 3/5/2022, con la quale esprime indirizzo ai Dirigenti comunali di procedere a prorogare l'incarico di P.O. già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 settembre 2022, nelle more dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto opportuno, conferire, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa "*Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione*" al dott. Antonio Domenico Berardino, in proroga ed in continuità con il precedente incarico giusta Determinazione Dirigenziale n. 719 del 8/3/2022, sino al 30/9/2022;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021: "*Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018*", con la quale è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e l'indennità di risultato per l'anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021-2023 - Esercizio 2022:

- € 169.373,03 sul Cap. 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative", PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dalla scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019, "*Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi*";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/3/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D. Lgs 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/5/2021, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2021/2023";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021: Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art. 11 d. lgs. n. 118/2011). Approvazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 20/7/2021 di Approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29/7/2021 avente ad oggetto: "Piano della performance 2021-2023: Piano degli obiettivi su base triennale. Approvazione";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*";

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i e art. 1, c. 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", all'adozione del presente provvedimento, giusta atto monocratico del Sindaco n. 992 del 3/1/2022;

Ritenuto di provvedere in merito

DETERMINA

1. di conferire, in proroga ed in continuità con il precedente incarico, giusta Determinazione Dirigenziale n. 719 del 8/3/2022, fino al 30/9/2022, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14

e 15, del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di P.O. "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, dipendente di categoria D/1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

2. di puntualizzare:

- che l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
 - che l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatici nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
 - che l'incaricato dovrà garantire, gli adempimenti richiesti, che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:
1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
 2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
 3. funzioni di coordinamento del personale;
 4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
 5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2013;
 6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
 7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
 8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
 9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
 10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
 11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
 12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
 13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
 14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;
- **Data Base Territoriale**
- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomangement;

- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

3. di dare atto, altresì, che:

a) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura annua lorda di € 9.433,24, comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni;

- b) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati nella misura definita con gli atti a ciò deputati;
- d) il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- e) il titolare dell'incarico conferito con la presente:
- 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne, nonché svolgere ogni ulteriore adempimento richiestogli dal dirigente e coerente con l'incarico in oggetto, ivi compresa lo eventuale delega di funzioni dirigenziali nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
 - 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;
 - 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;
 - 4) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto;
- 4. di dare atto** che la relativa spesa è stata già impegnata e imputata con apposita e specifica Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, avente ad oggetto: *"Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018"*;
- 5. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- 6. di trasmettere** copia del presente provvedimento tramite posta elettronica certificata:
- al dipendente interessato, per la notifica;
 - all'O.I.V. e al Dirigente del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
 - al Sindaco agli Assessori ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza.
- 7. di dare atto**, altresì, che ai sensi dell'art. 14, c. 1-quinquies, del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al *curriculum vitae* del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1615 DEL 10/05/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' SINO AL 30/9/2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

Santola Quacquarelli / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 719 DEL 08/03/2022

Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' PER MESI DUE, SINO AL 30/4/2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 13, c. 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilita di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unita organizzative di particolare complessita, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attivita con contenuti di alta professionalita, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilita, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformita all'art.14.(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, gia conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*";

Dato atto che l'art.14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che "1. *Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalita. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attivita da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacita professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attivita svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.*";

Rilevato:

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 veniva approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformita al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- che con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla redistribuzione ed alla riarticolazione delle unita organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali e, in particolare:
 - a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);
 - b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione

commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;

c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, il 80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019 veniva approvato il *Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative*, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato:

- che il predetto Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascrivito il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali e lo svolgimento delle attività richiedenti elevata professionalità e specializzazione;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*" si è stabilito di procedere alla proroga per mesi due degli incarichi di P.O. conferiti nell'anno 2021 nelle more della revisione approvazione di un nuovo modello organizzativo;

Dato atto che per garantire funzionalità ed efficienza al Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", con la Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020, si procedeva al rinnovo del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto per tale Settore per l'anno 2021, al dott. Antonio Domenico Berardino, Istruttore Direttivo Cat. D/1, in coerenza con l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019, come modificata e integrata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64 del 29/05/2020 e come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/12/2020;

Visto in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "*requisiti per il conferimento degli incarichi*", che dispone:

1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
3. funzioni di coordinamento del personale;
4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente Responsabile, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/03/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;



9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;

- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

Ritenuto, che per l'efficienza ed efficacia dell'attività delle funzioni ascritte dalla legge al Dirigente, l'incarico di posizione organizzativa debba essere assegnato al dipendente dott. Antonio Domenico Berardino, Funzionario in servizio presso il Settore di riferimento "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", in considerazione delle seguenti circostanze:

- trattasi di funzionario avente esperienza pluriennale nel Settore, che offre ampie garanzie di efficiente coordinamento e presidio della infrastruttura funzionale, in grave sofferenza quali quantitativa di risorse;
- che attualmente, all'interno del suddetto Settore ricopre l'incarico di:
 - Responsabile del Procedimento della Gara-Ponte per il "Servizio di spazzamento, raccolta e conferimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati e servizi complementari";
 - DEC - Direttore dell'Esecuzione del Contratto del Servizio di Igiene Urbana del Comune di Andria;
 - DEC - Direttore dell'Esecuzione dei Contratti di Pulizia con la Andria Multiservice;
 - Responsabile del Procedimento per i provvedimenti di Diffida e di Ordinanza in materia di ambiente, igiene e sanità pubblica;
 - Responsabile del Procedimento per il rilascio delle Autorizzazione per Passo Carrabile;
 - Responsabile del Procedimento per il rilascio delle Autorizzazione per Carico e scarico merci;
- che con precedenti provvedimenti il dott. Antonio Domenico Berardino è stato nominato, quale titolare di P.O. nel 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ed attualmente svolge attività coerente con il conferimento della Posizione Organizzativa;
- che allo stato, il dipendente in parola, risulta idoneo a ricoprire la funzione per la ampia corposa esperienza maturata, funzione che richiede, una soglia di attenzione e di presidio alti e qualificati, insofferenti a sperimentazioni ed a cambiamenti che non garantiscano immediata operatività;

Ritenuto per le stesse ragioni tutte richiamate nella Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020 e che qui si intendono ritrascritte, dover provvedere alla proroga dell'incarico di P.O. per il Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)" già conferito per l'anno 2021, per mesi due ovvero dal 1/1/2022 sino al 28/2/2022 al dott. Antonio Domenico Berardino, per il quale permangono i requisiti di cui all'art 2, sopra citati;

Acclarato che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta

graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3., 4., 5. 6. e 7. Omissis....

Dato atto:

- che è in corso la procedura di pesatura delle Posizioni Organizzative tra cui la presente che, nelle more della operazione di pesatura può essere provvisoriamente stabilita la retribuzione di posizione annua per 13 mensilità nella misura pari ad euro € 5.000,00, giusta Delibera del Commissario Straordinario n. 49/2019, da rimodulare in ragione dei mesi di durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;
- che la Retribuzione di posizione verrà definitivamente quantificata sulla base dei criteri di cui al vigente regolamento delle P.O., mentre la percentuale di Retribuzione di risultato verrà determinata ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. V del CCNL 21/5/2018 e dell'art. 16 del Regolamento vigente delle P.O.;
- che l'impegno necessario a sostenere la spesa derivante dal presente provvedimento compete al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Preso atto della comunicazione del Sindaco, prot. n. 21265 del 4/3/2022, con la quale esprime indirizzo ai Dirigenti comunali di procedere a prorogare l'incarico di P.O. già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al massimo 30 aprile 2022, nelle more dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto opportuno, conferire, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, in proroga ed in continuità con il precedente incarico giusta Determinazione Dirigenziale n. 70 del 14/1/2022, sino al 30/4/2022;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021: "Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018", con la quale è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e l'indennità di risultato per l'anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021-2023 - Esercizio 2022:

- € 169.373,03 sul Cap. 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative", PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dalla scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019, "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/3/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D. Lgs 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/5/2021, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2021/2023";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021: Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art. 11 d. lgs. n. 118/2011). Approvazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 20/7/2021 di Approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;



- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29/7/2021 avente ad oggetto: "Piano della Performance 2021-2023: Piano degli obiettivi su base triennale. Approvazione";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*";

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i e art. 1, c. 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", all'adozione del presente provvedimento, giusta atto monocratico del Sindaco n. 992 del 3/1/2022;

Ritenuto di provvedere in merito

DETERMINA

1. di conferire, in proroga ed in continuità con il precedente incarico giusta Determinazione Dirigenziale n. 70 del 14/1/2022, per mesi due dal 1/3/2022 al 30/4/2022, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15, del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di P.O. "*Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione*" al dott. Antonio Domenico Berardino, dipendente di categoria D/1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

2. di puntualizzare:

- che l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
 - che l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatori nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
 - che l'incaricato dovrà garantire, gli adempimenti richiesti, che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:
1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
 2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
 3. funzioni di coordinamento del personale;
 4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
 5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2013;
 6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
 7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
 8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
 9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
 10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
 11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
 12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
 13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;

14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;
- **Data Base Territoriale**
- ISTAT Aria - Acqua - Energia - Rumore - Rifiuti - Mobilità - Traffico - Ecomangement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente - IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta - Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

