



CITTÀ
DI ANDRIA

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 63

Oggetto: Programmazione triennale fabbisogno personale anni 2016-2018. –
Definizione piano annuale delle assunzioni 2016 – Provvedimenti.

L'anno duemila **sedici** il giorno **nove** del mese di **aprile** alle ore **18,00**, in Andria,
nella sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente.

Presiede l'adunanza il Sig. **avv. Nicola GIORGINO - Sindaco -**.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

				Presente/ Assente	
1	GIORGINO	Nicola	Sindaco	1	
2	RINALDI	Donato	Assessore	2	
3	CURSIO	Sergio	Assessore	3	
4	MANTA	Elisa	Assessore		1
5	LAERA	Rosa Angela	Assessore	4	
6	LEONETTI	Francesco	Assessore	5	
7	LATTANZIO	Silvio	Assessore	6	
8	MASTRODONATO	Antonio	Assessore	7	
9	CURCI	Antonietta	Assessore	8	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott. Giuseppe BORGIA**, che dell'argomento cura la verbalizzazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, che stabiliscono quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Visto l'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

Richiamato il disposto di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 in merito all'obbligo di asseverazione contabile, a cura del Collegio di Revisione dell'Ente, dei documenti di programmazione del personale.

Richiamati gli attuali vincoli generali in materia di assunzioni e di spesa del personale vigenti per le amministrazioni locali:

1. rispetto del patto di stabilità nell'anno precedente. Sono consentite, in deroga a tale vincolo, solo le assunzioni di personale in sovrannumero degli enti di area vasta. A partire dal 2016 occorre dimostrare altresì il rispetto del vincolo di pareggio di bilancio.
2. rispetto del tetto di spesa del personale, fissato nella spesa media del triennio 2011/2013;
3. rispetto della incidenza percentuale della spesa del personale su quella corrente nel triennio 2011/2013;
4. l'ente deve avere dato corso alla adozione/rideterminazione della dotazione organica almeno nell'ultimo triennio;
5. l'ente deve avere adottato, su proposta dei dirigenti, la deliberazione che attesta l'assenza di personale in sovrannumero e/o eccedenza;
6. deve essere stato adottato il piano delle azioni positive (art. 48 D.Lgs n. 198/2006);
7. prima di avviare nuove procedure di assunzione devono essere rese dichiarazioni di assenza di candidati in graduatorie valide e di vincitori di concorso non assunti;
8. per gli anni 2016 e 2017 la legge di stabilità 2016 fissa il limite del 25% dei risparmi determinati dalle cessazioni dell'anno precedente del tetto di spesa per le nuove assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigente; si possono utilizzare le capacità assunzionali in precedenza previste per il 2015 e 2016 per le assunzioni del personale degli enti di area vasta in sovrannumero, anche in caso di mancato rispetto del patto di stabilità;
9. possibilità di dare corso ad assunzioni con procedure ordinarie nel momento in cui viene accertato che a livello regionale non vi sono dipendenti degli enti di area vasta in sovrannumero.

Dato atto che con deliberazione G. C. n. 205/2014 si è proceduto alla più recente revisione della dotazione organica dell'Ente.

Dato atto che con Deliberazione di G. C. n. 132 del 30/07/2015 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art 48, comma 1, del D.lgs 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.lgs 165/2001), valido per il triennio 2015-2017;

Visto l'articolo 33 del D.lgs n. 165/2001 che:

- impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale per l'accertamento di eventuali condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Dato atto che con Deliberazione di G. C. n. 34 del 22.02.2016 avente ad oggetto: **“Dotazione Organica del personale: certificazione assenza situazioni di sovrannumerarietà ed eccedenza di personale. Modifica programmazione del fabbisogno del personale ex Delib. G. C. n. 133/2015- Piano annuale assunzioni 2016”** si è deliberato tra l'altro:

1) di certificare, ai fini delle facoltà assunzionali dell'anno 2016, che:

- a) nell'ente non risultano dipendenti, né dirigenti in soprannumero;
- b) nell'ente non sono presenti dipendenti, né dirigenti in eccedenza;
- c) l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti, così come da relativo verbale della Conferenza dei Dirigenti del 10.02.2016 in pari data e nota prot. n. 13895 del 12.02.2016, a firma del Vice Comandante di P. M., dott. Riccardo ZINGARO

2) di confermare l'attuale consistenza della dotazione organica come definita nell'allegato 1) della propria Delib. G. C. n. 205 del 29.12.2014;

3) di modificare il piano assunzioni 2016, secondo il prospetto allegato sub 1, costituente parte integrante ed essenziale del presente atto ...”

Ritenuto, sulla scorta di quanto emerso in sede di conferenza dei dirigenti tenutasi il 10.02.2016 e di una ponderata valutazione dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente modificare l'attuale programma del fabbisogno del personale, come configurato da ultimo con Delib. di G. C. n. 34/2016 e adottare la definitiva programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018.

