

B)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 19/04/2018 Contratto annualità economica anno 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : <u>Presidente:</u> Dott. Giuseppe Borgia - Segretario Generale <u>Componente:</u> Dott.ssa Fornelli Vincenza - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP e R.S.U. Firmatarie della preintesa:FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali e R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; d) Fattispecie, i criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere c), d), e), f).
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>- È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 14.06.2016, avente ad oggetto "Approvazione Piano delle Performance 2016-2018: PDO e PEG su base triennale", con Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15 dicembre 2017, avente ad oggetto: " Piano delle performance 2017-2019: P.D.O. e P.E.G.. su base triennale. Approvazione modifiche ed integrazioni in attuazione della Deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 13/10/2017, nonché di ulteriori atti organizzativi", con Deliberazione Giunta Comunale n. 147 del 20/09/2017 avente ad oggetto: "Approvazione piano della performance 2017 - 2019: PDO e PEG su base triennale", nonché con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2018 avente ad oggetto: "Piano delle performance 2018/2020: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 - Approvazione".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 20 del 10/2/2017 avente ad oggetto: "Approvazione Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e dell'integrità per il triennio 2017-2019", nonché da ultimo con Deliberazione di G.C. n.9 del 29 gennaio 2018, avente ad oggetto: "Approvazione Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2018-2020."</p> <p>- Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>- La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>No, è in corso di espletamento la valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi con riferimento all'annualità 2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Andria è composto di n.10 articoli con i quali vengono identificati l'oggetto del contratto, vengono fissati i criteri e le modalità di ripartizione e liquidazione delle risorse per gli istituti contrattuali. Nelle premesse del Contratto Integrativo sono riportati gli obiettivi e le finalità, la composizione della Delegazione Trattante, modalità e tempi di convocazione della stessa.

- Articolo 1. Nel presente articolo sono riportate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I.
- Articolo 2. Nell'articolo sono definiti tempi di decorrenza e vigenza del contratto e delle modalità per dirimere controversie sulle interpretazioni delle norme contrattuali.
- Articolo 3. Nel presente articolo sono definiti i tempi le modalità di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- Articolo 4. Nel presente articolo sono riportati gli istituti finanziari del fondo, divisi per le risorse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili) e di eventualità e variabilità (risorse variabili).
- Articolo 5. Sono definite le modalità di individuazione e ripartizione delle risorse per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali: progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità professionale del personale educativo dell'asilo nido, indennità dipendenti di categoria A) e B1), posizioni organizzative e indennità ex art. 37 CCNL 6/7/1995, indennità per particolari lavori disagiati (rischio, turno, reperibilità, maneggio valori di cassa, indennità oraria notturna, festiva e festiva notturna), indennità per attività disagiate, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, compensi per incentivazione produttività collettiva e finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lett. k), art. 15 CCNL 1/04/1999.
- Articolo 6. Nel presente articolo sono riportate le norme relative al sistema di misurazione e valutazione delle performance, dei criteri e modalità di liquidazione dei compensi spettanti.
- Articolo 7. Il presente articolo disciplina i criteri, modalità, individuazione e erogazione dei compensi relativi alle indennità di rischio, turno, reperibilità e maneggio valori di cassa e delle prestazioni notturne, festive e festive-notturne.

Articolo 8 Il presente articolo disciplina i criteri, modalità di erogazione e compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale appartenente alle categorie A), B) e C).

Articolo 9 In applicazione dell'art. 17, lett. f) del CCNL 1/04/1999 nel presente articolo vengono disciplinate le modalità di individuazione ed erogazione dei compensi per l'attribuzione al personale di categoria B,C e D, incaricato di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Articolo 10 Nel presente articolo sono riportate le specifiche attività e prestazioni correlate alla lett. k), art. 15, comma 1, del CCNL 1/04/1999.

**B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse definite dal CCDI:**

Sulla base dei criteri di cui al C.C.D.I. annualità economica 2016/2017 le risorse vengono utilizzate, per l'anno 2017, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività	€ 535.740,01
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	€ 446.227,01
Art. 17, comma 2, lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 211.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 316.741,54
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 5.571,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	€ 95.450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 124.923,18
Art. 17, comma 2, lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001	€ 7.113,94
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	€ 168.719,45
Altre somme ( indennità ex art. 32 dipendenti cat. A e B1 e indennità di funzione per D3)	€ 9.073,14
Altro (D.M. 14/9/2015 - Decreto Madia, art. 10, comma 2	€ 27.993,63*
Totale	€ 1.924.359,27

\* Con Determinazione dirigenziale n. 4369 del 31.12.2015, del Settore Personale del Comune di Andria, recante "Provvedimenti relativi all'inquadramento dei dipendenti provinciali transitati nei ruoli del Comune di Andria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 96, lett. a), della Legge n. 56/2014", in ottemperanza al quadro normativo in vigore in materia di ricollocamento dei dipendenti provinciali soprannumerari, le somme relative all'inquadramento dei dipendenti provinciali transitati negli organici del Comune di Andria, costituiscono autonome voci di finanziamento del Fondo del salario accessorio a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni a venire, andando a costitui-

re specifico fondo, destinato esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito del più generale fondo delle risorse decentrate del personale comunale, anno 2017.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da segnalare.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale di comparto si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 13.12.2013.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (PEO):**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dal piano degli obiettivi 2017, approvato con *Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15 dicembre 2017, avente ad oggetto: " Piano delle performance 2017-2019: P.D.O. e P.E.G. su base triennale. Approvazione modifiche ed integrazioni in attuazione della Deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 13/10/2017, nonché di ulteriori atti organizzativi", nonché con successiva Deliberazione Giunta Comunale n. 147 del 20/09/2017 avente ad oggetto: "Approvazione piano della performance 2017 – 2019: PDO e PEG su base triennale"* è previsto uno stanziamento della produttività del personale di un importo di € 535.740,01= quantificato sulla base delle previsioni normative.

Restano assoggettati al predetto limite (gli incentivi rinvenienti dal recupero evasione ICI, gli incentivi di cui all'art. 15, comma 1, lett.k) del CCNL 1/4/1999- previste da specifiche disposizioni di legge), che saranno liquidati ove ricorrano i presupposti giuridici per la relativa erogazione.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

Il Dirigente del Settore VI

~~IL SEGRETARIO GENERALE~~  
**Dott. Giuseppe BORGIA**