3. di dare atto, altresì, che:

a) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in via provvisoria la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura minima annua lorda di € 5.000,00 (cinquemila), comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni, che sarà rimodulata in ragione della durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;

b) con separato successivo provvedimento, a seguito della valutazione e graduazione della posizione da effettuare sinergicamente tra l'O.I.V. ed il Dirigente previa approvazione con delibera adottata con i poteri della Giunta Comunale, la retribuzione di posizione sarà determinata in via definitiva, entro i limiti del CCNL, del vigente regolamento in materia e delle risorse disponibili annualmente destinate a tale finalità nel contratto decentrato e conseguentemente conguagliata;

c) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati nella misura definita con gli atti a ciò deputati;

d) il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;

e) il titolare dell'incarico conferito con la presente:

- 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne, nonché svolgere ogni ulteriore adempimento richiestogli dal dirigente e coerente con l'incarico in oggetto, ivi compresa lo eventuale delega di funzioni dirigenziali nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
- 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;
- 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;
- 4) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto;

4. di dare atto che la relativa spesa è stata già impegnata e imputata con apposita e specifica Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, avente ad oggetto: *"Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018"*;

5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

6. di trasmettere copia del presente provvedimento tramite posta elettronica certificata:

- al dipendente interessato, per la notifica;
- all'O.I.V. e al Dirigente del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
- al Sindaco agli Assessori ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza.



CITTÀ
DI ANDRIA

7. di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 14, c. 1-quinquies, del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al *curriculum vitae* del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 719 DEL 08/03/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO – IN PROROGA ED IN CONTINUITA' PER MESI DUE, SINO AL 30/4/2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare
Santola Quacquarelli / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 70 DEL 14/01/2022

Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE" AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO - PROROGA PER MESI DUE, SINO AL 28/2/2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 13, c. 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilita di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unita organizzative di particolare complessita, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attivita con contenuti di alta professionalita, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilita, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformita all'art.14.(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, gia conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

Dato atto che l'art.14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che "1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalita. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attivita da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacita professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attivita svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.";

Rilevato:

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 veniva approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformita al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- che con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla ridistribuzione ed alla riarticolazione delle unita organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali e, in particolare:
 - a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);
 - b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione

commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;

c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, il 80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;

- che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019 veniva approvato il *Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative*, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato:

- che il predetto Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali e lo svolgimento delle attività richiedenti elevata professionalità e specializzazione;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "*Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale*" si è stabilito di procedere alla proroga per mesi due degli incarichi di P.O. conferiti nell'anno 2021 nelle more della revisione approvazione di un nuovo modello organizzativo;

Dato atto che per garantire funzionalità ed efficienza al Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", con la Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020, si procedeva al rinnovo del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa previsto per tale Settore per l'anno 2021, al dott. Antonio Domenico Berardino, Istruttore Direttivo Cat. D/1, in coerenza con l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019, come modificata e integrata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 64 del 29/05/2020 e come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/12/2020;

Visto in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "*requisiti per il conferimento degli incarichi*", che dispone:

1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
3. funzioni di coordinamento del personale;
4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente Responsabile, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/03/2013;
6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;



9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomangement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente – IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;

- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;
- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

Ritenuto, che per l'efficienza ed efficacia dell'attività delle funzioni ascritte dalla legge al Dirigente, l'incarico di posizione organizzativa debba essere assegnato al dipendente dott. Antonio Domenico Berardino, Funzionario in servizio presso il Settore di riferimento "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", in considerazione delle seguenti circostanze:

- trattasi di funzionario avente esperienza pluriennale nel Settore, che offre ampie garanzie di efficiente coordinamento e presidio della infrastruttura funzionale, in grave sofferenza quali quantitativa di risorse;
- che attualmente, all'interno del suddetto Settore ricopre l'incarico di:
 - Responsabile del Procedimento della Gara-Ponte per il "Servizio di spazzamento, raccolta e conferimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati e servizi complementari";
 - DEC - Direttore dell'Esecuzione del Contratto del Servizio di Igiene Urbana del Comune di Andria;
 - DEC - Direttore dell'Esecuzione dei Contratti di Pulizia con la Andria Multiservice;
 - Responsabile del Procedimento per i provvedimenti di Diffida e di Ordinanza in materia di ambiente, igiene e sanità pubblica;
 - Responsabile del Procedimento per il rilascio delle Autorizzazione per Passo Carrabile;
 - Responsabile del Procedimento per il rilascio delle Autorizzazione per Carico e scarico merci;
- che con precedenti provvedimenti il dott. Antonio Domenico Berardino è stato nominato, quale titolare di P.O. nel 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 ed attualmente svolge attività coerente con il conferimento della Posizione Organizzativa;
- che allo stato, il dipendente in parola, risulta idoneo a ricoprire la funzione per la ampia corpora esperienza maturata, funzione che richiede, una soglia di attenzione e di presidio alti e qualificati, insofferenti a sperimentazioni ed a cambiamenti che non garantiscano immediata operatività;