Ritenuta la necessità di fronteggiare nel corrente anno, oltre quanto già derivante dalla Delib. di G. C. n. 34/2016 il fabbisogno delle seguenti professionalità:

- **N. 2 Educatori Asilo Nido Cat. C stante l'attuale carenza della dotazione organica di fatto per detto profilo professionale in rapporto ai minori accoglibili presso l'Asilo Nido Comunale.**

Ritenuto, ai fini della sostenibilità della spesa di Bilancio derivante dalle suddette nuove assunzioni programmate per l'anno 2016 non dar corso e perciò revocare quanto in precedenza programmato, in riferimento ai seguenti posti:

- **N. 2 unità Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo indeterminato (programmate con Deliberazione di G.C. n. 133/2015 e sospese con Delib. G. C. n. 34/2016);**
- **N. 3 unità Geometra Cat. C a tempo indeterminato (programmate con Delib. n. 133/2015 e sospeso con Delib. G. C. n. 34/2016);**
- **N. 2 unità Geometri - Cat. C con contratto a tempo determinato fino al 31.12.2016, (programmati per complessive n. 6 unità con Delib. G. C. n. 34/2016).**

Ritenuto, riguardo la programmata (vedasi la Deliberazione di G. C. n. 133/2015) copertura di **N. 1 posto di Dirigente - Responsabile Settore Amministrativo** a tempo indeterminato che la stessa debba essere modificata nel profilo professionale di **Dirigente Responsabile Settore Tecnico**, stante la riponderazione delle esigenze organizzative che inducono l'Amministrazione a ritenere di dover disporre di un ulteriore dirigente di area tecnica, allorchè vengano accertati i presupposti finanziari per la effettiva copertura di un tale ulteriore posizione dirigenziale, sicchè la relativa assunzione resterà comunque temporaneamente sospesa sino a diverso provvedimento in merito da parte della Giunta Comunale.

Ritenuto disporre per quanto concerne le assunzioni oggetto di attuale programmazione che le stesse dovranno essere effettuate con le seguenti modalità:

- l'assunzione a tempo indeterminato già programmata, con Delib. di G. C. n. 133/2015 di **n.1 Dirigente Settore Tecnico** da destinare al Settore Sportello Unico Edilizia ovvero al Settore Ufficio di Piano Pianificazione Strategica dovrà avvenire, ai sensi dell'art. 3, comma 61, L. n. 350/2003, mediante utilizzo di valida graduatoria di altro Ente Locale della Regione Puglia, stante la peculiarità della legislazione regionale urbanistica;
- la copertura già programmata con Delib. di G. C. n. 133/2015 di **n. 1 posto di Dirigente Settore Amministrativo** da destinare al Settore Risorse Finanziarie dovrà essere effettuata mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 D.Lgs 267/000, in mancanza di assegnazione di personale sovrannumerario delle province attraverso la piattaforma informatica del Dipartimento della Funzione Pubblica; dandosi atto che trattasi di profilo professionale chiaramente "*infungibile*". In merito la Corte Conti Puglia con Deliberazione n. 62/2016/PAR del 02.03.2016, ha espresso parere in coerenza con la Sezione delle Autonomie (Deliberazione n. 19/SEZAUT/QMIG/2015) che il perimetro applicativo del comma 424 legge 190/2014 contiene solo un espresso regime derogatorio a specifiche norme che regolano la fattispecie dei limiti e dei vincoli alle assunzioni a tempo indeterminato, mentre le fattispecie ex art 110, comma 1, Tuel, in quanto estranee alle disposizioni contenute nel comma predetto, restano confermate nella loro peculiare disciplina normativa anche per quello che attiene ai relativi vincoli previsti dalle leggi .
- la copertura di **n. 2 posti di Educatore Asilo Nido – Cat C**, necessaria per garantire l'espletamento di un servizio essenziale, alle cui prestazioni la predetta professionalità di educatore è strettamente e direttamente funzionale, sarà assicurata mediante utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 1014 del 12.05.2010, trattandosi di professionalità chiaramente infungibili e comunque non rinvenibili tra il personale degli Enti di Area Vasta, richiamandosi a tal fine la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015 c.d."Madia" e la Deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Autonomie n. 19/2015. Le assunzioni di che trattasi derivano dall'inesistenza di tali professionalità tra le unità sovrannumerarie da ricollocare, ex art. 1. comma 422 della legge 190/2014.

Precisato che resta confermato quanto programmato con Delib. di G. C. n 34/2016 in riferimento alla copertura a tempo determinato di n. 4 posti di Geometra – Cat C,,destinati al personale inserito nel percorso di stabilizzazione, di n. 1 posto di Tecnico Servizi Informatici - Cat. C e di n.1 posto di Addetto Servizi Amministrativi – Messo – Cat. B con contratto di somministrazione, e di n.1 posto di Addetto Servizi Amministrativi – Cat. B a tempo indeterminato riservato a categoria protetta, ex art. 18, comma 2, della L. 68/1999, con la precisazione che il rapporto a termine dei Geometri avrà durata sino alla definitiva conclusione del percorso di di stabilizzazione.

Dato atto che, la programmazione del fabbisogno di personale così come definita ai sensi e per gli effetti dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è improntata al rispetto dei limiti per le assunzioni a tempo indeterminato e con rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010.

Ritenuto stabilire, altresì, che nel rispetto di quanto programmato e nei limiti delle dotazioni organiche effettivamente conseguibili, per gli anni 2017 e 2018 in assenza di divieti assunzionali in ogni anno considerato, stabilire che fermo il rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, il rispetto del patto di stabilità e la specifica normativa in materia, il Responsabile del Settore Personale è abilitato a garantire per documentate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, da evidenziarsi a cura della dirigenza e con la condivisione dell'Amministrazione, la copertura di alcuni posti anche attraverso rapporti di lavoro flessibile.

