



Deliberazione della Giunta Comunale n. 192

Oggetto: ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999 ASSUNZIONE OBBLIGATORIA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 CAT. B1 "ADDETTO SERVIZI AMMINISTRATIVI", DA ADIBIRE A MANSIONI DI OPERATORE CED - ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemila **diciassette** il giorno **ventisette** del mese di **novembre** alle ore **9,56**, in Andria, nella sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente mediante P.E.C.

Presiede l'adunanza il Sig. **avv. Nicola GIORGINO - Sindaco --**.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

				Presente/ Assente	
1	GIORGINO	Nicola	Sindaco	1	
2	GRUMO	Gianluca	Assessore	2	
3	RAIMONDI	Giuseppe	Assessore	3	
4	LOPETUSO	Michele	Assessore	4	
5	BUONOMO	Agnese Filomena	Assessore	5	
6	ALBO	Paola	Assessore		1
7	DEL GIUDICE	Luigi	Assessore	6	
8	LAERA	Rosa Angela	Assessore	7	
9	MAGLIANO	Francesca	Assessore	8	
10	FORLANO	Maria Teresa	Assessore		2

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott. Giuseppe BORGIA**, che dell'argomento cura la verbalizzazione.

Si dà atto che, in corso di seduta, si è allontanata l'ass. Avv. Maria Teresa FORLANO, per cui sono present nr. 8 componenti la Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Legge n.68 del 12/03/1999 e s.m.i. detta le norme specifiche a tutela del diritto al lavoro da parte dei soggetti disabili, indirizzate sia ai datori di lavoro che ai datori di lavoro pubblici;
- l'art. 18, comma 2, stabilisce che: "In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui *status* è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. La predetta quota è pari ad un'unità per i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti. Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'articolo 7, comma 1. Il regolamento di cui all'articolo 20 stabilisce le relative norme di attuazione";
- il D.P.R. n.333 in data 10 ottobre 2000, con il quale è stato approvato il regolamento di esecuzione della legge n.68/1999 chiarisce le modalità operative alle quali devono sottostare gli enti pubblici fissando anche i termini e le modalità d'inserimento dei lavoratori disabili;

Viste la Deliberazione della Giunta Comunale n° 34/2016 avente ad oggetto "*Dotazione organica del personale: certificazione assenza situazioni di soprannumerarietà ed eccedenza del personale. Modifica programmazione del fabbisogno del personale ex Deliberazione G.C. n. 133/2015 - Piano annuale assunzioni 2016, nonché la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63/2016 avente ad oggetto "Programmazione triennale fabbisogno personale anni 2016-2018 - Definizione piano annuale delle assunzioni 2016- Provvedimenti"* e la Deliberazione della Giunta Comunale n° 221 del 13/12/2016 con cui si è provveduto all'adozione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anno 2016/2018;

Vista, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 17/03/2017 avente ad oggetto "*Programmazione triennale del fabbisogno personale anni 2017-2019 - Definizione piano annuale delle assunzioni 2017 - Provvedimenti"* con cui si prevede, l'assunzione di varie figure professionali a tempo indeterminato e con la quale si conferma, in continuità con le precedenti programmazioni, la necessità di copertura di n. 1 posto di n.1 "Addetto Servizi Amministrativi" - Cat. B1, riservato a categoria protetta;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 12/04/2017: II nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (DUP) per il triennio della programmazione finanziaria 2017-2019, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al D.lgs n. 118/2011) – paragrafo 4.2 e dell'art. 170 del D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. approvazione;

Dato atto che per quanto riguarda l'anno 2017, l'attuale programmazione risulta in linea con i limiti previsti *ex lege* in materia di spesa di personale;

Dato atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente atto, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2017/2019, approvato con *Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 12/04/2017 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019 e relativi allegati (art. 151 del d.lgs n. 267/2000 e art. 10, d.lgs n. 118/2011)"*;

Vista la Legge n° 68 del 12.3.1999 e s.m.i. ed atteso che al Comune non risulta ancora coperta la quota d'obbligo, riservata alle categorie protette, di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 23.3.1999 n. 68;

Richiamata la nota prot.0099020 del 2/12/2014, con la quale, ai fini degli adempimenti di cui all'art. 34 bis, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.165/2001, veniva trasmessa alla Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione, al Dipartimento di Funzione Pubblica e alla Provincia di Barletta-Andria-Trani- Settore Politiche del Lavoro, per la specifica posizione di che trattasi, la richiesta di assegnazione di personale in disponibilità.

