

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4366 DEL 15/12/2022

Servizio Personale

OGGETTO: ERRATA CORRIGE - BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 5 POSTI DI CATEGORIA C (P.E. C1), PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE", DI CUI N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA., AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL DL.GS. N. 66/2010 E S.M.I.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Viste:

- la Deliberazione di G.C. n. 63 del 14/04/2022 avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*";
- la Deliberazione di G.C. n. 137 del 19/07/2022 avente ad oggetto "*Modifica piano occupazionale anno 2022 afferente il Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*";
- la Deliberazione di G.C. n. 163 del 06/09/2022 avente ad oggetto "*Modifica piano occupazionale anno 2022*";
- la Deliberazione di G.C. n. 184 del 14/10/2022 avente ad oggetto "*Modifica parziale piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e conseguente modifica piano occupazionale anno 2022*".

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 4102 del 25/11/2022 si è proceduto all'approvazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.5 posti di categoria C, profilo professionale "Istruttore amministrativo/contabile, di cui n.1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle FF.AA., ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n.66/2010 e ss.mm.ii.;

Che l'estratto del bando de quo è stato regolarmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, sez. concorsi, n.94 del 29/11/2022, nonché nella versione integrale all'Albo pretorio on line/Bando di concorso e in Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

DATO ATTO:

- che per mero errore materiale nel sopracitato bando veniva erroneamente riportato all'art. 5, secondo periodo, quanto segue: *“La commissione disporrà per ciascun candidato di massimo 30 punti, di cui massimo 10 per la valutazione dei titoli nell'ambito del curriculum presentato e massimo 20 per la valutazione della prova scritta e del colloquio”*,
anziché *“La commissione disporrà per ciascun candidato di massimo 70 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli nell'ambito del curriculum presentato e massimo 30 per la valutazione della prova scritta e massimo 30 per la valutazione della prova orale”*;
- che per mero errore materiale nel sopracitato bando veniva erroneamente riportato all'art.5, lett. B) – Titoli di servizio, quanto segue: *“Ai sensi dell'art.28 del vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, saranno così ripartiti: b1. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica pari o superiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,30;*
b2. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica inferiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,15”
anziché *“Ai sensi dell'art.28 del vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, saranno così ripartiti: b1. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica pari o superiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,30;*
b2. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica inferiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,15
- che per mero errore materiale veniva riportato all'art. 7, periodo 11, erroneamente la data del 20/01/2022, **anziché** la data del 20/01/2023, così come per altro correttamente riportato in altra parte dello stesso bando.

RITENUTO pertanto necessario correggere i meri errori materiali riportati nel bando di concorso allegato alla sopracitata determinazione dirigenziale n.4102 del 25/11/2022, rettificando e sostituendo integralmente l'art. 5 del bando de quo e l'art. 7, periodo 11;

RILEVATO che le rettifiche occorrente non comportano una cosiddetta “modifica sostanziale” della procedura concorsuale, in quanto il bando di concorso de quo scadrà il 29 dicembre p.v.;

DATO ATTO

- che ai sensi della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è la scrivente dott.ssa Grazia Cialdella;

DATO ATTO:

- che il presente intervento è compatibile con gli strumenti di programmazione dell’Ente;
- che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell’ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Consiglio comunale n.7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*”;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
 - con Deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 ha approvato il “*Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione*”;

- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 29/06/2022 ha approvato il “*Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs . 267/2000. Approvazione*”;
- con Deliberazione di Giunta comunale n.138 del 19/07/2022 ha approvato il “*Piano della Performance 2022-2024: PDO e PEG su base triennale. Approvazione*”.

DATO ATTO che in l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1025 del 30/11/2022

DETERMINA

Per quanto in narrativa esplicitato e che si intende di seguito riportato e ritrascritto:

1. di rettificare in parte qua il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 5 posti di categoria C (p.e. C1), profilo professionale “Istruttore amministrativo/contabile”, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle ff.aa., ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.l.gs. n. 66/2010 e s.m.i e precisamente sostituendo l'art. 5 del bando e all'art. 7, periodo 11, si riporta correttamente la data del 20/01/2023, **anziché** la data del 20/01/2022, già approvato con la determinazione dirigenziale n. 4102 del 25/11/2022, come di seguito ritrascritto nell'allegato A);
2. di approvare, a tal fine, l'errata corrige del bando pubblico di concorso, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di procedere alla pubblicazione della rettifica del bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di categoria C (p.e. C1), profilo professionale “istruttore amministrativo/contabile”, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle ff.aa., ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.l.gs. n. 66/2010 e s.m.i., all'Albo pretorio on line/Bando di concorso e in Amministrazione Trasparente/Bando di concorso;

4. di dare atto che resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente bando, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente.