Precisato che:

a) per la copertura dei posti con rapporto flessibile, nel rispetto dell'art. 36 D.Lvo 165/2001:

- per i posti di qualifica dirigenziale, si farà ricorso a quanto disposto dall'art. 43 o 44 del vigente regolamento di accesso agli impieghi;
- per i posti relativi alle Cat. B) e C) si potrà far ricorso a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, da stipularsi con apposita Agenzia per l'Impiego fermo che per i **posti** relativi a profili professionali per i quali sussistono graduatorie per assunzioni a tempo determinato, non scadute, si dovrà procedere in via prioritaria all'attingimento dalle suddette graduatorie.

b) ai sensi di quanto disposto dall'art. 34 bis D.Lgs n.165/01 e s.m. prima di avviare le procedure di assunzione di personale si dovrà provvedere alle comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità, salvo le assunzioni in deroga.

Puntualizzato che il costo effettivo stimato per le assunzioni oggetto di attuale programmazione, per il triennio 2016-2018, è quello riportato nei prospetti allegati sub 1), 2) 3) al presente provvedimento.

Dato atto che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013, così come risultante dai rispettivi rendiconti della gestione è pari ad **€ 17.325.935,566** e che la spesa di personale prevista per l'anno 2016, quantificata in **€ 15.645.275,62** rispetta il limite previsto *ex lege*, ai sensi e per gli effetti del comma 557 *quater* dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 (Legge di Stabilità 2007), così come si evince dai prospetti seguenti:

SPESA DI PERSONALE DEL TRIENNIO 2011/2013	(Dati da Rendiconto della gestione)
ANNO 2011	18.205.625,69
ANNO 2012	17.425.520,67
ANNO 2013	16.335.377,07
VALORE MEDIO DELLA SPESA DI PERSONALE DEL TRIENNIO 2011-2013	17.325.935,66
SPESA DI PERSONALE ANNO 2016 (dati da bilancio di previsione in corso di approvazione)	15.645.275,62

Fatto presente che del presente provvedimento sarà data informazione alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/1999

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Viste le L. n. 190/2014 e n. 208/2015

Visto la Statuto comunale ed il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il presente provvedimento è stato inviato ai Revisori dei Conti per le valutazioni di competenza ai sensi dell'art. 19 c. 8 della Legge 448/2001 e che su detto provvedimento è stato espresso favorevole come da verbale n. 4 del 09.04.2016, giusta nota pervenuta e acclarata in pari data al prot. gen. n. 0033255/2016;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal dott. Giuseppe BORGIA, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, nella qualità di Dirigente ad interim del Settore Personale e Organizzazione.

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal dott. Luigi PANUNZIO, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dirigente del Settore Risorse Finanziarie.

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

per le ragioni tutte di cui alla antescritta parte motiva che qui si richiamano,

- 1) di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018, secondo i prospetti allegati sub 1,2,3 che costituiscono parti integranti ed essenziali del presente atto, con la precisazione che la stessa dovrà essere attuata secondo le modalità meglio dettagliate nell'antescritta parte narrativa e che in questa parte dispositiva integralmente si richiama;
- 2) di stabilire che resta definitivamente revocata, al fine di garantire la stabilità finanziaria, la precedente programmazione del fabbisogno del personale in riferimento ai seguenti posti:
 - N. 2 unità Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo indeterminato (programmate con Deliberazione di G.C. n. 133/2015 e sospese con Delib. G. C. n. 34/2016);
 - N. 3 unità Geometra Cat. C a tempo indeterminato (programmate con Delib. n. 133/2015 e sospeso con Delib. G. C. n. 34/2016);
 - N. 2 unità Geometri - Cat. C con contratto a tempo determinato fino al 31.12.2016, (programmati per complessive n. 6 unità con Delib. G. C. n. 34/2016);
- 3) di stabilire riguardo la programmata (vedasi Delib. G. C. n. 133/2015) copertura di n. 1 posto di Dirigente - Responsabile Settore Amministrativo a tempo indeterminato che la stessa debba essere modificata nel profilo professionale di Dirigente Responsabile Settore Tecnico, stante la riponderazione delle esigenze organizzative che inducono l'Amministrazione a ritenere di dover disporre di un ulteriore dirigente di area tecnica, allorchè vengano accertati i presupposti finanziari per la effettiva copertura di un tale ulteriore posizione dirigenziale, sicchè la relativa assunzione resterà comunque temporaneamente sospesa sino a diverso provvedimento in merito da parte della Giunta Comunale.
- 4) di dare atto che la programmazione così definita comporterà una spesa complessiva annuale come riportata nei prospetti allegati sub A, B e C che costituiscono parti integranti ed essenziali del presente atto e che tale previsione di spesa rispetta le vigenti disposizioni in materia di spesa del personale, stante in particolare la previsione di cui all'art. 1 comma 424 L. n. 190/2014, secondo cui *'Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 e 557 quater dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.'* [spesa media del personale riferita al triennio 2011-2013]

- 5) di demandare al Dirigente Responsabile del Settore Personale e Organizzazione l'adozione degli atti conseguenti e necessari, nel rispetto degli indirizzi tutti riportati nella antescritta parte motiva e che in questa parte dispositiva devono intendersi integralmente richiamati;
- 6) di stabilire che in caso di ragioni di carattere temporaneo o eccezionale per la sostituzione del personale di ruolo che dovesse cessare dal servizio, per qualunque motivo, nel corso delle annualità oggetto della presente programmazione, soprattutto in relazione ai prioritari servizi all'utenza e per posizioni ritenute strategiche dall'Amministrazione, il Dirigente Responsabile del Settore Personale e Organizzazione è autorizzato a provvedere mediante assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile, secondo le modalità e nei limiti riportati nella antescritta parte motivata e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente richiamate;
- 7) di stabilire che ai sensi dell'art. 4 della legge 241/1990 la gestione e la responsabilità del procedimento viene assegnata al D Dirigente ad interim del Settore Personale e Organizzazione. il quale provvederà all'adozione degli atti gestionali di propria competenza, nell'ambito e nel rispetto delle vigenti norme;
- 8) di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, per ragioni di urgenza dovendo dare tempestiva attuazione a quanto oggetto del presente atto.

