

## **BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 3 UNITA' PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE CATEGORIA GIURIDICA D1, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA.**

Ai fine della valutazione della prova scritta ed orale, la Commissione esaminatrice ha stabilito i seguenti criteri di valutazione

### **PROVA PRESELETTIVA**

Come previsto dall'art. 4 bis, comma 8), del Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione stabilisce di determinare un punteggio massimo di 40.

La Commissione, per la valutazione della prova di preselezione, stabilisce:

1. la prova di preselezione consisterà nella soluzione di un questionario, contenente domande a risposta multipla, il cui contenuto verte sulle materie oggetto delle prove d'esame. Per l'espletamento della suddetta prova vengono assegnati sessanta (60) minuti;
2. di proporre 3 gruppi di questionari (A, B e C) con n. 40 domande cadauno;
3. di stabilire che per ciascuna domanda è prevista una sola risposta esatta che dovrà essere contrassegnata con una crocetta da apporre in corrispondenza della risposta prescelta;
4. di assegnare 1 punto per ogni risposta esatta; - 0.33 punti per ogni risposta errata; 0 per ogni risposta omessa;
5. di stabilire, in ragione delle materie di concorso, le seguenti percentuali di domande:
  - ordinamento delle autonomie locali e testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali: 50% dei quiz;
  - diritti e doveri dei dipendenti pubblici e - codice di comportamento dei dipendenti pubblici: 10% dei quiz;
  - elementi di diritto amministrativo, costituzionale e civile:-20% dei quiz;
  - elementi di diritto penale in materia di pubblica amministrazione: 10% dei quiz;
  - legislazione in materia di lavori pubblici e pubblici appalti (codice degli appalti pubblici); 10% dei quiz.

Verranno ammessi alle prove scritte i candidati utilmente collocati nei primi 60 posti e i candidati ex-aequo alla sessantesima posizione.

La correzione dei test avverrà a conclusione della prova preselettiva.

La Commissione formerà la graduatoria secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

L'esame degli elaborati dovrà essere effettuato dalla azienda incaricata unitamente alla predisposizione della relativa graduatoria al termine dello svolgimento della prova preselettiva.

Ai candidati ammessi sarà data comunicazione da parte della Commissione mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune del relativo avviso, avente valore di notifica nei confronti degli interessati ai sensi di legge.

Non sarà, inoltre, consentito, a pena di esclusione, introdurre nella sala di esame apparecchi o supporti elettronici di qualsiasi specie, telefoni cellulari e ogni altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione dei dati (esempio orologi digitali), nonché supporti cartacei di alcun tipo.

### **PROVA SCRITTA**

La prova consisterà in n. 3 quesiti a risposta aperta, attinenti gli argomenti delle materie d'esame atti ad evidenziare la completezza delle conoscenze professionali, unitamente alla capacità di sintesi.

La Commissione stabilisce in 2 ore il tempo a disposizione dei candidati per l'espletamento della prova scritta. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30.

Alla prova scritta non sono ammessi codici, testi di legge, rassegne giurisprudenziali né qualsiasi altro materiale di consultazione.

Allo stesso modo non sarà, inoltre, consentito, a pena di esclusione, introdurre nella sala di esame apparecchi o supporti elettronici di qualsiasi specie, telefoni cellulari e ogni altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione dei dati (esempio orologi digitali), nonché supporti cartacei di alcun tipo.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione da utilizzare per la correzione della prova scritta:

<b>GRADO DI CONOSCENZA DELLA MATERIA D'ESAME QUALE RISULTA DALLA TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI</b>	
Eccellente	10
Ottimo	9
Buono	8
Discreto	7
Sufficiente	6
Mediocre	5
Scarso	4
Gravemente insufficiente	1-3
<b>NUMERO E GRAVITA' DEGLI ERRORI COMMESSI NELLA TRATTAZIONE</b>	
Nessun errore	10
Qualche errore	7-9
Diversi errori	4-6
Tanti errori	1-3
<b>CAPACITA' ESPOSITIVA e DI SINTESI, DA VALUTARE CON RIFERIMENTO AL POSTO</b>	
Eccellente	10
Ottima	9
Buona	8
Discreta	7
Sufficiente	6
Mediocre	5
Scarsa	4
Gravemente insufficiente	1-3

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale che avrà lo scopo di verificare la conoscenza delle materie del programma d'esame. In sede di prova orale verrà accertata, inoltre, la conoscenza di una lingua straniera (a scelta del candidato) e la conoscenza degli applicativi informatici più diffusi; a tale scopo, alla Commissione di concorso potranno essere aggregati membri aggiunti.

L'ordine di svolgimento della prova orale verrà definito a seguito di sorteggio della lettera alfabetica che sarà effettuato in occasione dello svolgimento della prova scritta.

La prova si svolgerà sulle materie oggetto del bando di concorso mediante estrazione di numero tre (3) domande per ogni candidato, predisposte dalla Commissione nella giornata della seduta della prova orale, ed estratte a sorte fra un numero di domande superiore al numero dei candidati partecipanti, al fine di consentire anche all'ultimo di essi di poter sorteggiare le proprie domande, così come previsto dall'art. 12 comma 1 del DPR 487/94.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione da utilizzare per la correzione della prova orale:

<b>GRADO DI CONOSCENZA DELLA MATERIA D'ESAME QUALE RISULTA DALLA TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI</b>	
Eccellente	10
Ottimo	9
Buono	8
Discreto	7
Sufficiente	6
Mediocre	5
Scarso	4
Gravemente insufficiente	1-3
<b>NUMERO E GRAVITA' DEGLI ERRORI COMMESSI NELLA TRATTAZIONE</b>	
Nessun errore	10
Qualche errore	7-9
Diversi errori	4-6
Tanti errori	1-3
<b>CAPACITA' ESPOSITIVA E DI SINTESI DA VALUTARE CON RIFERIMENTO AL POSTO</b>	
Eccellente	10
Ottima	9
Buona	8
Discreta	7
Sufficiente	6
Mediocre	5
Scarsa	4
Gravemente insufficiente	1-3

f.to Il Presidente della Commissione  
dott. Francesco Capogna