Ritenuto per le stesse ragioni tutte richiamate nella Determinazione Dirigenziale n. 3220 del 30/12/2020 e che qui si intendono ritrascritte, dover provvedere alla proroga dell'incarico di P.O. per il Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)" già conferito per l'anno 2021, per mesi due ovvero dal 1/1/2022 sino al 28/2/2022 al dott. Antonio Domenico Berardino, per il quale permangono i requisiti di cui all'art 2, sopra citati;

Acclarato che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle

responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3., 4., 5. 6. e 7. Omissis....

Dato atto:

- che è in corso la procedura di pesatura delle Posizioni Organizzative tra cui la presente che, nelle more della operazione di pesatura può essere provvisoriamente stabilita la retribuzione di posizione annua per 13 mensilità nella misura pari ad euro € 5.000,00, giusta Delibera del Commissario Straordinario n. 49/2019, da rimodulare in ragione dei mesi di durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;
- che la Retribuzione di posizione verrà definitivamente quantificata sulla base dei criteri di cui al vigente regolamento delle P.O., mentre la percentuale di Retribuzione di risultato verrà determinata ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. V del CCNL 21/5/2018 e dell'art. 16 del Regolamento vigente delle P.O.;
- che l'impegno necessario a sostenere la spesa derivante dal presente provvedimento compete al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Ritenuto opportuno, conferire, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, in proroga dal 1/1/2022 e sino al 28/2/2022;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021: "Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018", con la quale è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e l'indennità di risultato per l'anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021-2023 - Esercizio 2022:

- € 169.373,03 sul Cap. 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative", PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dalla scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 8/8/2019, "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/3/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D. Lgs 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/5/2021, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2021/2023";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021: Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art. 11 d. lgs. n. 118/2011). Approvazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 20/7/2021 di Approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29/7/2021 avente ad oggetto: "Piano della performance 2021-2023: Piano degli obiettivi su base triennale. Approvazione";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga delle Posizioni Organizzative di tipo A e B già individuate, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28/12/2020, per il primo bimestre 2022, nelle more della definizione della riorganizzazione strutturale";

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i e art. 1, c. 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)", all'adozione del presente provvedimento, giusta atto monocratico del Sindaco n. 992 del 3/1/2022;

Ritenuto di provvedere in merito

DETERMINA

1. di conferire, in proroga per mesi due dal 1/1/2022 al 28/2/2022, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli art. 13, 14 e 15, del CCNL del 21/5/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di P.O. "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" al dott. Antonio Domenico Berardino, dipendente di categoria D/1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire;

2. di puntualizzare:

- che l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
- che l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatori nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
- che l'incaricato dovrà garantire, gli adempimenti richiesti, che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:
 1. Collaborare con il dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
 2. istruttoria dei procedimenti e loro ottimizzazione;
 3. funzioni di coordinamento del personale;
 4. gestione e coordinamento degli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro relativamente al coordinamento degli obiettivi di Settore, alla valutazione dei dipendenti, trasparenza, ecc.;
 5. compiti di rilevazione e monitoraggio dei dati economici ed extra contabili rilevanti ai fini del controllo di gestione, a supporto del Dirigente, ai sensi del Titolo III, art. 7, c. 2 del *Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni*, adottato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2013;
 6. sostituire in sua assenza o impedimento il Dirigente assumendo atti con rilevanza esterna nei limiti della delega conferita;
 7. esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
 8. collaborazione per la gestione delle risorse finanziarie assegnate con il P.E.G. ai Servizi di competenza, secondo le disposizioni della deliberazione di adozione del P.E.G./P.D.O. e, comunque secondo disposizioni del Responsabile del Settore;
 9. governare i processi gestionali mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione ed al Piano della Performance;
 10. contribuire alla legittimità e alla coerenza dei regolamenti del Comune, generali e specifici e dell'attuazione dello Statuto, in riferimento alla normativa vigente;
 11. cura e verifica dei rapporti con l'utenza;
 12. curare rapporti con altri Enti ed Istituzioni: ARPA – ASL – AGER - ATO – ARO - AQP;
 13. Preposto del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs 81/2008;
 14. espletamento degli altri incarichi che saranno affidati dal Dirigente anche con riferimento al controllo interno nei servizi di riferimento del Settore quali:

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell'inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell'ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;



- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti;
- Immissioni abusive nella rete fognaria;
- **Data Base Territoriale**
- ISTAT Aria - Acqua - Energia - Rumore - Rifiuti - Mobilità - Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell'Ambiente - IFEL-ANCI;
- Banca dati dell'ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell'ISPRA;

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l'applicazione del Regolamento Comunale di Igiene.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canale Ciappetta - Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi;
- Controllo su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte;
- Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata alla Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.;
- Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 "Ecotassa" e successive modificazioni;
- Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata;
- Attività correlate ai "pozzi neri";
- Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura;

Servizi di pulizia degli Immobili Comunali

- Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa
- Pulizia Parchi e Mercatini rionali

Servizio Traffico

- Segnaletica Stradale
- Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa
- Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali
- Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie.
- Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico;

- Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, Carico e scarico merci, ecc.).

Servizio Mobilità

- Trasporto Pubblico Locale
- Trasporto Scolastico
- Mobilità alternativa e sostenibile
- PUMS
- Rilascio pareri e nullaosta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare
- Passi Carrabili

3. di dare atto, altresì, che:

a) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in via provvisoria la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura minima annua lorda di € 5.000,00 (cinquemila), comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni, che sarà rimodulata in ragione della durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;

b) con separato successivo provvedimento, a seguito della valutazione e graduazione della posizione da effettuare sinergicamente tra l'O.I.V. ed il Dirigente previa approvazione con delibera adottata con i poteri della Giunta Comunale, la retribuzione di posizione sarà determinata in via definitiva, entro i limiti del CCNL, del vigente regolamento in materia e delle risorse disponibili annualmente destinate a tale finalità nel contratto decentrato e conseguentemente conguagliata;

c) al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati nella misura definita con gli atti a ciò deputati;

d) il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;

e) il titolare dell'incarico conferito con la presente:

- 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne, nonché svolgere ogni ulteriore adempimento richiestogli dal dirigente e coerente con l'incarico in oggetto, ivi compresa lo eventuale delega di funzioni dirigenziali nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
- 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;
- 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;
- 4) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto;

4. di dare atto che la relativa spesa è stata già impegnata e imputata con apposita e specifica Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, avente ad oggetto: *"Impegno di spesa in ordine al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 13, del c.c.n.l. 2016/2018 del 21.05.2018"*;

5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

6. di trasmettere copia del presente provvedimento tramite posta elettronica certificata:

- al dipendente interessato, per la notifica;
- all'O.I.V. e al Dirigente del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
- al Sindaco agli Assessori ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza.

7. di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 14, c. 1-quinquies, del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al *curriculum vitae* del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 70 DEL 14/01/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "QUALITA' AMBIENTALE, MOBILITA' E VIABILITA', IGIENE URBANA, SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE " AL DOTT. ANTONIO DOMENICO BERARDINO - PROROGA PER MESI DUE, SINO AL 28/2/2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare

casieri pasquale antonio / ArubaPEC S.p.A.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

CURRICULUM VITAE

Informazioni Personali

Cognome e Nome	BERARDINO Antonio Domenico
Data di nascita	-----
Qualifica	Istruttore Direttivo cat. D/1 posizione economica D/2
Amministrazione	Comune di Andria Settore "Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare"
Incarico attuale	Funzionario in Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione"
Numero telefonico dell'ufficio	0883/290652
Fax dell'ufficio	0883/553835
e-mail istituzionale	a.berardino@comune.andria.bt.it