=====

Acc. 1

Dotazione organica e programmazione anno 2016

Categoria profess.	Profili professionali	Dotazione occupati al 01/01/2016				Posti vacanti		Programma 2016 di variazioni precedenti delibera	Variazioni spesa 2016 rispetto programmi, Delib. G. C. 34/2016	Note	Data decorrenza presunta
		organica	2. indeterm.	3. determ.	indisp.	vacanti	indisp.				
Difigenza	Responsabile Settore Amministrativo	8	2			6		1 L.D.		Art. 110 D.Lgs. 267/2000	01/05/16
	Respons. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1	-			1					
	Responsabile Settore Tecnico	4	1			3		1 L. indet.		1 da 01/05/2016 (1 unità)	
	Psicologo	1	1			-					
D3	Totale categoria	14	4	-	-	10					
	Avvocato	4	2			2					
	Responsabile Servizio	13	5			8					
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	1			-					
D1	Direttore Biblioteca	1	1			-					
	Funzionario Tecnico	7	5			1		1 (Agronomo) 1 indet.		Sovranità Provvisoria	01/05/16
	Istruttore Direttivo Amministrativo	18	17			1					
	Direttore Mercato	1	-			1					
C	Istruttore direttivo informatico	3	1			2					
	Assistente Sociale	12	11			1					
	Istruttore direttivo Tecnico	5	3			2					
	Istruttore direttivo Vigilanza	9	4			5					
B3	Funzionario Giudiziario	1	-			1					
	Totale categoria	49	36	-	-	13					
	Agente di Polizia Municipale	87	63			24					
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	30	26			4					
B1	Educatore Asilo Nido	12	7			5					
	Geometra	16	6			10		4 L. deter.	-45000	Graduatoria mobilità Assunzione a tempo determinato (-2 unità)	01/05/16
	Tecnico dei Servizi Amministrativi	72	59			13					
	Tecnico dei Servizi Informatici	2	1			1		1 (Commissari)			01/05/16
A	Capellista-Assistente Giudiziario	3	-			3					
	Totale categoria	222	162	-	-	60					
	Collaboratore profess. Amministrativo	61	51			10					
	Collaboratore tecnico	1	-			1					
B1	Collaboratore tecnico/manutenitiva	4	3			1					
	Totale categoria	66	54	-	-	12					
	Addetto Servizi Amministrativi	75	65			10		1 (Seminariari)		Cat. protetta art. 18 comma 2 L. n. 68/99 a tempo indeterminato	01/06/16
	Addetto servizi ispettivi	2	1			1		1 (secondo normative vigente)			
A	Addetto servizi di supporto	1	1			-					
	Addetto attività tecnico/manutenitiva	5	4			1					
	Operatore Giudiziario	1	1			1					
	Totale categoria	84	71	-	-	13					
A	Operatore attività produttiva	35	33			2					
	Operatore Servizi	27	16			11					
	Auxiliario Giudiziario	1	1			1					
	Totale categoria	63	49	-	-	14					
Totale complessivo		524	386	-	-	133					

NB La spesa programmata per assunzioni di personale a tempo indeterminato del personale provinciale non è assoggettata all'obbligo del rispetto del patto di stabilità

L'assunzione di Educatori Asilo Nido è subordinata al previo esperimento delle procedure imposte dalla vigente normativa in riferimento alle figure non presenti negli organici delle province (vedasi Corte dei Conti Circolare Min. P.A. n. 1/2015 e parere Corte dei Conti - Sez. Autonomie n. 19/2015)

Dotazione organica e programmazione anno 2017

Categoria profess.	Profili professionali	dotazione organica
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	8
	Respons. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1
	Responsabile Settore Tecnico	4
	Psicologo	1
	Totale categoria	14
D3	Avvocato	4
	Responsabile Servizio	13
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1
	Direttore Biblioteca	1
	Totale categoria	26
D1	Funzionario Tecnico	7
	Istruttore Direttivo Amministrativo	18
	Direttore Mercato	1
	Istruttore direttivo Informatico	3
	Assistente Sociale	12
	Istruttore direttivo Tecnico	5
	Istruttore direttivo Vigilanza	9
	Funzionario Giudiziario	1
	Totale categoria	49
C	Agente di Polizia Municipale	87
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	30
	Educatore Asilo Nido	12
	Totale categoria	16
	Geometra	72
	Tecnico dei Servizi Amministrativi	2
	Tecnico dei Servizi Informatici	2
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	3
	Totale categoria	222
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	61
	Collaboratore tecnico	1
	Collaboratore tecnico/manutenitiva	4
	Totale categoria	66
B1	Addetto Servizi Amministrativi	75
	Addetto servizi ispettivi	2
	Addetto servizi di supporto	1
	Addetto attività tecnico/manutenitiva	5
	Operatore Giudiziario	1
	Totale categoria	84
A	Operatore attività produttive	35
	Operatore Servizi	27
	Ausiliario Giudiziario	1
	Totale categoria	63
	Totale complessivo	524

Per tutti i profili professionali, sino alla definizione del piano annuale, al fine di mantenere lo standard organizzativo esistente al 31.12.2016 si procederà al turn-over con rapporti di lavoro flessibile, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di spesa del personale

Prosecuzione rapporto a tempo determinato per n.4 unità, sino alla data di stabilizzazione (entro il 31.12.2018 - Art. 1 comma 426 L. n. 190/2014)

