



CITTÀ  
DI ANDRIA

COMUNE DI ANDRIA  
(Provincia di Barletta-Andria-Trani)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/05/2016 Contratto annualità economica anno 2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : <u>Presidente:</u> Dott. Giuseppe Borgia - Segretario Generale <u>Componente:</u> Dott. Giuseppe Borgia - Dirigente <i>ad interim</i> del Settore Personale e Organizzazione. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP e R.S.U. Firmatarie della preintesa:FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali e R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; d) Fattispecie, i criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere c), d), e), f).	
rispetto dell'ier adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>20/05/2016</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009          Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 31/10/2014 avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Performance: PEG/PDO per il triennio 2014/2016".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?          Il programma è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 12 del 31/01/2014 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale della Trasparenza e dell'Integrità per il triennio 2014-2016".          Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?          E' in corso di nomina l'OIV a seguito della quale si procederà alla validazione della Relazione della Performance; si attende il parere, legislativamente richiesto, dal competente Dipartimento della Funzione Pubblica.</p>
--	---	---

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Andria è composto di n.10 articoli con i quali vengono identificati l'oggetto del contratto, vengono fissati i criteri e le modalità di ripartizione e liquidazione delle risorse per gli istituti contrattuali. Nelle premesse del Contratto Integrativo sono riportati gli obiettivi e le finalità, la composizione della Delegazione Trattante, modalità e tempi di convocazione della stessa.

- Articolo 1. Nel presente articolo sono riportate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI.
- Articolo 2. Nell'articolo sono definiti tempi di decorrenza e vigenza del contratto e delle modalità per dirimere controversie sulle interpretazioni delle norme contrattuali.
- Articolo 3. Nel presente articolo sono definiti i tempi le modalità di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- Articolo 4. Nel presente articolo sono riportati gli istituti finanziari del fondo, divisi per le risorse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili) e di eventualità e variabilità (risorse variabili).
- Articolo 5. Sono definite le modalità di individuazione e ripartizione delle risorse per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali: progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità professionale del personale educativo dell'asilo nido, indennità dipendenti di categoria A) e B1), posizioni organizzative e indennità ex art. 37 CCNL 6/7/1995, indennità per particolari lavori disagiati (rischio, turno, reperibilità, maneggio valori di cassa, indennità oraria notturna, festiva e festiva notturna), indennità per attività disagiate, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, compensi per incentivazione produttività collettiva e miglioramento servizi e finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lett. K), art. 15 CCNL 1/04/1999.
- Articolo 6. Nel presente articolo sono riportate le norme relative al sistema di misurazione e valutazione delle performance, dei criteri e modalità di liquidazione dei compensi spettanti.
- Articolo 7. Il presente articolo disciplina i criteri, modalità e compensi relativi alle indennità di rischio, turno, reperibilità e maneggio valori di cassa e delle prestazioni notturne, festive e festive-notturne.
- Articolo 8. Il presente articolo disciplina i criteri, modalità e compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale appartenente alle categorie A), B) e C).

Articolo 9 In applicazione dell'art. 17, lett. f) del CCNL 1/04/1999 nel presente articolo vengono disciplinate le modalità di individuazione ed erogazione dei compensi per l'attribuzione al personale di categoria B,C e D, incaricato di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Articolo 10 Nel presente articolo sono riportate le specifiche attività e prestazioni correlate alla lett. K), art. 15 del CCNL 1/04/1999.

**B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse definite dal CCDI:**

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2013/2015 le risorse vengono utilizzate, per l'anno 2014, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 404.804,32
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 525.865,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 213.593,25
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 378.490,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 26.008,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 91.150,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	–
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.750,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001	€ 7.950,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 202.765,00
Altre somme ( indennità ex art. 32 dipendenti cat. A e B1 e indennità di funzione per D3)	€ 9.600,00
Trattenuta per Sanatoria 2004	€ 51.074,41**
Altro (differenza per scopertura capitolo)	€ 4.388,32***
<b>Totale</b>	<b>€ 1.863.975,57</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\*Con Deliberazione di Giunta Comunale n.182 del 20/11/2015, recante "Art. 4 D.L. n. 16/2014, convertito in L. n. 68/2014: Approvazione verifica consistenza fondi incentivanti del personale non dirigente anni 1995-2013. Provvedimenti relativi al periodo 2004-2013", l'Amministrazione al fine di completare l'iter di analisi e verifica dell'assetto delle discipline decentrate oggetto di revisione sotto il profilo del rispetto delle norme di finanza pubblica e al fine di ricondurre gli oneri previsti dalla contrattazione decentrata integrativa e le relative destinazioni nell'alveo imposto dalla legge e dai CCNL di comparto, ha provveduto per gli anni in cui non si è rispettato i limiti finanziari nella costituzione del fondo limitatamente agli anni 2004, 2011 e 2012, a procedere al recupero delle maggiori somme previste nei fondi attraverso il riassorbimento delle stesse e nello specifico nell'anno 2004 è emersa una maggiore consistenza del fondo per € 51.074,41= che viene recuperata mediante riassorbimento tramite scomputo del corrispondente importo dal fondo anno 2014.

\*\*\*Di dare, altresì, atto che l'intera operazione di rideterminazione dei Fondi per il salario accessorio per gli anni 1995-2013, in ossequio al D.L. n. 16/2014, propedeutica e strumentale alla costituzione del Fondo anno 2014, si è conclusa nell'anno 2016 e, dunque, ad esercizio finanziario 2014 oramai consolidato e consuntivato, l'importo previsto trova copertura negli stanziamenti di Bilancio di Previsione 2014 per l'importo di € 1.863.975,67= con una differenza rispetto all'importo di € 1.868.363,99= di € 4.388,32=.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da segnalare.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale di comparto si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 13.12.2013.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (PEO):**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, in Legge n. 122/2010.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dal piano degli obiettivi 2014, ci si attende uno stanziamento della produttività del personale di un importo di € 404.804,32=, quantificato sulla base delle previsioni normative di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 e al netto delle quote relative agli incentivi di cui all'art. 15, comma 1, lett.K) del CCNL 1/4/1999.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

Il Funzionario in P.O.  
Dott. Sabino Bafunno

Il Dirigente ad interim del Settore Personale  
dott. Giuseppe BORGIA