

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1420 DEL 09/06/2021

Servizio Personale

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA INERENTE LA PROROGA DELL'ASSUNZIONE DI N.4 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D) POSIZIONE ECONOMICA D1) A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.07.2021 AL 31.12.2021 GIUSTA IL DECRETO DIRETTORIALE N. 44 DEL 15.02.2021 FINANZIATI CON IL PROGETTO PON INCLUSIONE CONVENZIONE AVVISO 03/2016 - PUG – CUP B81H17000180006

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

la legge di stabilità per il 2016 (L. 28/12/2015 n. 208) che prevede la definizione di un piano nazionale di contrasto alle povertà;

il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 26 maggio 2016, pubblicato in G.U. n.166 del 18 luglio 2016, emanato ai sensi dell'articolo 1, comma 387, lettera a), della legge n. 208 del 2015, recante i criteri e le procedure per l'avvio, nel 2016, su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà e, in particolare, l'articolo 2, comma 4, che prevede che con protocollo d'intesa tra il Presidente della Regione o della Provincia autonoma e il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Ministero dell'economia e delle finanze, è definito l'utilizzo in favore dei residenti nel territorio di competenza delle risorse eventualmente versate dalla Regione o Provincia autonoma ad integrazione del Fondo Carta Acquisti;

il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", a titolarità del Ministero del Lavoro, che ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di

stabilità 2016);

l'Avviso n. 3/2016 dell'Autorità di Gestione del PON Inclusionione 2014-2020 presso il Ministero del Lavoro e politiche sociali, che disciplina le modalità per gli Ambiti per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE per il sostegno all'attuazione del SIA, che in Puglia si integra con il ReD;

la L.R. n. 3 del 14 marzo 2016 "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" con cui la Regione Puglia ha inteso promuovere l'attuazione di una nuova misura, di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, coordinata con le misure e le politiche nazionali di settore, nonché gli indirizzi regionali attuativi; detta legge ha declinato la misura regionale in stretto raccordo con la misura nazionale denominata SIA – Sostegno per l'Inclusione attiva al fine di assicurarne l'ampliamento della platea di potenziali beneficiari e l'estensione dell'ammontare del beneficio economico, con l'integrazione delle rispettive dotazioni finanziarie, senza attivare canali distinti di accesso e allineando le procedure e gli strumenti di attuazione del ReD alle procedure e agli strumenti del SIA;

il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016, applicativo della l.r. n. 3 del 14 marzo 2016, che ha definito le modalità di attuazione del Reddito di Dignità in Puglia in stretto raccordo con le disposizioni attuative riportate nel Decreto Interministeriale del 26 maggio 2016, anche per quanto attiene al ruolo di INPS in qualità di soggetto attuatore per la procedura nazionale;

il Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 di istituzione della misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Reddito d'Inclusione (REI);

la legge di conversione del 28/03/2019, n. 26 con cui è stato istituito il Reddito di Cittadinanza.

Dato atto che l'Ambito Territoriale di Andria con propria Delibera n. 173 del 29/09/2016 provvedeva a candidare all'Autorità di Gestione c/o il Ministero per le Politiche Sociali, il proprio programma di intervento del valore di € 1.533.220,00;

- che con decreto della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali n. 64 del 13/03/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato in via definitiva il Piano d'Intervento dell'Ambito di Andria a valere sulle risorse di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'Adg PON Inclusionione 2014/2020;

- che il predetto Piano prevede l'assegnazione all'Ambito territoriale di risorse economiche per complessivi € 1.533.220,00 ripartiti come segue:

- 1) Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali € 1.252.036,98
- 2) Azione B – Interventi Socio Educativi e di Attivazione Lavorativa : € 275.136,00
- 3) Azione C – Promozione di Accordi e Collaborazioni in rete : € 18.146,92

Dato atto altresì, che con Delibera di Giunta n. 59 del 14/04/2017 avente ad oggetto: PON INCLUSIONE, AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Candidatura dell'Ambito di Andria. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017, il Comune di Andria ha provveduto:

- a prendere atto dell'ammissione a finanziamento del progetto candidato dal Comune di Andria ed approvato con Decreto n. 64/2017 per il valore complessivo di € 1.533.220,00;
- ad autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione di tutti gli atti consequenziali e richiedenti la firma del Legale Rappresentante;
- ad assegnare la gestione e la responsabilità del procedimento al Dirigente del Settore 4 Settore – Servizi alla Persona- Socio Sanitario- Pubblica Istruzione, con adozione degli atti gestionali di propria competenza , nell'ambito e nel rispetto delle norme vigenti;

Verificato che è stato perfezionato l'iter di sottoscrizione della convenzione tra Ministero delle Politiche Sociali e Comune di Andria per la sovvenzione di cui trattasi giusta convenzione A V 3 -2016- PUG _ 02:

- che per l'intero finanziamento è stato acquisito il seguente codice CUP B81H17000180006;
- che l'Ambito comunicava al Ministero delle Politiche Sociali l'avvio delle attività con decorrenza dal 24/05/2017;

Dato atto che l'Ambito di Andria provvedeva alla rimodulazione del PON Sia di cui all'Avviso 3/2016 con possibilità di utilizzo delle risorse assegnate sino al 31/12/2019;

- che la predetta proposta di rimodulazione, fermo restando il valore complessivo del finanziamento pari ad €. 1.533.220,00 prevede la seguente ripartizione costi:
 - € 66.100,00 valore programmazione 2017

- € 197.210,00 valore programmazione 2018
- € 1.269.910,00 valore programmazione 2019
- Che con nota prot 17686 del 21.02.2019, il Ministero accoglieva la riprogrammazione del piano d' interventi dell' Ambito di Andria senza formalizzare osservazioni,

Richiamata la Delibera n. 44 del 14/03/2019, avente ad oggetto “ PON INCLUSIONE, AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017. Convenzione di Sovvenzionamento AV3-2016-PUG_02 – CUP B81H17000180006. Presa d'atto ammissione riprogrammazione risorse”.

Dato atto che

- con Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019 il termine di conclusione delle attività progettuali di cui al PON Sia – Avviso 3/2016 sono state prorogate dal 31/12/2019 al 31/12/2020 con obbligo di rendicontazione entro i 60 giorni successivi.
- con Decreto Direttoriale n. 78 del 14.04.2020 il termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'art.4.6 dell'Avviso 3/2016 sono state prorogate al 30.06.2021;
- con nota del 18.11.2020 prot.93886 questo Ambito di Andria, trasmetteva alla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali aggiornamento del Cronoprogramma al 30.6.2021;
- con Decreto Direttoriale n.44 del 15.02.2021 è stato prorogato il termine di conclusione delle attività previste dall'art.4.6 dell'Avviso 3/2016 sino al 31.12.2021;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 Assistenti Sociali, di cui n.5 con fondi PON e n.3 con fondi PAL (fondo povertà), assunzioni tutte etero finanziate;

Considerato che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata

Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

Viste le note prot. n. 0101838 del 18.11.2019 e prot. n. 108497 del 04.12.2019, con le quali la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e determinato per il PROGETTO finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) nelle seguenti figure professionali:

- n. 8 Assistenti Sociali Cat.D;
- n. 1 Tecnico Servizi Amministrativi Cat.C;
- n. 1 Tecnico Servizi Informatici Cat.C;
- n. 1 Psicologo (part-time) Cat.D;
- n. 1 Esperto di Inserimenti Lavorativi Cat.D;

Dato Atto che con nota del 16.11.2020 prot. 92897 il Servizio Socio Sanitario provvedeva a richiedere variazione di Bilancio 2020 e pluriennale 2021 mediante appostamento in parte entrata e in parte spesa delle seguenti risorse:

ENTRATA

Cap. 147/03 PROGETTO PON SIA - RED

Anno 2020	Anno 2021
Variazione da € 983.972,00 ad € 334.562,18	da € 0,00 ad € 944.037,82

SPESA

Cap. 6880/06 PROGETTO PON SIA - RED PERSONALE

Anno 2020	Anno 2021
Variazione da € 439.660,00 ad € 147.062,18	da € 0,00 ad € 439.911,82 (€ 292.597,82+assegnazione 2021)

Cap. 6931/00 PROGETTO PON SIA- RED SERVIZI

Anno 2020	Anno 2021
-----------	-----------

Variazione da € 536.812,00 ad € 180.000,00 da € 0,00 ad € 504.126,00 (€
356.812,00+assegnazione 2021)

Cap.9167 PROGETTO PON SIA RED INVESTIMENTI AUSILI INFORMATICI

Anno 2020	Anno 2021
Invariato € 7.500,00	0,00

Visto il parere rilasciato dalla COSFEL con nota prot. n. 0020060 del 28.02.2020, nel quale viene specificato che per le assunzioni interamente eterofinanziate: *“non è necessario ottenere una nuova autorizzazione della Commissione, potendo procedere alle assunzioni mediante l’autorizzazione già ottenuta nonché alle eventuali proroghe delle stesse”*.

Vista la L. 27.12.2017 n. 205 art.1, comma 200 che testualmente recita *“Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei Comuni, secondo quanto stabilito dall’art.14, co.27 lett.G, del D.L. 31.05.2010 n.78, convertito, con modificazioni dalla L.30.07.2010 n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all’art.17 co.1, del D.Lgs 15.07.2017 n. 147, possono essere effettuate assunzioni di Assistenti Sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di Bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all’art.9, co.28, del citato D.L .n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L.122/2010, e all’art.1, commi 557 e 562 della L.27.12.2006 n. 296”*.