N. B. I costi programmati per la stabilizzazione dei Geometri - Cat. C derivano dalle capacità assunzionali già quantificate e destinate alla stabilizzazione secondo le disposizioni della L. n. L. n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013, con Dfclib G. C. n. 31/2014

all. 3

Dotazione organica e programmazione anno 2018

Categoria profess.	Profili professionali	dotazione organica	
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin. vo	8	
	Respons. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1	
	Responsabile Settore Tecnico	4	
	Psicologo	1	
Totale categoria		14	
D3	Avvocato	4	
	Responsabile Servizio	13	
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	
D1	Direttore Biblioteca	1	
	Funzionario Tecnico	7	
	Totale categoria	26	
	Istruttore Direttivo Amministrativo	16	
	Direttore Mercato	1	
	Istruttore direttivo Informatico	3	
	Assistente Sociale	12	
	Istruttore direttivo Tecnico	5	
	Istruttore direttivo Vigilanza	9	
	Funzionario Giudiziario	1	
C	Totale categoria	49	
	Agente di Polizia Municipale	87	
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	30	
	Educatore Asilo Nido	12	
	Geometra	16	
	Tecnico dei Servizi Amministr. vi	72	
	Tecnico dei Servizi Informatici	2	
	Cancelliere-Assistente Giudiziario	3	
	Totale categoria	222	
	Collaboratore profess. Ammin.vo	61	
B3	Collaboratore tecnico	1	
	Collaboratore tecnico/manutentiva	4	
	Totale categoria	86	
	Addetto Servizi Amministrativi	75	
B1	Addetto servizi Ispettivi	2	
	Addetto servizi di supporto	1	
	Addetto attività tecnicomanutentiva	5	
	Operatore Giudiziario	1	
A	Totale categoria	84	
	Operatore attività produttive	35	
	Operatore Servizi	27	
	Auxiliario Giudiziario	1	
Totale complessivo		524	

Per tutti i profili professionali, sino alla definizione del piano annuale, al fine di mantenere lo standard organizzativo esistente al 31.12.2017 si procederà ai turn-over con rapporti di lavoro flessibile, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di spesa del personale

Proseguizione rapporto a tempo determinato per n.4 unità, sino alla data di stabilizzazione (entro il 31.12.2018 - Art. 1 comma 426 L. n. 190/2014)