Dato atto che la Provincia di Barletta-Andria-Trani, in relazione alla suddetta nota, si pronunciava in data 22/12/2014, con nota prot. n° 0075246-14 dando comunicazione circa l'assenza, nell'apposito elenco, di personale da assegnare a questo Comune ai sensi dell'art. 33 e 34 del D.lgs. n° 165/2001 e che la Funzione Pubblica non si è espressa entro i due mesi previsti dalla norma;

Dato atto che l'Ente, dopo il riscontro negativo da parte delle strutture provinciali e regionali e del DFP, ha esperito infruttuosamente una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. n. 68/1999, come da Determinazione Dirigenziale n.3124 del 06/12/2016;

Dato infine atto

- del mancato riscontro alla nota *pec* del 12/12/2016, prot. n. 0108387/2016 ed alla successiva nota *pec* di sollecito del 24/01/2017, inviate alla Provincia di Barletta-Andria-Trani- Centro per l'Impiego di Andria, con cui questo Ente, al fine di adempiere agli obblighi previsti ex L. n.68/1999, art. 18, comma 2, inoltrava formalmente richiesta di avviamento a selezione di candidati per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 "Addetto Servizi Amministrativi" - Cat. B1.
- in considerazione del mancato invio da parte del competente ufficio provinciale ad avviare candidati all'assunzione, si inoltrava ulteriore nota prot. n. 0064164 in data 02.08.2017 alla Provincia Barletta Andria Trani al fine di ricevere eventuali osservazioni ostantive in merito ad un'eventuale assunzione per chiamata diretta, segnalando che erano "medio-tempore" pervenute a questo Ente n. 3 istanze di soggetti appartenenti alla specifica categoria protetta di che trattasi, e nel contempo, in assenza di contrarie indicazioni, si chiedeva di non dar più luogo all'avviamento al lavoro di candidati, così come chiesto con le due suddette precedenti note.
- che con nota prot. n. 0030066-17 del 18.08.2017 acclarata al Prot. Gen di questo Comune in data 22.08.2017 (prot. n. 0068294/2017) il competente Ufficio Provinciale prendeva atto dell'orientamento di questo Comune, evidenziando la necessità di selezionare il candidato con criteri oggettivi attraverso lo svolgimento di prove finalizzate all'accertamento di specifiche capacità e conoscenze correlate alla tipologia del lavoro da svolgersi da parte della unità assumenda, ma senza procedere a valutazioni comparative tra i candidati.

Considerato che:

- questa Amministrazione al fine di poter garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla legge 68/1999 intende procedere alla copertura a tempo indeterminato di n.1 posto vacante della propria dotazione organica relativo alla figura professionale di "Addetto ai Servizi Amministrativi cat. B1", riservato a categorie protette per l'art. 18 comma 2 L.n. 68/1999, **mediante chiamata diretta.**
- in assenza di una specifica disciplina regolamentare in merito alle assunzioni per chiamata diretta dover disporre atto di indirizzo per individuare il soggetto da assumere per chiamata diretta ai fini della copertura di n. 1 posto cat. B1, "Addetti Servizi Amministrativi", riservato a Categoria Protetta di cui all'art. 18 comma 2 L. n. 68/1999;