Titoli di studio e professionali ed esperienze lavorative

Titolo di studio	<ul style="list-style-type: none"> - Maturità Classica; - Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 2.11.1995; - Specializzazione in Diritto ed Economia dello Sport nell'Unione Europea conseguita presso l'Università degli Studi di Teramo il 22.1.2001.
Altri titoli di studio e professionali	<ul style="list-style-type: none"> - Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato presso la Corte d'Appello di Bari; - Corso di Perfezionamento in Amministrazione e Finanza degli Enti Locali presso l'Università degli Studi Federico II di Napoli, anno accademico 1998/99; - Corso di Perfezionamento per Dirigenti Sportivi presso l'Università degli Studi di Teramo, anno accademico 1996/97; - Patentino Allenatore di Base F.I.G.C., abilitazione conseguita nel 1992; - Procuratore Sportivo iscritto nell'Albo speciale della F.I.G.C. a Roma dal 1998; - Agente internazionale di calciatori FIFA iscritto nell'Albo dal 2001.
Esperienze professionali	<p>Dipendente presso il Comune di Andria dal 13.7.1994:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Polizia Municipale e Protezione Civile dal 13.7.1994 al 30.11.2001; - Gabinetto del Sindaco – Staff del Sindaco dal 1.12.2001 al 13.7.2003; - Servizio Mobilità e Traffico dal 14.7.2003 al 15.9.2005; - Servizio Ambiente dal 16.9.2005 al 30.11.2006; <p>Funzionario presso il Comune di Andria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Ambiente dal 1.12.2006 al 30.9.2009; - Funzionario in P.O. Servizio Ambiente e Igiene Urbana, Randagismo e Mobilità dal 1.10.2009 al 20.5.2019; - Funzionario Servizio Ambiente e Mobilità dal 21.5.2019 al 30.6.2020. - Funzionario Servizio Ambiente, Igiene Urbana, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare dal 1.7.2020 ad oggi - O.L.P. - Operatore Locale di Progetto del Servizio Civile Nazionale dal 2014
Incarichi ricoperti di Posizione Organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> 2009 - Posizione Organizzativa "Ambiente, Mobilità, Traffico e Servizi di Igiene Urbana" – D.D. n. 1879 del 16.10.2009; 2010 - Posizione Organizzativa "Ambiente, Mobilità, Traffico e Servizi di Igiene Urbana" – D.D. n. 7 del 4.1.2010; 2012 - Posizione Organizzativa "Servizi Ambientali e Randagismo canino" - D.D. n. 3740 del 25.10.2012; 2013 - Posizione Organizzativa "Atti Amministrativi, Data Base Territoriale, Servizi Ambientali e Randagismo" - D.D. n. 1228 del 4.4.2013;

2014 – Posizione Organizzativa “Atti Amministrativi, Data Base Territoriale, Servizi Ambientali e Randagismo” - D.D. n. 1336 del 4.4.2014;
2015 - Posizione Organizzativa “Atti Amministrativi, Data Base Territoriale, Servizi Ambientali e Randagismo” - D.D. n. 390 del 13.2.2015, D.D. n. 1170 del 8.4.2015 e D.D. n. 2535 del 7.9.2015;
2016 - Posizione Organizzativa “Ambiente e Verde Pubblico” - D.D. n. 475 del 1.3.2016;
2017 - Posizione Organizzativa “Ambiente” - D.D. 474 del 27.2.2017;
2018 - Posizione Organizzativa “Ambiente, Traffico e Mobilità” - D.D. 859 del 30.3.2018;
2019 - Posizione Organizzativa “Ambiente, Traffico e Mobilità” - D.D. 618 del 13.2.2019;
2020 – Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" D.D. 1457 del 21.7.2020;
2021 - Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" D.D. 3220 del 30.12.2020;
2022 - Posizione Organizzativa "Qualità ambientale, Mobilità e Viabilità, Igiene Urbana, Servizi amministrativi e di gestione" D.D. 70 del 14.1.2022

Principali mansioni e responsabilità

Servizio Ambiente

- Attività di prevenzione e controllo dell’inquinamento ambientale, acqua, aria, suolo, sottosuolo, ed attività di informazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali;
- Curare il monitoraggio dell’ambiente a prevenzione delle varie forme di inquinamento;
- Elettromagnetismo;
- Antenne di Telefonia Cellulare;
- Energie rinnovabili;
- Procedure amministrative per la gestione del PAES - Piano di Azione Energie Sostenibili;
- Gestione impianti fotovoltaici comunali e GSE;
- ATO Idrico e Servizio Idrico Integrato (in forma associativa)
- Emissioni in atmosfera ed Inquinamento scarsamente rilevante;
- Discariche abusive, materiale nocivo ed Amianto;
- Diffide dirigenziali ed ordinanze sindacali per suoli ed immobili in stato di abbandono e per abbandono di rifiuti e bonifica dei siti
- Immissioni abusive nella rete fognaria.

Data Base Territoriale

- ISTAT Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement;
- Ecosistema Urbano;
- Comune Riciclone;
- SOSE Gestione del territorio e dell’Ambiente – IFEL-ANCI;
- Rapporti con ARPA – ASL – AGER - ARO – AQP – Provincia BAT – Regione Puglia – Ministero dell’Ambiente.
- Banca dati ANCI-CONAI;
- Osservatorio ANCITEL;
- Portale Rifiuti della Regione Puglia e dell’ISPRA.

Servizio di Igiene Urbana

- Attuazione delle procedure per l’applicazione del Regolamento Comunale di Igiene Urbana.
- Gestione discarica comunale.
- Pulizia canalone Ciappetta – Camaggio per il tratto di competenza comunale.
- Servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei R.S.U. differenziati e non, il recupero delle varie frazioni merceologiche, dei rifiuti ingombranti, degli imballaggi delle attività produttive, dei rifiuti pericolosi, attuato attraverso l’Unione dei Comuni ARO 2 BT e dalla Ditta appaltatrice.