RIEPILOGO PREVISIONE SPESE PERSONALE ANNO 2016

Servizi	unità previste	trattamento stipendiale	13 ^a mensilità	indennità fisse	economico	indennità comparto, bilancia	Contrattuali	dirigenti	fonto incentivante	assegni familiari	totale	oneri riflessi	tempo determinato	ONERI T.D.	IRAP
Segretario Generale	1	43.310,93	-	33.143,96	-	18.075,84	282,08	-	10.000,00	-	104.792,83	28.922,82	-	-	8.907,39
Gabinetto -	7	120.317,19	10.186,04	178,78	822,51	307,98	1.046,67	-	-	2.794,21	135.593,96	38.773,14	-	-	11.293,02
Organi istituzionali	14	262.507,85	19.933,08	1.810,62	1.663,09	625,44	2.354,95	-	-	2.860,20	311.379,23	85.169,83	-	-	22.903,19
Presidenza Consiglio	4	70.268,14	5.854,85	-	-	178,68	913,21	-	-	3.425,04	80.329,92	21.225,75	-	-	3.414,82
Giudice di pace	6	108.027,23	5.917,87	2.360,84	-	267,84	911,52	-	-	4.588,68	128.074,08	33.253,97	-	-	10.241,26
U.R.P.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Area Comunicazione	1	17.244,71	1.437,08	-	-	44,76	142,48	-	-	309,84	19.178,85	5.209,71	-	-	1.603,87
Archivio	6	103.523,33	8.626,94	-	-	280,88	904,41	-	-	433,80	113.740,96	31.275,10	-	-	6.422,51
Personale	13	297.474,02	22.289,50	289,40	-	680,10	2.270,58	302.000,00	1.527.318,49	8.260,96	2.942.313,05	738.643,69	-	-	221.395,64
Innovazione Tecnologica	4	78.304,93	6.525,41	-	-	208,32	730,08	-	-	-	88.768,74	23.872,17	-	-	7.290,34
Finanziario	12	229.752,21	16.739,86	55,31	80,64	526,45	1.824,05	-	-	6.279,35	255.357,87	68.764,95	-	-	19.834,72
Economico	5	96.549,84	7.962,47	55,31	697,45	253,03	809,08	-	-	700,44	108.026,47	28.109,88	-	-	8.952,71
Risorse economiche	15	278.383,11	23.071,11	604,91	3.742,70	722,28	2.370,55	-	-	2.649,48	311.524,14	85.249,41	-	-	26.254,35
Affissioni	1	17.244,71	1.437,08	-	-	44,76	142,48	-	-	-	18.869,01	5.207,85	-	-	1.603,87
Lavori Pubblici	11	189.002,67	15.648,20	584,50	1.550,12	503,43	1.613,43	-	-	4.322,28	213.204,88	58.072,69	-	-	14.519,81
Espropriazione, Appalti	6	112.794,35	9.583,65	55,31	1.551,94	297,94	986,68	-	-	2.165,40	127.415,17	34.445,10	-	-	15.964,12
Patrimonio	12	232.419,89	19.368,32	178,78	5,46	565,88	1.981,20	-	-	3.841,92	258.391,25	70.660,63	-	-	22.906,70
Anagrafe	19	341.265,58	28.254,68	2.471,46	4.511,91	871,68	2.948,53	-	-	3.806,04	384.120,86	103.707,85	-	-	27.203,61
Elettorale	3	54.928,78	4.577,40	-	5,46	141,80	478,53	-	-	1.029,96	61.161,73	16.596,37	-	-	5.111,20
Avvocatura	6	123.059,21	10.254,93	55,31	79,95	312,48	1.081,47	-	-	679,32	135.522,87	37.216,77	-	-	9.857,92
Viabilità	98	1.900.975,49	159.121,52	224.425,08	8.520,46	5.103,48	10.366,74	-	-	40.863,77	2.355.376,54	847.818,37	-	-	197.454,62
Assistenza scolastica	7	132.009,48	11.000,79	-	1.763,84	1.244,22	1.103,05	-	-	3.452,88	150.574,26	40.805,59	-	-	9.082,93
Cultura	3	63.094,84	4.720,11	-	-	148,92	473,20	-	-	4.813,44	103.131,34	27.135,74	-	-	5.817,15
Centri sportivi	5	88.618,56	7.384,97	555,31	763,62	238,08	756,34	-	-	-	98.247,96	29.876,44	-	-	9.201,08
Biblioteca	5	98.721,07	8.226,78	178,78	5,46	253,08	863,91	-	-	-	108.247,96	29.876,44	-	-	9.201,08
Turismo	2	37.684,07	3.140,34	-	5,46	96,84	312,13	-	-	-	41.238,84	11.361,82	-	-	3.505,30
Traffico e mobilità	9	159.822,71	13.318,56	-	2.855,57	401,40	1.404,00	-	-	309,84	178.172,48	52.475,62	-	-	10.444,82
Trasporti pubblici	3	54.689,78	4.587,48	165,93	-	134,28	484,38	-	-	1.936,92	265.528,30	74.302,16	-	-	22.582,02
S.U.E.	11	241.316,81	17.703,57	329,81	1.627,86	545,97	2.081,36	-	-	4.415,76	263.812,01	56.380,45	-	-	18.305,63
Università	9	161.909,99	15.159,17	289,40	-	468,72	1.569,97	-	-	25.233,00	437.928,78	128.348,38	-	-	35.079,14
Igiene	23	376.165,25	31.347,10	-	1.072,37	960,52	3.280,52	-	-	4.723,20	428.144,13	128.348,38	-	-	14.954,04
Ambiente e mobilità	7	160.027,25	8.960,65	55,31	1.699,75	312,43	1.334,48	-	-	3.808,34	219.238,61	59.456,11	-	-	6.330,49
Verde pubblico	4	68.048,70	5.670,73	-	-	171,36	585,52	-	-	-	74.785,15	22.446,11	-	-	3.708,18
Assistenza infanzia	10	194.895,17	15.069,88	3.583,16	-	527,50	1.574,59	-	-	-	43.825,83	12.040,87	-	-	44.585,41
Osservatorio	1	43.310,93	42.991,96	-	-	1.375,68	7.572,37	-	-	3.353,08	94.595,03	154.802,96	-	-	22.582,02
Interventi sociali	25	509.387,03	42.991,96	234,06	1.066,91	289,56	1.061,57	-	-	893,76	140.803,48	42.939,31	-	-	3.207,73
Mercato generale	7	123.155,70	10.282,98	4.200,00	-	69,52	284,96	-	-	750,60	38.488,62	10.415,68	-	-	21.876,29
Marketing	2	34.489,42	2.874,12	-	-	488,48	2.081,28	-	-	4.074,48	201.442,80	71.459,59	-	-	853.145,56
Licenze	16	236.651,47	16.111,71	443,84	1.601,34	-	-	-	-	-	10.986.510,84	1.038.058,83	-	-	14.110.855,86
TOTALE	393	14.792.133,11	1.165.101,74	2.750.037,77	19.344,77	2.875,12	66.994,28	302.000,00	1.527.318,49	18.735,33	10.986.510,84	1.038.058,83	68.743,64	19.442,77	853.145,56

ex UMA
-175.831,06

ICI	L 109	AVVOCAT	ISTAT
70.000,00	90.000,00	10.000,00	222,80
70.000,00	60.000,00	-	-
6.000,00	-	-	-
3.000,00	-	-	-
47.000,00	-	-	-
8.223,37	-	-	-
125.000,00	-	-	-
507.446,17			

Contrib. INPDAP
Assist. e prev. P.M.
Corsi ed. stradale
Cappellano Ciritero
Tratt. Quiescenza
somministrazione
ALBO AVVOCATURA
Buoni pasto

AR.A

15.645.278,62

I.R.A.P.