Ritenuto, dunque,

- disporre in proposito una selezione tra tutti coloro che dalla data di scopertura del posto riservato e sino alla data di adozione del presente provvedimento di Giunta Comunale hanno o

avranno fatto pervenire all'Ente domanda di assunzione diretta nominativa, purchè iscritti nell'apposito elenco della Categorie Protette della Provincia Barletta Andria Trani, di cui all'art. 8 L. n. 68/1999 e per l'art. 18 comma 2 L. n.68/1999, ai sensi della L. n. 407/1998, dell'art. 18, comma 2, L. n.68/1999, della Circolare n.2/2003 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Funzione Pubblica, nonché della Legge n.244/2007, art.3, comma 123, nonché delle linee guida e indirizzi operativi e per disabili e appartenenti alle categorie protette della Provincia B.A.T., pag. 13 intitolata "assunzioni numeriche e nominative"

- ai fini della individuazione del candidato da assumere, una Commissione, designata secondo le previsioni dell'art.13 del vigente Regolamento di accesso agli Impieghi sottoporrà i candidati individuati – come innanzi - dal Dirigente Settore VI - Servizio Risorse Umane a una prova finalizzata all'accertamento delle specifiche capacità e conoscenze correlate alla tipologia del lavoro da svolgersi, ovvero quello di Operatore CED (vedasi declaratoria per la Cat. B. CCNL 31.03.1999) ma senza procedere a valutazioni comparative tra i candidati.
- la commissione dovrà motivare succintamente nel verbale le ragioni della scelta del candidato da assumere
- all'esito di tale procedura e previa opportune verifiche dei requisiti di legge in capo al candidato da assumere, il dirigente competente procederà alla assunzione del candidato individuato dalla suddetta Commissione

Dato, sotto il profilo finanziario, che

- i rapporti tra la disciplina relativa alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette e le disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale sono stati oggetto di numerose pronunce delle Sezioni regionali della Corte dei Conti, le quali hanno costantemente affermato il principio secondo cui *"i rapporti tra la normativa che prevede le c.d. assunzioni obbligatorie per le categorie protette, da un lato, e le norme finalizzate al contenimento della spesa pubblica ed al risanamento dei bilanci delle amministrazioni pubbliche promulgate negli ultimi anni, dall'altro, ancorché non debbano ritenersi incompatibili o inconciliabili, devono, comunque, risolversi nel senso della prevalenza delle disposizioni che impongono obblighi assunzionali di soggetti appartenenti alle categorie protette, nei limiti della copertura della c.d. quota d'obbligo, sulle previsioni che pongono vincoli e divieti di assunzione, in ragione della singolarità della legislazione relativa alle assunzioni obbligatorie, dettata per la tutela dei diritti costituzionalmente rilevanti e resa particolarmente stringente dall'espressa previsione di misure sanzionatorie ex art. 15, comma 3, della citata legge n.68/1999"* (cfr. Sezione controllo Sicilia n.40/2014/PAR, Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva, n.36/2008/SSRR/PAR del 10 dicembre 2008, n.49/2011/SSRR/PAR del 1° luglio 2011, n.29/SSRR/PAR del 29 agosto 2013, n.76/SSRR/PAR del 31 ottobre 2012, Sezione di Controllo per la regione Lombardia n.168/2012/PAR e n.926/2012/PAR);
- che conseguenza di tale impostazione è che le spese sostenute per l'assunzione di soggetti rientranti nelle categorie protette vanno escluse dall'ammontare della spesa per il personale, trattandosi di spese non comprimibili ed a condizione che siano state effettivamente assunte per il personale rientrante nella percentuale d'obbligo o quota di riserva (cfr. Sezione controllo Sicilia deliberazione n. 40/PAR/2014, Sezione controllo Piemonte, deliberazione n.15/PAR/2013, Sezione controllo Umbria, deliberazione n.136/PAR/2013).L'esclusione delle spese per le categorie protette dal computo delle spese di personale, nei limiti della copertura della quota d'obbligo, ai fini della verifica dei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e comma 562 della legge n.296/2006, è stata confermata nelle diverse linee guida approvate dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti, ai fini del controllo di cui all'art. 1, comma 166 e ss., della legge finanziaria per il 2006 (cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n.11/AUT//INPR);
- che sul piano normativo, il legislatore del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014, dopo aver introdotto una nuova disciplina in materia di spesa del personale (art. 3 comma 5) ed aver previsto (art.3 comma 5 bis) che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità

"assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" (da intendersi come spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali: Sezione delle Autonomie, deliberazione n.25/2014/QMIG), ha sancito espressamente che l'esclusione dai limiti delle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (art. 3 comma 6);

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dalla dott.ssa Valentina Guglielmo, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 in qualità di Dirigente del Settore nr. 6 *Programmazione Economico Finanziaria- Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane*;

Con i voti unanimi, legalmente espressi, anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

per le ragioni tutte di cui alla antescritta parte motiva

- 1) di assicurare la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto vacante della propria dotazione organica relativo alla figura professionale di "Addetto ai Servizi Amministrativi Cat. B1" (Operatore CED), riservato a categorie protette per l'art. 18 comma 2 L.n. 68/1999 mediante chiamata diretta;
- 2) conseguentemente di autorizzare il Dirigente del Settore VI - Servizio Risorse Umane a procedere alla assunzione per chiamata diretta dell'unità da assumere per colmare la scopertura della quota di riserva per l'art. 18 comma 2 L. n. 68/1999 secondo i seguenti indirizzi:
 - il soggetto da assumere per chiamata diretta ai fini della copertura di n. 1 posto cat. B1, "Addetto Servizi Amministrativi", riservato alla Categoria Protette di cui all'art. 18 comma 2 L. n. 68/1999, dovrà essere selezionato tra tutti coloro che, dalla data di scopertura del posto riservato e sino alla data di adozione del presente provvedimento di Giunta Comunale, hanno o avranno fatto pervenire all'Ente domanda di assunzione diretta nominativa, purchè iscritti nell'apposito elenco della Categorie Protette della Provincia Barletta Andria Trani, di cui all'art. 8 L. n. 68/1999 e per l'art. 18 comma 2 L. n.68/1999, ai sensi della L. n. 407/1998, dell'art. 18, comma 2, L. n.68/1999, della Circolare n.2/2003 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Funzione Pubblica, nonché della Legge n.244/2007, art.3, comma 123, nonché delle linee guida e indirizzi operativi e per disabili e appartenenti alle categorie protette della Provincia B.A.T., pag. 13 intitolata "assunzioni numeriche e nominative"
 - ai fini della individuazione del candidato da assumere una Commissione, designata secondo le previsioni dell'art. 13 del vigente Regolamento di accesso agli Impieghi sottoporrà i candidati individuati – come innanzi - dal Dirigente Settore VI - Servizio Risorse Umane a una prova finalizzata all'accertamento delle specifiche capacità e conoscenze correlate alla tipologia del lavoro da svolgersi, ovvero quello di "Addetto ai Servizi Amministrativi Cat. B1" (per mansioni di Operatore CED - vedasi declaratoria per la Cat. B. CCNL 31.03.1999) ma senza procedere a valutazioni comparative tra i candidati;
 - la commissione dovrà motivare succintamente nel verbale le ragioni della scelta del candidato da assumere;
 - all'esito di tale procedura e previa opportune verifiche dei requisiti di legge in capo al candidato da assumere il dirigente competente procederà alla assunzione del candidato individuato dalla suddetta Commissione.

- 3) di dare atto che gli oneri del presente provvedimento trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2017/2019;
- 4) di stabilire che ai sensi dell'art. 4 della legge 241/1990 la gestione e la responsabilità del procedimento viene assegnata al Dirigente del settore nr. 6 "Programmazione Economico Finanziaria – Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - , Risorse Umane", il quale provvederà all'adozione degli atti gestionali di propria competenza, nell'ambito e nel rispetto delle vigenti norme;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267 mediante separata ed unanime votazione palese.