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane, in forza del suddetto dettato normativo della circolare di indirizzi operativi e della programmazione del fabbisogno del personale, come sopra richiamata, ha provveduto giusta DD. n. 2446 del 05.08.2019 ad emanare un Avviso Pubblico per per la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all’assunzione di n. 8 “Assistenti Sociali” cat. D. - Progetto Pon Inclusione e PAL.

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 3523 del 22.11.2019 e n. 3658 del 03.12.2019 con cui si approvavano gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi;

Considerato che, in osservanza di quanto disposto dall’art. 13, del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, con propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 17.12.2019 è stata nominata la

Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in questione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 con cui si approvavano i verbali e l'elenco dei candidati risultati idonei trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Dato atto che con D.D. n. 763 del 21.04.2020 si è proceduto all'assunzione di n. 5 Assistenti Sociali Cat. D (dal 01.05.2020 al 31.12.2020)- progetto PON Inclusionione;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 2926 del 15.12.2020 si è proceduto alla proroga di n. 3 "Assistenti Sociali" Cat. D) dal 01.01.2021 al 30.06.2021 e con D.D. n. 2931 del 15.12.2021 si è provveduto all'assunzione di n.2 "Assistenti Sociali" Cat.D dal 01.01.2021 al 30.06.2021.

Ritenuta pertanto l'esigenza da parte di questa Amministrazione di prorogare dal 01.07.2021 al 31.12.2021, i rapporti di lavoro in essere e scadenti il 30.06.2021 con gli Assistenti Sociali Cat. D) in parola;

Dato atto che, le proroghe delle assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che non gravano sul Bilancio dell'Ente.

Viste:

le Deliberazioni di Consiglio comunale nn.37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;

la Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n°46 del 10/08/2020 avente ad oggetto: *""Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art.227 del D. Lgs n.267/2000;*

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

Preso atto della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)"

Considerato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla

Dirigente del Servizio Risorse Umane dott.ssa Ottavia Matera consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art 147/bis del D. L.gs n. 267 del 18/8/2000;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta il decreto sindacale n. 972 del 30.04.2021.

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) **di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **di provvedere** alla contabilizzazione dell'impegno di spesa di € **84.871,10=**, finalizzato alla assunzione a tempo determinato pieno di n. 5 Unità di Assistenti Sociali Cat D1, per il **periodo 01/07/2021 - 31/12/2021**, e con costi a valere sul Piano di Intervento candidato dal Comune di Andria in esecuzione dell'Avviso 3/2016 dell'Adg PON Inclusione 2014/2020, giusta il decreto di finanziamento n. 64/2017 e convenzione di sovvenzione CONV. **AVVISO 3/2016- PUG – CUP B81H17000180006**.
- 3) **di imputare** la spesa complessiva di € **84.871,10**, sul Bilancio di Previsione 2021/2023, esercizio 2021, come di seguito indicato:
 - **n. 5 Assistenti Sociali finanziamento PON INCLUSIONE**
€ **61.363,65=** (imponibile), € **18.195,25=** (contributi); € **5.312,20=** (Irap) impegno sul Cap. 6880/06 del Bilancio 2021/2023, esercizio finanziario 2021 – PIC 1.01.01.02.999.
- 4) **di dare atto** che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.
- 5) **di demandare** al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.
- 6) **di prorogare** a tempo determinato e pieno n. 5 “Assistenti Sociali” Cat. D, pos. Econ. D1) Progetto PON INCLUSIONE Avviso 3/2016 come da dettaglio seguente: sigg.ri Di Gioia Angela, Ieva Daniela, Spina Alfonso, Loconte Antonella e Saccotelli Francesca;
- 7) **di dare atto** che l'assunzione a tempo pieno e determinato dei lavoratori sopra elencati in

possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs n.75/2017 avrà decorrenza giuridica ed economica dal **01.07.2021** e sino al **31.12.2021**, giusta il Decreto Direttoriale n. 44 del 15.02.2021, e a seguito di stipulazione delle relative proroghe dei contratti di lavoro;

8) di dare atto che per le n. 5 unità interessate dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali Regioni Autonomie Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13^a mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;

9) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

10) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1420 DEL 09/06/2021

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA INERENTE LA PROROGA DELL'ASSUNZIONE DI N.4 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D) POSIZIONE ECONOMICA D1) A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.07.2021 AL 31.12.2021 GIUSTA IL DECRETO DIRETTORIALE N. 44 DEL 15.02.2021 FINANZIATI CON IL PROGETTO PON INCLUSIONE CONVENZIONE AVVISO 03/2016 - PUG – CUP B81H17000180006

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