RIEPILOGO PREVISIONE SPESE PERSONALE ANNO 2017

Servizi	unità prevista		trattamento stipendio	13 ^a mensilità	indennità fisse		maturato economico	indennità di comparto bianco		miglioramenti contrattuali	fondo incentivante		assegni familiari	totale	oneri riflessi	tempo determinato	oneri T.D.	
	Lind.	termine		2	1	2	3	4	5	6	7	8					11	12
Segretario Generale	1	-	43.310,93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gabinetto -	7	-	118.957,64	9.913,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Organi istituzionali	14	-	282.507,85	19.933,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Presidenza Consiglio	4	-	70.258,14	5.854,85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giudice di pace	6	-	108.027,23	8.917,67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
U.R.P.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Area Comunicazione	1	-	17.244,71	1.437,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Archivio	6	-	103.523,33	8.826,94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale	13	-	324.208,09	23.864,09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Innovazione Tecnologica	4	-	78.304,93	6.525,41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finanziario	12	-	229.818,69	15.542,31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Economico	5	-	95.548,64	7.862,47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risorse economiche	15	-	278.363,11	23.071,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Affissioni	1	-	17.244,71	1.437,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lavori Pubblici	11	-	186.974,49	15.479,19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Espropriazione Appalti	6	-	112.794,35	9.563,95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimonio	12	2	232.419,89	19.368,32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Anagrafe	19	-	338.391,46	28.015,17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elettorale	3	-	54.928,78	4.577,40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avvocatura	6	-	123.058,21	10.254,93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Viabilità	99	-	1.863.596,99	156.006,64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistenza scolastica	7	-	132.009,48	11.000,79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cultura	3	-	63.094,84	4.720,11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centri sportivi	5	-	88.619,58	7.384,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Biblioteca	5	-	98.721,07	8.226,78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Turismo	2	-	37.684,07	3.140,34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Traffico e mobilità	9	-	143.508,14	11.959,01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasporti pubblici	3	-	54.688,78	4.557,48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S.U.E.	11	-	257.781,95	17.872,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Urbanistica	9	1	181.909,99	15.159,17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Igiene	23	-	334.448,69	27.870,72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ambiente e mobilità	7	-	160.027,23	9.980,85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verde pubblico	4	-	65.174,58	5.431,22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistenza infanzia	10	-	184.541,50	16.211,79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Osservatorio	1	-	43.310,90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Interventi sociali	26	-	509.367,03	42.691,98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mercato generale	7	-	117.717,51	9.809,79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marketing	2	-	34.489,42	2.874,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenze	16	-	236.651,47	16.111,71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	393	4																

trattamento stipendiale	14.092.427,58
13 ^a mensilità	-173.831,08
Indennità fisse	ex UMA
Maturato economico	
incartelli	
Miglioramenti contrattuali	
assegni nucleo familiare	
oneri riflessi	
tempo determinato	
EX UMA REGIONE PUGLIA	
ONERI T.D.	
straordinario	
fondo incentivante dirigenza	
fondo incentivante livelli	
Totale	14.266.258,66

Totale	14.788.704,83
Totale	852.173,27
Totale	15.640.878,10

ICI	70.000,00	L 109	90.000,00	AVVOCAT	10.000,00	ISTAT	222,80
Contrib. INPDAP							
Assist. e prev. P.M.							
Corsi ed. stradale							
Cappellano Civile							
Tratt. Quiescenza							
somministrazione							
ALBO AVVOCATURA							
Ruoli pasto							
Totale	522.446,17						

Totale	14.788.704,83
Totale	852.173,27
Totale	15.640.878,10

I.R.A.P.

