

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1914 DEL 22/07/2021

Servizio Personale

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SM.I., IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 13/04/2021 - CANDIDATI AMMESSI ED ESCLUSI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 13/04/2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023 e Piano annuale delle assunzioni anno 2021.Approvazione", in cui è prevista nel 2021, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico (posto vacante) mediante assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;

Vista la Determinazione dirigenziale n.1765 dell'08/07/2021, avente ad oggetto "*Approvazione avviso pubblico di selezione per conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e sm.i., in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 13/04/2021*", con cui si è provveduto all'approvazione dell'avviso della selezione pubblica in esame;

Rilevato che:

- il vigente Regolamento ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006, modificato e integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 220/2008, n.49/2010, n. 124/2011 e n. 289/2012, rubricato "Ammissione dei Candidati", "*Stabilisce che la verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni previste dalla legge, dal presente regolamento e dal bando per l'ammissione ai concorsi avviene a cura*

del Dirigente che ha indetto la procedura concorsuale, nella qualità di responsabile del procedimento o suo delegato...”;

Rilevato che le domande dovevano pervenire all’Amministrazione Comunale, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno 19 luglio 2021;

Dato atto che sono pervenute, nei termini stabiliti, all’ufficio protocollo di questo Comune n. 25 candidature, e precisamente (in ordine cronologico di arrivo):

1. BRANDINI FEDERICA
2. MIRACAPILLO RICCARDO
3. GALLO NICOLA
4. CIRROTTOLA MICHELE
5. BRUNO MICHELE
6. MAGGIO ALESSANDRO
7. TRAGNI ONOFRIO
8. FIORELLA MICHELE
9. DIBARI ANTONIO
10. FRUSCIO LORENZO
11. BAVARO PAOLO
12. DI SERIO FILIPPO
13. CICALA NICOLA
14. DIMICOLLI FRANCESCO
15. CICCIARELLI ANDREA
16. MUSCI FAUSTA
17. SARCINELLI ROSARIO
18. LOSITO PASQUALE
19. CAGNETTI EMANUELE
20. CASTROVILLI ANTONIO
21. FATTIBENE SARA
22. CARAPELLESE GIUSEPPE

23.ROTONDO ROBERTO

24.LOMORO FRANCESCO

25.INGRASSIA FONTE MARILENA

Esaminate le domande pervenute e la relativa documentazione;

Ritenuto doversi procedere al giudizio di ammissibilità delle stesse sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e con riserva di verificarne la veridicità;

Ritenuto, altresì, di ammettere con riserva il sig. ROTONDO ROBERTO, previa verifica e riscontro delle dichiarazioni rese nel proprio curriculum vitae;

Rilevato, inoltre, che le candidature dei sigg.ri BRANDINI FEDERICA, BRUNO MICHELE, CAGNETTI EMANUELE, FATTIBENE SARA e CARAPELLESE GIUSEPPE non sono ammissibili per mancanza dei requisiti di cui all'articolo 4 dell'avviso di selezione di cui trattasi;

Ritenuto di riservare all'esito della procedura la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e della veridicità delle dichiarazioni dei candidati;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione rientra nella tipologia di atti per cui è prevista la pubblicazione *on line* obbligatoria, ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. 33/2013;

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell'Ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

Visti:

- Il vigente *Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006, modificato e integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 220/2008, n.49/2010, n. 124/2011 e n. 289/2012 ;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2002 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”; la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 26/05/2021 avente ad oggetto “*Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Approvazione*”, esecutiva ai sensi di legge, l'Amministrazione comunale ha proceduto ad approvare il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n. 977 del 01/07/2021

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1) di ammettere alla selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 i candidati di seguito indicati (in ordine cronologico di arrivo), con la riserva di verificare il possesso dei requisiti per le assunzioni e le dichiarazioni rese in sede di candidatura:

1. MIRACAPILLO RICCARDO
2. GALLO NICOLA



- 3.CIRROTTOLA MICHELE
4. MAGGIO ALESSANDRO
5. TRAGNI ONOFRIO
6. FIORELLA MICHELE
- 7.DIBARI ANTONIO
- 8.FRUSCIO LORENZO
- 9.BAVARO PAOLO
- 10.DI SERIO FILIPPO
- 11.CICALA NICOLA
- 12.DIMICOLLI FRANCESCO
- 13.CICCIARELLI ANDREA
- 14.MUSCI FAUSTA
- 15.SARCINELLI ROSARIO
- 16.LOSITO PASQUALE
- 17.CASTROVILLI ANTONIO
- 18.LOMORO FRANCESCO
- 19.INGRASSIA FONTE MARILENA

- 2) di ammettere, altresì, con riserva il sig. ROTONDO ROBERTO, previa verifica e riscontro delle dichiarazioni rese nel proprio curriculum vitae;
- 3) di escludere dalla citata selezione i candidati sigg.ri BRANDINI FEDERICA, BRUNO MICHELE, CAGNETTI EMANUELE, FATTIBENE SARA e CARAPELLESE GIUSEPPE per mancanza dei requisiti di cui all'articolo 4 dell'avviso di selezione di cui trattasi;
- 4) di dare atto che si procederà all'esito della procedura alla verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati, i quali potranno essere successivamente esclusi qualora le suddette verifiche diano esito negativo;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione Esaminatrice, all'atto del suo insediamento;
- 6) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente,



situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;

7) di dare atto, altresì, che l'attuazione della presente procedura paraconcorsuale resta subordinata all'approvazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), nonché al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 9, comma 1, *quinquies* del D.L. n. 113 del 24/06/2016, convertito nella Legge n.160 del 7/08/2016 e ss.mm.ii.;

8) di nominare quale Responsabile del Procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Ottavia Matera;

9) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

10) di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio on line/Bandi di Selezione e in Amministrazione Trasparente/Bando di concorso, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1914 DEL 22/07/2021

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SM.I., IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 13/04/2021 - CANDIDATI AMMESSI ED ESCLUSI

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