=====

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Nicola GIORGINO
Il Presidente

f.to dott. Giuseppe BORGIA
Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere *favorevole*, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Valentina GUGLIELMO

Dirigente del settore nr. 6 "Programmazione Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - , Risorse Umane"

Si attesta di aver espresso parere *favorevole* ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Valentina GUGLIELMO

Dirigente del Settore nr. 6 "Programmazione Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - , Risorse Umane"

prot. n° _____

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

- 1 DIC. 2017

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Dott. Giuseppe BORGIA

Addi'

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

ATTESTA

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

- 1 DIC. 2017

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Dott. Giuseppe BORGIA

Addi,

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

- 1 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe BORGIA

Addi'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3301 DEL 09/11/2018

Settore Programmazione Economico Finanziaria-Tributi-Politiche Comunitarie-Partecipazioni
Societarie-Risorse Umane

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI DELLA COMMISSIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N.1 POSTO DI "ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI" - CAT. B1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE - DISABILI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA L.N.68/1999 A COPERTURA DELLA QUOTA D'OBBLIGO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 17.03.2017 avente ad oggetto "*Programmazione triennale del fabbisogno personale anni 2017-2019 - Definizione piano annuale delle assunzioni 2017 - Provvedimenti*", con cui si prevedono, l'assunzione di varie figure professionali a tempo determinato tra cui quelle di n.1 Tecnico Servizi Amministrativi (categoria protetta), ai sensi della L. n.68/1999 a copertura della quota d'obbligo;

Vista la Deliberazione di G.C. n.192 del 27/11/2017 avente ad oggetto "*Art. 18, comma 2, della Legge n.68/1999 Assunzione obbligatoria a tempo indeterminato di n.1 cat. B1 - Addetto Servizi Amministrativi - da adibire a mansioni di operatore CED - Atto di indirizzo*", con cui l'Amministrazione comunale ha autorizzato il Dirigente del Settore VI a procedere all'assunzione per chiamata diretta nominativa dell'unità da assumere per colmare la copertura della quota di riserva per l'art. 18, comma 2, della L. n.68/1999;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 15.03.2018 avente ad oggetto "*Piano dei Fabbisogni del personale anni 2018-2020 e piano occupazionale anno 2018. Verifica della consistenza della dotazione organica dell'Ente*", con cui l'Amministrazione comunale procedeva alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, a cui veniva data relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, con nota prot. n. 5 del 12/03/2018;

Vista la Determinazione dirigenziale n.210 del 29/01/2018 avente ad oggetto "*Nomina della Commissione Esaminatrice per assunzione obbligatoria a tempo indeterminato di n.1 posto cat. B1 - Addetto Servizi Amministrativi, art. 18, comma 2, della L. n.68/1999, da adibire a mansioni di operatore CED*";

Considerato che la Commissione esaminatrice, appositamente nominata, con nota prot. n. 0063394 dell'11/07/2018 inviava al Dirigente del Settore VI - Servizio Risorse Umane, i relativi verbali di commissione nn. 1-2-3 ;

Vista la nota prot. n.0069863/2018 del 30/07/2018 con cui il Dirigente del Settore VI, con riferimento alla copertura di n.1 posto di "Addetto ai Servizi Amministrativi", ex art. 18, comma 2, della L. n.68/1999, chiedeva alla preposta Commissione esaminatrice il provvedimento conclusivo della

procedura citata con l'indicazione del nominativo risultante idoneo;

Visto, altresì, che con nota di riscontro, prot. n. 0081240 del 12/09/2018, la Commissione esaminatrice trasmetteva al Dirigente del Settore VI - Servizio Risorse Umane, il verbale conclusivo di commissione n.4 del 04/09/2018, con cui veniva individuato il nominativo idoneo per la copertura del posto di cat. B1, ex art. 18, comma 2, della L. n.68/1999;