RIPILOGO PREVISIONE SPESE PERSONALE ANNO 2018

Servizi	unità previste	trattamento stipendiale	13 ^a mensilità	indennità fisse	maturato economico	indennità comparto bianco	Contrattuali	dirigenti	indennità	assegnati familiari	totale	oreni riflessi	tempo determinato	ONERI I.D.	IRAP
Segretario Generale	1	43.310,83	2	33.143,98	-	18.075,84	262,08	-	10.000,00	9	104.792,83	28.972,82	11	12	8.907,39
Gabinetto -	7	118.957,64	9.913,14	178,78	822,51	304,80	1.025,18	-	-	2.723,88	134.955,94	36.953,82	74.431,20	20.086,42	17.478,83
Organi istituzionali	14	282.507,85	19.933,08	1.810,82	1.663,09	625,44	2.354,95	-	-	2.860,20	314.375,23	85.169,83	2.860,20	-	22.903,18
Presidenza Consiglio	4	70.258,14	5.854,85	-	-	178,68	813,21	-	-	3.425,04	80.329,92	21.225,75	-	-	3.414,82
Giudice di pace	6	108.027,23	8.917,87	2.360,84	-	267,84	911,52	-	-	4.588,68	125.074,08	35.253,97	-	-	10.241,26
U.R.P.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Area Comunicazione	1	17.244,71	1.437,06	-	-	44,76	142,48	-	-	308,84	19.178,85	5.208,71	-	-	1.803,87
Archivio	6	103.523,33	8.826,94	-	-	280,88	904,41	-	-	433,80	113.749,38	31.275,10	-	-	8.422,51
Personale	13	324.209,09	23.684,09	289,40	-	722,28	2.405,59	302.000,00	1.827.318,49	830,96	326.674,09	744.499,80	-	-	221.499,08
Innovazione Tecnologica	4	78.304,53	6.525,41	-	-	208,32	730,08	-	-	-	85.768,74	23.672,17	-	-	7.290,34
Finanziario	12	229.818,59	15.542,31	55,31	80,84	489,15	1.905,57	-	-	4.596,05	252.487,82	66.418,07	-	-	21.070,78
Economico	5	95.549,64	7.962,47	55,31	697,45	253,78	889,04	-	-	700,44	106.036,47	28.099,88	-	-	8.952,71
Risorse economiche	15	278.363,11	23.071,11	604,91	3.742,70	722,28	2.370,55	-	-	2.849,48	311.534,14	85.249,41	-	-	26.254,35
Affissioni	1	17.244,71	1.437,06	-	-	44,76	142,48	-	-	-	18.369,91	5.207,85	-	-	1.803,87
Lavori Pubblici	11	186.974,49	15.478,19	549,60	1.550,12	498,48	1.695,75	-	-	4.322,28	210.598,91	57.382,38	-	-	14.329,86
Espropriazione, Appalti	6	112.784,35	9.583,65	55,31	1.551,94	297,84	966,83	-	-	2.185,40	127.415,17	34.445,10	-	-	12.193,25
Patrimonio	12	232.419,89	19.368,32	178,78	5,46	595,68	1.981,20	-	-	3.841,92	256.361,25	70.639,60	-	-	22.882,04
Anagrafe	19	338.391,46	29.015,17	2.471,48	4.511,91	884,22	2.923,48	-	-	3.808,04	380.593,78	102.857,93	-	-	27.203,81
Elettorale	3	54.928,78	4.577,40	-	5,46	141,60	478,53	-	-	1.029,96	61.181,73	16.596,37	-	-	5.111,20
Avvocatura	6	123.059,21	10.254,93	55,31	79,95	312,48	1.081,47	-	-	679,32	135.522,87	37.218,77	-	-	9.857,52
Assistenza scolastica	98	1.869.781,08	156.008,64	222.064,24	6.504,81	5.000,68	16.012,25	-	-	40.863,77	2.005.233,45	635.341,00	-	-	191.801,81
Cultura	3	63.094,84	4.720,11	-	-	1.763,84	1.103,05	-	-	3.452,88	150.574,26	40.805,59	-	-	9.082,83
Centri sportivi	5	88.619,58	7.384,97	555,31	763,62	238,08	759,34	-	-	3.059,00	97.488,07	16.849,91	-	-	5.817,15
Biblioteca	2	37.684,07	3.140,34	-	5,46	96,84	312,13	-	-	4.813,44	105.131,34	27.135,74	-	-	-
Turismo	9	143.508,14	11.959,01	-	1.924,00	364,32	1.281,52	-	-	-	158.019,96	47.290,78	-	-	8.848,04
Trasporti pubblici	3	54.889,76	4.557,48	185,93	-	134,28	484,59	-	-	-	60.031,83	17.109,07	-	-	-
Traffico e mobilità	9	181.909,89	15.159,17	344,71	1.627,86	550,92	2.172,37	-	-	1.936,92	202.287,22	79.179,01	-	-	24.008,53
S.U.E.	11	257.781,95	17.872,59	344,71	1.627,86	550,92	2.172,37	-	-	4.415,76	263.812,01	95.390,45	-	-	19.305,63
Urbanistica	23	334.448,69	27.870,72	289,40	-	780,14	2.889,38	-	-	20.886,08	386.680,47	114.184,04	-	-	31.107,82
Igiene	7	160.027,25	9.990,65	55,31	1.699,75	312,48	1.335,49	-	-	4.723,20	178.144,13	48.838,14	-	-	14.954,04
Ambiente e mobilità	4	65.174,58	5.431,22	-	-	163,90	580,47	-	-	309,84	71.840,01	21.568,65	-	-	6.083,08
Verde pubblico	10	194.541,50	16.211,79	4.182,84	-	520,80	1.686,50	-	-	3.375,96	220.526,39	58.934,35	-	-	-
Assistenza infanzia	1	43.310,83	-	-	-	-	314,73	-	-	-	43.625,58	12.040,87	-	-	3.708,18
Osservatorio	25	509.387,03	42.891,98	234,09	-	1.375,68	7.572,37	-	-	3.353,88	564.896,03	154.902,56	-	-	44.583,41
Interventi sociali	7	117.717,51	9.809,79	3.796,67	1.066,91	277,20	1.018,03	-	-	893,76	134.549,87	41.088,07	-	-	-
Mercato generale	2	34.489,42	2.874,12	-	-	89,52	284,88	-	-	750,60	38.489,82	10.418,89	-	-	3.207,73
Marketing	16	236.651,47	16.111,71	443,84	1.601,34	498,48	2.061,28	-	-	4.074,48	261.442,90	71.459,59	-	-	21.878,29
Licenze	393	14.262.442,73	1.163.416,34	302.000	-	1.827,318	Segretario	-	-	-	10.893.913,25	3.074.922,87	-	-	850.173,27
TOTALE	393	14.262.442,73	1.163.416,34	302.000	-	1.827,318	Segretario	-	-	-	10.893.913,25	3.074.922,87	-	-	850.173,27

14.086.611,65
-173.831,08
ex uma

ICI	L.109	AVVOCAT	ISTAT
70.000,00	90.000,00	10.000,00	222,80
70.000,00	80.000,00	-	-
6.000,00	-	-	-
3.000,00	-	-	-
62.000,00	-	-	-
6.223,37	-	-	-
125.900,00	-	-	-
522.446,17			

Contrib. INPDAP
Assist. e prev. P.M.
Costi ed. stradali
Cappellano Cimitero
Tratt. Oulscenza
somministrazione
ALBO AVVOCATURA
Buoni pasto

Alk.c

di cui Inail	111.887,97
11.634.640,30	
area Dirigenti	302.000
area di livello	1.827.318
area di livello	10.000,0
Totale	14.262.442,73
Totale	14.784.888,90
Totale	850.173,27
Totale	15.635.062,17

I.R.A.P. (somme incluse nel conteggio MA imbonate dalla Regione Puglia personale ex UMA)

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Nicola GIORGINO

Il Presidente

f.to dott. Giuseppe BORGIA

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere 'favorevole', ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott. Giuseppe BORGIA

Dirigente ad interim del Settore Personale e Organizzazione.

Si attesta di aver espresso parere 'favorevole' ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott. Luigi PANUNZIO

Il Dirigente inc. del Settore Risorse Finanziarie

prot. n° 1553

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

12 APR. 2016

Addi'

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Dott. Giuseppe BORGIA
Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari con lettera prot. nr. 0033986 in data 12 APR. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to **Dott. Giuseppe BORGIA**

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

12 APR. 2016

Addi'

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe BORGIA