

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4312 DEL 12/12/2022

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3 – PERIODO 01 DICEMBRE 2022 / 31 DICEMBRE 2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede, in parte riproducendo la disciplina di cui all'Ordinamento Professionale del 1999, che al personale ascritto alla Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- Il Commissario Straordinario, a seguito della entrata in vigore del ccnl del maggio 2018, ha adottato, con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 08.08.2019, il Regolamento delle Posizioni Organizzative del Personale del Comune di Andria che ha ridisegnato, in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, il sistema di conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

- con Deliberazione commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 130/2019, solo marginalmente modificata, non in parte qua, con deliberazione n. 64 del 29/5/2020, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente e sono state individuate le posizioni organizzative da conferirsi sulla base delle norme del nuovo regolamento e del nuovo CCNL del personale dipendente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 è stato impartito l'indirizzo di prorogare, sino al prossimo 28 febbraio 2022, le posizioni organizzative già individuate, vigenti ed assegnate nelle more della approvazione della rimodulazione della struttura organizzativa deputata a definire anche la nuova individuazione delle posizioni organizzative, anche eventualmente apicali;

Vista la nota prot. 38901 del 03/05/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 settembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Vista la nota prot. 84978 del 04/10/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 novembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Visto il Decreto Sindacale 1025 del 30/11/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 31 dicembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario – Vice Comandante della Polizia Municipale di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l'idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile della macrostruttura autonoma " POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.12.2022 sino al 31.12.2022;

Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente all'atto di indirizzo del Sig. Sindaco del Comune di Andria, di cui al Decreto Sindacale n.1025 del 30/11/2022, con decorrenza dal 01 dicembre 2022 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 31 dicembre 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.3972 del 30/12/2021, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento delle PP. OO. ed al pagamento delle specifiche voci retributive ad esse connesse per l'anno 2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;
- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL.



accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;

- le Deliberazioni del Consiglio Comunale:
- - n. 37 del 29/06/2022 avente ad oggetto: "Approvazione dello Schema di Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e documenti allegati (art.11 D.Lgs. n.118/2011)";
- - n. 36 del 29/06/2022 con la quale è state approvate le Note aggiuntive al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs. 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;
- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;
- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;
- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;
- n. 21 del 28/12/2020 della Giunta Comunale con cui sono state confermate, per l'esercizio 2021, le posizioni organizzative già individuate con la deliberazione commissariale citata;
- n. 221 del 30/12/2021 della Giunta Comunale con cui è stato impartito l'indirizzo in ordine alla proroga, sino al 28/2/2022, delle posizioni Organizzative attualmente assegnate;
- il Decreto Sindacale 1025 del 30/11/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 31 dicembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT;

Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

1) **di assegnare** per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di P.O. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.12.2022 sino al 31.12.2022, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati con delibere, provvedimenti monocratici, previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale,

2) **Di dare atto che** la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di



bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la retribuzione di posizione già attribuita nei mesi da gennaio a novembre 2022, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;

3) **Di dare atto**, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;

4) **di dare atto che** allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;

5) **di precisare** che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative

6) **di dare atto che** la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2021/2023;

7) **di attestare che** non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;

8) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;

9) **di dare atto che** il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4312 DEL 12/12/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3 – PERIODO 01 DICEMBRE 2022 / 31 DICEMBRE 2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3433 DEL 07/10/2022

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3 – PERIODO 01 OTTOBRE 2022 / 30 NOVEMBRE 2022.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede, in parte riproducendo la disciplina di cui all'Ordinamento Professionale del 1999, che al personale ascritto alla Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- Il Commissario Straordinario, a seguito della entrata in vigore del ccnl del maggio 2018, ha adottato, con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 08.08.2019, il Regolamento delle Posizioni Organizzative del Personale del Comune di Andria che ha ridisegnato, in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, il sistema di conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

- con Deliberazione commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 130/2019, solo marginalmente modificata, non in parte qua, con deliberazione n. 64 del 29/5/2020, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente e sono state individuate le posizioni organizzative da conferirsi sulla base delle norme del nuovo regolamento e del nuovo CCNL del personale dipendente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 è stato impartito l'indirizzo di prorogare, sino al prossimo 28 febbraio 2022, le posizioni organizzative già individuate, vigenti ed assegnate nelle more della approvazione della rimodulazione della struttura organizzativa deputata a definire anche la nuova individuazione delle posizioni organizzative, anche eventualmente apicali;