Considerato che al fine di poter procedere alla relativa assunzione della categoria protetta Cat. B1, ex art. 18, comma 2, della L. n.68/1999, con nota prot. n. 0088717 del 3/10/2018 il Segretario generale/Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, inoltrava richiesta di parere al Ministero degli Interni - Dipartimento Affari interni e Territoriali - Direzione centrale per la Finanza locale, nonchè al Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio per le Assunzioni e Mobilità, vista la Deliberazione di C.C. n. 38/2018 di ricorso alla procedura di riequilibrio;

Vista la nota prot. n. 16984 del 31/10/2018, acquisita al prot. gen. dell'Ente al n. 0098286/2018 in apri data, del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con cui la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 30/10/2018, procedeva all'approvazione della Deliberazione di G.C. n. 154/ del 24/10/2018 relativamente alla rideterminazione della dotazione organica, alla convenzione con altro Ente per l'utilizzo a tempo parziale di n. 1 dirigente settore finanziario di altro Ente ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D.Lgs n. 165/2001, per 18 ore settimanali e per la copertura di n. 1 posto di addetto servizi amministrativi, cat. B1, a tempo indeterminato riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. n.68/1999;

Visto l'esito della selezione, come risultante dal verbale della Commissione esaminatrice n. 4 del 04/09/2018;

Preso atto che, come risultante dal medesimo verbale, il candidato risultate idoneo è:

- DIMONTE SAVINO nato a Barletta il 19/03/1981

Considerato di poter formalizzare la nomina del candidato idoneo della selezione nella persona del sig. DIMONTE SAVINO;

Ritenuta la regolarità delle operazioni;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.L. n. 90/2014, recante "*Misure Urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*";
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sulla Disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione;

- la Deliberazione di C.C. n.14 del 12/04/2018, avente ad oggetto *"Bilancio di Previsione Finanziario 201/2020 (art. 151 del D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n.118/2011 - Approvazione"*;
- la Deliberazione di G.C. n. 59 del 28/04/2018 avente ad oggetto *"Schema Rendiconto della Gestione 2017 e relazione illustrativa ai sensi degli artt. 151 e 231 del D.Lgs n.267/2000 - Approvazione"*;
- la Deliberazione di C.C. n. 19 del 18/05/2018 avente ad oggetto *"Approvazione Rendiconto della Gestione 2017 e relazione illustrativa ai sensi degli artt. 151 e 231 del D.Lgs n.267/2000 - Approvazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 02.05.2018 avente ad oggetto: *"Piano delle Performance 2018/2020: P.D.O. e PEG su base triennale. Approvazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 16.07.2018 avente ad oggetto: *"Relazione sulla performance 2016-2018 - Approvazione"*;
- la Deliberazione di G.C. n. 154 del 24/10/2018 *avente ad oggetto "Modifica dotazione organica e modifica programmazione triennale del fabbisogno personale anni 2018-2020 come approvato con Delibera di Giunta Comunale n.33 del 15/03/2018;*

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente *ad interim* del Settore Programmazione Economico Finanziario Tributi – Politiche Comunitarie – Partecipazioni Societarie – Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 805 del 18/09/2018;

DETERMINA

Per quanto in narrativa esplicitato e che si intende di seguito richiamato e ritrascritto:

- 1) di approvare gli atti della Commissione e dunque della regolarità della procedura di selezione individuazione del vincitore della Selezione;
- 2) per l'effetto di prendere atto che il candidato idoneo della selezione in oggetto è il sig. DIMONTE SAVINO nato a Barletta il 19/03/1981, così come richiamato in narrativa;
- 3) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, *ex art. 6-bis* della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del Piano Triennale Anticorruzione;
- 4) di dare atto che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo pretorio provinciale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3301 DEL 09/11/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI DELLA COMMISSIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N.1 POSTO DI "ADDETTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI" - CAT. B1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE - DISABILI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA L.N.68/1999 A COPERTURA DELLA QUOTA D'OBBLIGO

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

**Il Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria-Tributi-
Politiche Comunitarie-Partecipazioni Societarie-Risorse Umane**
Giuseppe Borgia / INFOCERT SPA

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:
<http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