	<ul style="list-style-type: none"> • Controllo costante su tutto il territorio comunale, in collaborazione con la squadra ambientale del Settore Vigilanza e Protezione Civile, per garantire il corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini e la verifica dello stato di pulizia delle aree pubbliche cittadine urbane e suburbane e le frazioni di Montegrosso, Troianelli e Castel del Monte; • Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 “Ecotassa” e successive modificazioni; • Finanziamenti FESR e CIPE per il miglioramento della raccolta differenziata; • Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione e smaltimento dei rifiuti per l'Unione dei Comuni ARO 2 BT e trasmissione della produzione R.U. e raccolta differenziata • Dichiarazione Ambientale M.U.D. - Preparazione atti e compilazione delle schede e trasmissione alla CC.II.AA.; • Adempimenti previsti dalla Legge Regionale n. 17/93 “Ecotassa” e successive modificazioni; • Attività correlate ai “pozzi neri”; • Servizio di espurgo reflui civili presso abitazioni non allacciate alla pubblica fognatura. <p>Servizi di pulizia degli Immobili Comunali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratti di servizio con la ANDRIA MULTISERVICE Spa • Pulizia Parchi e Mercatini rionali <p>Randagismo canino</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curare interventi per il controllo del fenomeno del randagismo; • Assicurare il mantenimento ed il ricovero dei cani randagi accalappiati attraverso la gestione del Canile Rifugio; • Curare la gestione Canile Sanitario; • Curare il servizio di sterilizzazione dei cani randagi; • Provvedere a quanto necessario per il ricovero e il mantenimento dei cani randagi presenti sul territorio (predisposizione degli atti amministrativi e dispositivi); • Curare le procedure di Adozione delle unità canine del territorio. <p>Servizio Traffico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnaletica Stradale • Manutenzione segnaletica orizzontale, verticale e luminosa • Gestione parcheggi a pagamento su strade e piazze comunali • Ordinanze Dirigenziali inerenti le limitazioni alla circolazione veicolare per lavori stradali, edili e manifestazioni varie. • Autorizzazioni occupazione suolo pubblico per attività edilizie e carico e scarico • Concessioni Posti riservati a particolari categorie (invalidi, Forza di Polizia, veicoli comunali, scuolabus, ecc.). <p>Servizio Mobilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trasporto pubblico locale • Trasporto scolastico • Mobilità alternativa e sostenibile • Finanziamenti ministeriali PUMS e MO.S.A • Rilascio pareri e nulla osta riguardanti la circolazione pedonale e veicolare • Passi Carrabili
<p>Esperienze di raccolta ed elaborazioni dati ed informazioni. Monitoraggio e Tutoraggio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta dati SOSE Gestione del territorio e dell’Ambiente – IFEL- ANCI; • Attività di raccolta e diffusione dati relativi al servizio di gestione dei rifiuti per l'Unione dei Comuni ARO 2 BT; • Raccolta dati su raccolta differenziata alla banca dati dell'ANCI - CONAI e all'osservatorio ANCITEL; • Raccolta dati on line sul portale della Regione Puglia dei rifiuti prodotti e raccolti;