5. di dare atto che la presente procedura non vincola il Comune di Andria che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura;

6. di dare atto, altresì, che l'attuazione del presente bando pubblico resta subordinato all'approvazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);

7. di attestare che la Responsabile del Procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., è la scrivente dirigente, dott.ssa Grazia Cialdella;

8. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale Anticorruzione;

9. di dare atto che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo pretorio comunale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4366 DEL 15/12/2022

OGGETTO: ERRATA CORRIGE - BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 5 POSTI DI CATEGORIA C (P.E. C1), PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE", DI CUI N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA., AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL DL.GS. N. 66/2010 E S.M.I.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
CIALDELLA GRAZIA / ArubaPEC S.p.A.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

Articolo 5 - Commissione esaminatrice

La scelta dei candidati da reclutare avviene sulla base di apposita selezione, per titoli ed esami, compiuta da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente competente nella gestione delle risorse umane, successivamente alla scadenza dei termini dell'avviso, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento dei concorsi del Comune di Andria, tenuto conto del posto da coprire e delle specifiche esigenze dell'Ente.

La commissione disporrà per ciascun candidato di massimo 70 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli nell'ambito del curriculum presentato e massimo 30 per la valutazione della prova scritta e massimo 30 per la valutazione della prova orale

La commissione, prima dello svolgimento delle prove, determina e pubblica i criteri di valutazione delle stesse.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nella prova scritta ed al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Dopo lo svolgimento della scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli esclusivamente nei confronti dei candidati ammessi alla prova orale, prima della celebrazione della stessa.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione Giudicatrice, avverrà in ossequio a quanto previsto dall'art.28 del vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, sulla base dei documenti prodotti o il cui possesso è stato dichiarato dai candidati.

Ai titoli stessi non può essere attribuito un punteggio complessivo di **10/30 punti**, quale valore assoluto.

I punteggi relativi ai titoli saranno attribuiti secondo la seguente ripartizione:

A) TITOLI DI STUDIO (Punteggio Max: 4)

- In tale categoria saranno valutati:

- titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione;

- titoli di studio e/o professionali di livello pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso, attinenti, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto da coprire;

Con riferimento al titolo di cui al punto 1), il punteggio massimo conseguibile è pari a 3,00 ed è assegnato come appresso:

- il punteggio - da 0 a 2,90 - è attribuito proporzionalmente alla votazione conseguita dal candidato, al fine di valorizzare il merito, precisandosi che nessun punto è attribuibile al voto minimo conseguito (60/100 e che al punteggio massimo sono assegnati punti 2,90);

- al titolo di studio conseguito con la lode sarà attribuito un addizionale punteggio di 0,10.

Con riferimento ai titoli di cui al punto 2), la Commissione disporrà di punti 1 così attribuibili:

- per ulteriore titolo di livello pari a quello richiesto per l'ammissione, punti 0,3 (max 1 titolo ulteriore valutabile);

-per ulteriore titolo di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione (laurea,dottorato di ricerca, master universitario di secondo livello, specializzazioni universitarie o conseguimento di borse di studio riferibili al profilo del presente concorso): punti 0,7 (max 1 titolo ulteriore valutabile).

B - TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio Max: 4)

Ai sensi dell'art. art.28 del vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, saranno così ripartiti:

b1. servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica pari o superiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,30;

b.2 servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni in qualifica inferiore a quella cui afferisce il posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi, con riferimento a ciascun periodo di lavoro punti 0,15.

Per il servizio prestato a tempo parziale, il periodo è ridotto in relazione alla percentuale di lavoro (indipendentemente dalla tipologia di part time).

Non danno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio i periodi non effettuati con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che la Commissione Esaminatrice attribuisce per i servizi prestati negli impieghi civili presso Enti Pubblici; qualora il concorrente intenda beneficiare della valutazione di tali periodi dovrà presentare, quale unico documento probatorio, la copia del foglio matricolare o dello stato di servizio.

I titoli che non dovessero riportare tutti gli elementi necessari, quali l'indicazione del datore di lavoro, la qualificazione del rapporto di lavoro, la durata e l'inquadramento non sono valutabili.

C - TITOLI VARI (Punteggio Max: 1);

D – CURRICULUM (Punteggio Max:1) ;

All'art. 7, periodo 11, erroneamente si è riportato la data del 20/01/2022, anziché la data del 20/01/2023.