Vista la nota prot. 38901 del 03/05/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 settembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Vista la nota prot. 84978 del 04/10/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 novembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario – Vice Comandante della Polizia Municipale di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l'idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile

della macrostruttura autonoma " POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.10.2022 sino al 30.11.2022;

Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente all'atto di indirizzo del Sig. Sindaco del Comune di Andria, prot. 84978 del 04/10/2022, con decorrenza dal 01 ottobre 2022 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 30 novembre 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.3972 del 30/12/2021, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento delle PP. OO. ed al pagamento delle specifiche voci retributive ad esse connesse per l'anno 2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;
- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;
- della Giunta Comunale n°1 del 14/01/2022 avente ad oggetto: "Esercizio provvisorio anno 2022. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2022";



- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;
- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;
- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;
- n. 21 del 28/12/2020 della Giunta Comunale con cui sono state confermate, per l'esercizio 2021, le posizioni organizzative già individuate con la deliberazione commissariale citata;
- n. 221 del 30/12/2021 della Giunta Comunale con cui è stato impartito l'indirizzo in ordine alla proroga, sino al 28/2/2022, delle posizioni Organizzative attualmente assegnate;
- la nota prot. 84978 del 04/10/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 novembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT;

Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

- 1) **di assegnare** per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di P.O. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.10.2022 sino al 30.11.2022, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati con delibere, provvedimenti monocratici, previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale,
- 2) **Di dare atto che** la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la retribuzione di posizione già attribuita nei mesi da gennaio settembre 2022, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;
- 3) **Di dare atto**, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- 4) **di dare atto che** allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;



- 5) **di precisare** che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative
- 6) **di dare atto che** la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2021/2023;
- 7) **di attestare che** non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;
- 8) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;
- 9) **di dare atto che** il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3433 DEL 07/10/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3 – PERIODO 01 OTTOBRE 2022 / 30 NOVEMBRE 2022.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1570 DEL 05/05/2022

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede, in parte riproducendo la disciplina di cui all'Ordinamento Professionale del 1999, che al personale ascritto alla Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- Il Commissario Straordinario, a seguito della entrata in vigore del ccnl del maggio 2018, ha adottato, con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 08.08.2019, il Regolamento delle Posizioni Organizzative del Personale del Comune di Andria che ha ridisegnato, in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, il sistema di conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;

- con Deliberazione commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 130/2019, solo marginalmente modificata, non in parte qua, con deliberazione n. 64 del 29/5/2020, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente e sono state individuate le posizioni organizzative da conferirsi sulla base delle norme del nuovo regolamento e del nuovo CCNL del personale dipendente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 è stato impartito l'indirizzo di prorogare, sino al prossimo 28 febbraio 2022, le posizioni organizzative già individuate, vigenti ed assegnate nelle more della approvazione della rimodulazione della struttura organizzativa deputata a definire anche la nuova individuazione delle posizioni organizzative, anche eventualmente apicali;

Vista la nota prot. 38901 del 03/05/2021 il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, di indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 settembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario – Vice Comandante della Polizia Municipale di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l'idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile della macrostruttura autonoma " POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonchè delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed

assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.05.2022 sino al 30.09.2022;

Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente all'atto di indirizzo del Sig. Sindaco del Comune di Andria, prot. 38901 del 03/05/2022, con decorrenza dal 01 maggio 2022 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 30 settembre 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.3972 del 30/12/2021, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento delle PP. OO. ed al pagamento delle specifiche voci retributive ad esse connesse per l'anno 2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;
- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;
- della Giunta Comunale n°1 del 14/01/2022 avente ad oggetto: "Esercizio provvisorio anno 2022. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2022";
- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;
- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;



- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;
- n. 21 del 28/12/2020 della Giunta Comunale con cui sono state confermate, per l'esercizio 2021, le posizioni organizzative già individuate con la deliberazione commissariale citata;
- n. 221 del 30/12/2021 della Giunta Comunale con cui è stato impartito l'indirizzo in ordine alla proroga, sino al 28/2/2022, delle posizioni Organizzative attualmente assegnate;
- la nota prot. 38901 del 03/05/2021 il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Gio-vanna Bruno, di indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 settembre 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT;

Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

1) **di assegnare** per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di P.O. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.05.2022 sino al 30.09.2022, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati con delibere, provvedimenti monocratici, previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale,

2) **Di dare atto che** la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la retribuzione di posizione già attribuita nei mesi di gennaio, febbraio, marzo e aprile 2022, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;

3) **Di dare atto**, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;

4) **di dare atto che** allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;

5) **di precisare** che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative

6) **di dare atto che** la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2021/2023;



7) **di attestare che** non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;

8) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;

9) **di dare atto che** il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1570 DEL 05/05/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 703 DEL 08/03/2022

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede, in parte riproducendo la disciplina di cui all'Ordinamento Professionale del 1999, che al personale ascritto alla Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- Il Commissario Straordinario, a seguito della entrata in vigore del ccnl del maggio 2018, ha adottato, con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 08.08.2019, il Regolamento delle Posizioni Organizzative del Personale del Comune di Andria che ha ridisegnato, in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, il sistema di conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;
- con Deliberazione commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 130/2019, solo marginalmente modificata, non in parte qua, con deliberazione n. 64 del 29/5/2020, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente e sono state individuate le posizioni organizzative da conferirsi sulla base delle norme del nuovo regolamento e del nuovo CCNL del personale dipendente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 è stato impartito l'indirizzo di prorogare, sino al prossimo 28 febbraio 2022, le posizioni organizzative già individuate, vigenti ed assegnate nelle more della approvazione della rimodulazione della struttura organizzativa deputata a definire anche la nuova individuazione delle posizioni organizzative, anche eventualmente apicali;

Vista la nota prot. 21265 del 04/03/2021 il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, di indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 aprile 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare

della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario – Vice Comandante della Polizia Municipale di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l' idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile della macrostruttura autonoma " POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.03.2022 sino al 30.04.2022;

Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente all'atto di indirizzo del Sig. Sindaco del Comune di Andria, prot. 21265 del 04/03/2022, con decorrenza dal 01 marzo 2022 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 30 aprile 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.3972 del 30/12/2021, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento delle PP. OO. ed al pagamento delle specifiche voci retributive ad esse connesse per l'anno 2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";

il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;

- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;

- della Giunta Comunale n°1 del 14/01/2022 avente ad oggetto: "Esercizio provvisorio anno 2022. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2022";

- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;

- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;

- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;

- n. 21 del 28/12/2020 della Giunta Comunale con cui sono state confermate, per l'esercizio 2021, le posizioni organizzative già individuate con la deliberazione commissariale citata;

- n. 221 del 30/12/2021 della Giunta Comunale con cui è stato impartito l'indirizzo in ordine alla proroga, sino al 28/2/2022, delle posizioni Organizzative attualmente assegnate;

- la nota prot. 21265 del 04/03/2021 il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Gio-vanna Bruno, di indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 aprile 2022, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT;

Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

- 1) di assegnare per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di P.O. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.03.2022 sino al 30.04.2022, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati con delibere, provvedimenti monocratici e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale;
- 2) Di dare atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la retribuzione di posizione già attribuita nei mesi di gennaio e febbraio 2022, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;
- 3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- 4) di dare atto che allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O. nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;
- 5) di precisare che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative
- 6) di dare atto che la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2021/2023;
- 7) di attestare che non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di



incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;

8) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;

9) di dare atto che il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 703 DEL 08/03/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 406 DEL 15/02/2022

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 221 DEL 30/12/2021, DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede, in parte riproducendo la disciplina di cui all'Ordinamento Professionale del 1999, che al personale ascritto alla Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- Il Commissario Straordinario, a seguito della entrata in vigore del ccnl del maggio 2018, ha adottato, con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 08.08.2019, il Regolamento delle Posizioni Organizzative del Personale del Comune di Andria che ha ridisegnato, in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, il sistema di conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;
- con Deliberazione commissariale con i poteri di Giunta Comunale n. 130/2019, solo marginalmente modificata, non in parte qua, con deliberazione n. 64 del 29/5/2020, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente e sono state individuate le posizioni organizzative da conferirsi sulla base delle norme del nuovo regolamento e del nuovo CCNL del personale dipendente;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021 è stato impartito l'indirizzo di prorogare, sino al prossimo 28 febbraio 2022, le posizioni organizzative già individuate, vigenti ed assegnate nelle more della approvazione della rimodulazione della struttura organizzativa deputata a definire anche la nuova individuazione delle posizioni organizzative, anche eventualmente apicali;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario – Vice Comandante della Polizia Municipale di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l'idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile della macrostruttura autonoma " POLIZIA

URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.01.2021 sino al 28.02.2021;

Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente a quanto deliberato dalla Giunta Comunale con la deliberazione già citata, con decorrenza 1 gennaio 2022 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 28 febbraio 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.3972 del 30/12/2021, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento delle PP. OO. ed al pagamento delle specifiche voci retributive ad esse connesse per l'anno 2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con

Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;
- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;
- della Giunta Comunale n°1 del 14/01/2022 avente ad oggetto: "Esercizio provvisorio anno 2022. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2022";
- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;
- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;
- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;
- n. 21 del 28/12/2020 della Giunta Comunale con cui sono state confermate, per l'esercizio 2021, le posizioni organizzative già individuate con la deliberazione commissariale citata;
- n. 221 del 30/12/2021 della Giunta Comunale con cui è stato impartito l'indirizzo in ordine alla proroga, sino al 28/2/2022, delle posizioni Organizzative attualmente assegnate;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT; Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

1) di assegnare per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di P.O. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.01.2022 sino al 28.02.2022, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso

assegnati con delibere, provvedimenti monocratici e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale;

2) Di dare atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la precedente retribuzione di posizione, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;

3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;

4) di dare atto che allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;

5) di precisare che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative

6) di dare atto che la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 3972 del 30/12/2021, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2021/2023;

7) di attestare che non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;

8) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;

9) di dare atto che il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 406 DEL 15/02/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 221 DEL 30/12/2021, DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT.D3.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

INFORMAZIONI PERSONALI

RICCARDO ZINGARO



 VIA DEGLI OLEANDRI, N 21 76123 ANDRIA (BT)

 0883290459  3465009279

 r.zingaro@comune.andria.bt.it

Sesso maschile | Data di nascita 07/12/1969 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

[Inserire separatamente le esperienze professionali svolte iniziando dalla più recente.]

- 01/01/2022 AL 28/02/2022 - CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA QUALE VICE- COMANDANTE DEL SETTORE POLIZIA URBANA, VIABILITA', SICUREZZA EPROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI ANDRIA;
- 21/05/2019 AL 30/12/2021 - ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DELLA MOCROSTRUTTURA AUTONOMA "POLIZIA URBANA, VIABILITA', SICUREZZA EPROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI ANDRIA;
- 01/01/2014 AL 20/05/2019 - ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEL SETTORE 8 DEL COMUNE DI ANDRIA E CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI ALTA PROFESSIONALITA';
- 10/04/2012 AL 31/12/2013 - DIRIGENTE SETTORE VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE - COMUNE DI ANDRIA;
- 16/07/2011 AL 31/12/2011 - INCARICO PER POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL SETTORE VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE;
- 02.07.2010 al 05.11.2010 - INCARICO PART -TIME A 18 ORE SETTIMANALI DI DIRETTORE MERCATO ORTOFRUTTICOLO- COMUNE DI ANDRIA ;
- DAL 01.11.2009 A TUTT'OGGI - RESPONSABILE DI SERVIZIO - VICE COMANDANTE DELLA P.M - COMUNE DI ANDRIA.;
- 07.12.2006 AL 30.10.2009 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - COMUNE DI ANDRIA;
- 01.07.1994 AL 06.12.2006 - OPERATORE DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - COMUNE DI ANDRIA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[Inserire separatamente i corsi frequentati iniziando da quelli più recenti.]

- 03/11/1998 DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA C/O UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI CON VOTAZIONE 94/110.
- 2006/2007 - MASTER DI 1° LIVELLO IN SICUREZZA PUBBLICA C/O L'UNIVERSITA' LUM JEAN MONNET DI CASAMASSIMA;
- 2010/2011 - MASTER DI 1° LIVELLO IN PROTEZIONE CIVILE E TUTELA DEL TERRITORIO C/O UNIVERSITA' DI CASTEL SANT'ANGELO;
- 2001 - ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO DELLE MATERIE GIURIDICHE ED ECONOMICHE, CLASSE 19/A, PER GLI ISTITUTI DI SECONDO GRADO, CONSEGUITA PRESSO LA SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LA REGIONE PUGLIA;
- 19/09/2001 - ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE FORENSE CONSEGUITA PRESSO LA CORTE D'APPELLO DI BARI;
- 1998/99 - DIPLOMA DI PERFEZIONAMENTO IN AMMINISTRAZIONE E FINANZA DEGLI ENTI LOCALI CONSEGUITO C/O L'UNIVERSITA' FEDERICO II DI NAPOLI;

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
INGLESE	Utente base	Utente base	Utente base	Utente base	Utente base
FRANCESE	Utente base	Utente base	Utente base	Utente base	Utente base

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio

Patente di guida B

Andria, 21/02/2022

In fede

F.to Ten. Col. Dott. Riccardo ZINGARO

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i..

Andria, 21/02/2022

In fede

F.to Ten. Col. Dott. Riccardo ZINGARO