	<ul style="list-style-type: none"> • Raccolta dati della produzione R.U. e raccolta differenziata all'ISPRA; • Raccolta dati Dichiarazione Ambientale M.U.D. e trasmissione alla CC.II.AA.; • Referente comunale per l'ISTAT "Dati Ambientali della Città" per le tematiche: Aria – Acqua – Energia – Rumore – Rifiuti – Mobilità – Traffico - Ecomanagement; • Monitoraggio degli impianti di Telefonia Cellulare; • Monitoraggio dell'ambiente con particolare riferimento alle varie forme di inquinamento, acustico ed atmosferico; • Tutor aziendale del percorso formativo IFTS Mobility Management e Mobilità Sostenibile – Piano spostamento casa lavoro; • Tutor aziendale Università degli Studi di Bari per Tirocini Formativi; • Tutor aziendale nell'ambito dei "Cantieri di Cittadinanza" della Regione Puglia; • Anno 2014 – 2015 – 2016 – 2017 O.L.P. - Operatore Locale di Progetto del Servizio Civile Nazionale; • Anno 2016/2017 - O.L.P. del Servizio Civile Nazionale – Garanzia Giovani • Attività di Monitoraggio per i progetti del Servizio Civile Nazionale • Monitoraggio Progetto "Cantieri di Cittadinanza"; • Anno 2017 – 2018 – 2019 – 2020 – 2021 – Tutor aziendale per i progetti RED – Reddito di Dignità Pugliese - Legge Regionale 6/2016; • Anno 2021 – 2022 – Tutor aziendale dei P.U.C. - Progetti Utili alla Collettività, ai sensi del D.M. n. 149 del 22/10/2019.
<p>Formazione <i>(ultimi 5 anni)</i></p>	<p>- Progetto INPS “Valore PA - Corsi di formazione 2019 – 3.7.2020 Università di Foggia, Dipartimento di Economia - 60 ore <i>“Strategie e tecniche per l’accesso e la gestione dei fondi Europei per le P.A.”</i></p> <p>- Progetto INPS “Valore P.A. - Corsi di formazione 2018” - 18.7.2019 Struttura proponente: Università LUM Jean Monnet - School of Management - 80 ore <i>"Laboratorio Progettuale Strategico tra Terra e Mare. Linee guida per la valorizzazione e riqualificazione integrata dei paesaggi costieri della Puglia"</i></p> <p>- Progetto INPS “Valore P.A. - Corsi di formazione 2017” - 26.6.2018 Strutture proponenti: Università degli Studi di Bari, Dipartimento Jonico in Sistemi Giuridici ed Economici del Mediterraneo: Società, Ambiente, Culture; Centro di Eccellenza per l'Ottimizzazione delle Risorse Finanziarie e della Formazione per Enti Pubblici; C.I.A.S.U. Centro Internazionale Alti Studi Universitari - 60 ore <i>“Corso di aggiornamento professionale in unitarietà delle discipline ed integrazione delle condotte nell’approccio alle nuove regole in tema di lavoro pubblico, trasparenza, prevenzione della corruzione, di performance e di responsabilità disciplinare delle pubbliche amministrazioni”</i></p> <p>- Progetto INPS “Valore P.A. - Corsi di formazione 2017” - 27.6.2017 Struttura proponente: Università degli Studi di Bari – DISAAT, Dipartimento di Scienze Agro-Ambientali e Territoriali - 40 ore <i>“Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: Rischi Fisici, Chimici e Biologici”.</i></p>
<p>Capacità all’uso delle tecnologie</p>	<p>Ottimo livello di conoscenza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Publisher, Outlook, Access) per un uso quotidiano degli stessi programmi e per l'utilizzo degli stessi software durante l'esperienza universitaria e lavorativa.</p> <p>Ottima capacità di sfruttare le potenzialità delle intranet ed extranet</p>
<p>Capacità linguistica</p>	<p>Lingue straniere: Inglese buona conoscenza.</p>

Capacità di lettura	ottima
Capacità di scrittura	ottima
Capacità di espressione orale	ottima
Capacità e competenze relazionali	ottima capacità di relazione con il pubblico. ottima capacità gestire e lavorare in gruppo, nata nella oltre trentennale esperienza di associazionismo, nonché in contesto lavorativo a seguito di responsabilità di coordinamento di gruppi ampi e complessi (responsabilità di servizi, di personale e di squadre di operatori)
Esperienza Militare	Marina Militare - SC CNA (Sottocapo conduttore navale) dal 28.11.1994 al 23.11.1995;
Patente di guida	Categoria A e B
Capacità e competenze artistiche e Hobbies	elementi base di tecniche di recitazione teatrale; Hobbies: Musica - chitarra; Sport: calcio, basket
Altro (partecipazione a convegni e seminari, collaborazioni a riviste, pubblicazioni, ecc.), ed ogni altra informazione che si ritiene di dover pubblicare.	Ha svolto attività come docente e ha collaborazioni attive con i seguenti Enti ed Istituzioni: C.O.N.I. - SCUOLA DELLO SPORT F.I.G.C. - FEDERAZIONE ITALIANA GIOCO CALCIO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO MCM SCUOLA DI FORMAZIONE MANAGERIALE CENTRO STUDI SETTORE TECNICO COVERCIANO CENTRO STUDI SCUOLE CALCIO PARMA CENTRO STUDI PERUGIA CALCIO COMMISSIONE PROCURATORI SPORTIVI COMMISSIONE AGENTI F.I.F.A. I.A.F.A. - ASSOCIAZIONE AGENTI SPORTIVI LEGA NAZIONALE CALCIO PROFESSIONISTI F.I.G.C. - SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO F.I.G.C. – COMITATO REGIONALE PUGLIA U.I.L.D.M. TELETHON F.I.T.A. - Federazione Italiana Teatro Amatoriale

“Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all’art. 13 del D. Lgs 196/2003 e all’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.”

Andria, 22 gennaio 2022

F.to **Dott. Antonio Domenico Berardino**