

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 156 DEL 27/01/2020

Servizio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2020.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 14 del CCNL 01.04.1999 biennio economico 1998-1999 e quadriennio normativo 1998-2001 disciplina l'istituto del lavoro straordinario, prevedendo che per la quantificazione del fondo, gli Enti possono utilizzare le risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31 c. 2, lett. a) del CCNL 06.07.1995;

Visto l'art. 38 del CCNL integrativo del 14.09.2000 c.d. "code contrattuali" che prevedono "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzati come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro", e "la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile del settore di appartenenza, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione";

Precisato, altresì, che il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire per un numero massimo individuale di ore non superiore a 180 (art. 14 CCNL 01.04.1999), e che la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore, ai sensi dell'art. 38, comma 6, CCNL 14.09.2000;

Specificato che al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni contrattuali vigenti dettate per il rapporto a tempo pieno, tenuto conto della ridotta durata delle prestazioni e della peculiarità del suo svolgimento;

Dato atto che il C.C.N.L. del 21/05/2018 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario contenuta nell'art. 14 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e nell'art. 38 del C.C.N.L. in data 19/07/2000

Dato atto che dalle previsioni di lavoro straordinario è escluso il personale di qualifica dirigenziale e quello della Categoria D, con incarico di posizione organizzativa, fatte salve le deroghe contrattualmente previste;

Dato atto che ad autorizzare i singoli dipendenti allo svolgimento di lavoro straordinario effettivamente necessario sono incaricati i Responsabili di Settore, rispettando le disposizioni del D.Lgs 66/2003 nonché il D.Lgs 213/2004 in materia di autorizzazione e svolgimento del lavoro straordinario

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario anno 2020 rimandando a successivo atto la ripartizione del fondo per il lavoro straordinario tra i settori;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2019 avente ad oggetto " Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017 – Approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 08/03/2019 di approvazione dello schema di Bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 37 del 10/07/2019 assunta con i poteri della Giunta Comunale inerente: nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (dup) – periodo 2019 – 2021 (art.170, comma 1 del D.Lgs 267/2000) Adozione;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 38 del 10/07/2019: modifica Delibera di Giunta Comunale n. 41 del 08/03/2019. Riapprovazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021 e documenti allegati (art. 11 D.lgs. n. 118/2011). Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Comunale n.7 del 19/07/2019 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli art.175, comma 8 e 193 del D.Lgs n.267/2000";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 54 del 08/08/2019 avente ad oggetto: “Piano della Performance 2019-2021: P.D.O. E P.E.G. Su base triennale. Approvazione;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Comunale n.10 del 30/08/2019 di Approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs n.267/2000;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.19 del 30/09/2019 assunta con i poteri del Consiglio Comunale che ha approvato il Bilancio Consolidato – esercizio 2018, ai sensi dell'art.11 bis del D.Lgs n.118/2001 e s.m.i. e dell'art 151, comma 8 del D.Lgs n.267/2000;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 14/01/2020 assunta con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto “ESERCIZIO PROVVISORIO ANNO 2020. PRESA D’ATTO DEL BILANCIO DI ESERCIZIO PROVVISORIO E APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PROVVISORIO 2020”;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto decreto commissariale n. 889 del 30/12/2019;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa richiamate che sono parte integrante del dispositivo

1) **di costituire** per l'anno 2020 il fondo da destinare al lavoro straordinario del personale dipendente di questo Ente per un importo pari ad **€ 181.710,00**, oltre oneri riflessi e IRAP;

2) di dare atto che:

- all'autorizzazione ai singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario, provvederanno i dirigenti responsabili ogniqualvolta ne ricorrano i presupposti contrattuali e nei limiti del budget assegnato;

- per la liquidazione ogni dirigente provvederà per il suo Settore, nei limiti stabiliti, con atto da redigersi ai sensi dell'art.184 D.Lgs n.267/2000;

- su richiesta del dipendente le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;

- il limite massimo individuale per il lavoro straordinario è stabilito in 180 ore;

- per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui all'art.14. comma 4 CCNL 01/04/1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14;

- al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa non compete alcun compenso a titolo di lavoro straordinario, come previsto dall'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, salvo quanto previsto dall'art.39 comma 2 del CCNL 14/09/2000 (compensi Istat e straordinari per consultazioni elettorali e referendarie);

3) conseguentemente di impegnare sul Bilancio di previsione 2020/2022, esercizio provvisorio 2020 ai sensi dell'art. 163 co. 5 del TUEL, le seguenti somme e di procedere al relativo impegno, come di seguito:

- € 181.710,00 al cap. 58008 "Fondo lavoro straordinario" PIC 1.01.01.01.003;

- € 43.246,98 al cap. 58009 "Contributi obbligatori per il personale" PIC 1.01.01.01.003;

- € 15.445,35 al cap. 95402 "IRAP" PIC 1.02.01.01.001

4) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art.147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;

6) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

7) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

8) di trasmettere copia della presente determinazione alla RSU e alle OO.SS. ai sensi del vigente CCNL;

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 156 DEL 27/01/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2020.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
