All. B)

CITTÀ DI ANDRIA

COMUNE DI ANDRIA

(Provincia di Barletta-Andria-Trani)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa** _____ **Contratto annualità economica anno 2019**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2019**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Dott.ssa Asfaldo Brunella - Segretario Generale Componente: Dott. ssa Fornelli Vincenza - Dirigente Settore VI Componente: Dott.ssa Matera Ottavia - Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali e R.S.U. Firmatarie della preintesa:FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Criteri generali relativi alle risorse decentrate disponibili (art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 2016-2018; c) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche; d) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL 2018; e) Criteri generali per attribuzione indennità per specifiche responsabilità (art. 7 comma 4 lett. f) del CCNL 2018; f) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7 comma 4 lett. b) del CCNL 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ----------

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 17/04/2019 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2017/2019, mentre con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 54 del 08/08/2019, assunta con i poteri della giunta comunale, è stato approvato il piano della performance 2019-2021: P.D.O. e P.E.G. su base triennale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con Deliberazione di G.C. n.9 del 29 gennaio 2018, avente ad oggetto: *"Approvazione Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2018-2020."* **- Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.** La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? La verifica in ordine alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati con riferimento all'esercizio 2018 è tutt'ora in corso essendosi verificata nell'anno 2019 la scadenza dell'O.I.V. e la conseguente nomina del nuovo OIV con decreto commissariale n.859 del 19/09/2019.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Andria è composto di n.37 articoli con i quali vengono identificati l'oggetto del contratto, vengono fissati i criteri e le modalità di ripartizione e liquidazione delle risorse per gli istituti contrattuali. Nelle premesse del Contratto Integrativo sono riportati gli obiettivi e le finalità, la composizione della Delegazione Trattante, modalità e tempi di convocazione della stessa.

Articolo 1. Nel presente articolo viene definito il campo di applicazione del C.C.D.I. al tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, escluso i dirigenti.

Articolo 2 Nell'articolo sono definiti tempi di decorrenza e procedure di applicazione del contratto.

Articolo 3 Viene disciplinata la materia di relazioni sindacali rinviando integralmente i dispositivi previsti dagli artt. 3,4,5,6,7,8,9,10 del CCNL del 21/05/2018.

Articolo 4 Si prevede il monitoraggio e verifiche del C.C.D.I.

Articolo 5 Viene disciplinata le modalità per dirimere controversie sulle delle norme contrattuali (interpretazione autentica).

Articolo 6 Viene prevista la disciplina del telelavoro.

Articolo 7 Disciplina il contratto di somministrazione e lavoro.

Articolo 8 Disciplina il contratto di formazione e lavoro.

Articolo 9 Disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale.

Articolo 10 In questo articolo si regolamenta l'erogazione buoni pasto.

Articolo 11 In questo articolo vengono disciplinate le linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Articolo 12 I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi.

Articolo 13 Motivazione per elevare l'arco temporale su cui calcolare il limite delle 48 ore settimanali medie.

Articolo 14 L'elevazione del periodo di 13 settimane nell'orario multiperiodale

Articolo 15 I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

Articolo 16 Informativa sulla Previdenza complementare

Articolo 17 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Articolo 18 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Articolo 19 Indennità di funzione art. 56- sexies CCNL 2018

Articolo 20 Indennità di servizio esterno

Articolo 21 Elevazione misura indennità di reperibilità e numero dei turni nel mese

Articolo 22 Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario

Articolo 23 Il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore

Articolo 24 Criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili.

Articolo 25 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche.

Articolo 26 Indennità oraria per servizio notturno, festivo e notturno festivo

Articolo 27 Indennità condizioni di lavoro

Articolo 28 Disciplina i criteri generali per attribuzioni indennità per specifiche responsabilità

Articolo 29 Disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Articolo 30 Differenziazione del premio individuale

Articolo 31 Disciplina gli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 2018.

Articolo 32 Risorse destinate ai messi notificatori

Articolo 33 Disposizioni finali

Articolo 34 Norma di salvaguardia

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse definite dal CCDI:
Sulla base dei criteri di cui al C.C.D.I. annualità economica 2016/2017 le risorse vengono utilizzate, per l'anno 2017, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività	€ 618.165,40
Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 2018	€ 3.500,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 396.561,82
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, servizio esterno di vigilanza e indennità per riposo compensativo *(ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000).*	€ 311.465,45
Indennità di disagio	€ 5.800,00
Indennità di Funzione personale P.M. cat. C e D	€ 11.950,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 88.250,00
Art. 68, comma 2, lett. G del CCNL 2018) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 79.793,12
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001	€ 6.850,91
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	€ 154.878,55
Altre somme (indennità ex art. 32 dipendenti cat. A e B1 e indennità di funzione per D3)	€ 8.293,09
Totale	**€ 1.688.808,34**

C) Effetti abrogativi impliciti
Nulla da segnalare.

D)Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale di comparto si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 13.12.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (PEO):

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dal piano degli obiettivi 2019, così come previsto con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 54 del 08/08/2019, assunta con i poteri della giunta comunale, con cui è stato approvato il piano della performance 2019-2021: P.D.O. e P.E.G. su base triennale, per un importo di € 621.665,40= quantificato sulla base delle previsioni normative.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

==========

Il Dirigente

Dott.ssa Ottavia Matera