

**Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in attuazione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 48/2017 e 205/2017.**

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, recante “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*”;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante “*Nuove norme sul procedimento amministrativo*”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il vigente CCNL relativo all'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento sulla Disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006, successivamente modificato e integrato;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 17.03.2017 avente ad oggetto “*Programmazione triennale del fabbisogno personale anni 2017-2019 - Definizione piano annuale delle assunzioni 2017 – Provvedimenti*”;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 07.12.2017 avente ad oggetto “*Avvio delle procedure per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Responsabile Settore Tecnico - Atto di indirizzo*”;

In esecuzione della determinazione Dirigenziale n. 2798 del 15.12.2017, di approvazione del presente avviso di selezione per conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

## **RENDE NOTO**

### **ART. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, con contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110,

comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la durata di anni 1 (UNO), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La presente procedura selettiva non riveste caratteristiche di un concorso pubblico, in quanto non deve essere prevista nessuna graduatoria, ma deve essere finalizzata esclusivamente ad accertare il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico Dirigenziale da ricoprirsi. Tale procedura sarà di tipo comparativo per titoli e colloquio a cura di una Commissione nominata all'uopo con Determinazione Dirigenziale del Segretario Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione;

## ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi dei dirigenti degli Enti Locali; verrà quindi corrisposta una retribuzione quale Dirigente Responsabile di Settore, costituita dalle seguenti voci mensili: stipendio tabellare base, indennità di vacanza contrattuale, oltre che alla retribuzione di posizione e di risultato così come stabiliti in base alla contrattazione decentrata integrativa vigente nell'Ente.

Si precisa che per quanto concerne la retribuzione di posizione, il relativo importo sarà determinato anche in relazione alla procedura, attualmente in corso, di revisione dei fondi incentivanti della dirigenza, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014. Gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle ritenute di legge, fiscali, previdenziali ed assistenziali.

## ART. 3 – TIPOLOGIA DI INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso riguarda l'attribuzione di funzioni di direzione del Settore Tecnico e si occuperà della gestione delle relative attività di competenza del suddetto settore.

L'incaricato dovrà possedere un'esperienza e una capacità professionale, culturale e scientifica tale da essere inserita quale vertice organizzativo, consentendo di far fronte alle molteplici articolazioni organizzative dell'Ente.

### COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
- Normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità dirigenziale e gestione delle risorse umane;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono al Settore Tecnico;
- Conoscenza approfondita della normativa di riferimento su tali attività e servizi ed, in particolar modo, in materia di **urbanistica, edilizia, sportello unico attività produttive, pianificazione**

Le competenze **trasversali** richieste sono le seguenti:

- La capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione.
- La capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore. Per quanto riguarda la capacità di gestione del personale, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti.
- La capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.

## ART. 4 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva pubblica di cui al presente avviso, è richiesto il possesso, alla data di scadenza del presente avviso e **a pena di esclusione**, dei seguenti requisiti:

### ❖ Generali

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'U.E. Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 i cittadini degli Stati membri dell'U.E. debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica Italiana, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione, di sottoporre il candidato a visita medica di controllo;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- f) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;
  - g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;
  - h) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro pubblico dipendente;
  - i) *(solo per i dipendenti della P.A.)* non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver ricevuto sanzioni disciplinari nell'ultimo quinquennio antecedente l'ultimo giorno di presentazione del presente avviso.

### **Titolo di studio:**

- a) Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) nelle classi di **Ingegneria o Architettura** o diploma equipollenti, conseguita in base al vigente ordinamento degli studi universitari, di cui al D.M. 3.11.1999 n. 509 e s.m.i.

Ovvero
- b) Diploma di Laurea (DL) in **Ingegneria o Architettura** o diploma equipollenti, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione alla classe di laurea specialistica, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici, è stabilita dal Decreto Interministeriale n. 270/2004;

Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

Sia per la lettera a) che per la lettera b) è necessario il possesso del requisito di abilitazione professionale nei Settori A o B dell'Albo degli Ingegneri ovvero nei Settori A o B o C o D dell'Albo degli Architetti, così come da DPR n. 328/2001 e successive modifiche ed integrazioni

❖ **Particolari:**

Per poter partecipare alla selezione, i candidati devono possedere, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, alternativamente almeno uno dei seguenti ulteriori requisiti, così come previsti dall'articolo 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

1. Attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali.

*oppure*

2. Conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

*oppure*

3. Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura e perdurare sino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La loro mancanza in qualunque tempo comporta l'esclusione dalla procedura.

Tutti i candidati saranno ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione, infatti, potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

**ART. 5 - DECORRENZA E DURATA**

L'incarico di Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. decorrerà dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, per la durata di anni 1 (UNO) e, fermo restando il limite temporale di cui al comma 3 del suddetto articolo, si riterrà risolto di diritto qualora ricorrerà la condizione di cui al comma 4 del predetto art. 110 del TUEL.

**ART. 6 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Coloro che intendono partecipare alla presente procedura selettiva-comparativa dovranno presentare la propria candidatura entro e non oltre la data di scadenza del termine sotto indicato, a pena di esclusione, in ottemperanza dell'art. 44, comma 2, lett. a) del vigente Regolamento sulla Disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, in busta chiusa recante la dicitura “*Procedura selettiva-comparativa pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente, Responsabile Settore Tecnico, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.*”, presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Andria, sito in Piazza Umberto I – 76123 Andria (BT), con le modalità sotto specificate, entro il termine perentorio del giorno 27 dicembre 2017 ore 13,00.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

Nella domanda il candidato dovrà espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) luogo di residenza;
- d) eventuale indirizzo, se diverso dalla residenza, presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente avviso;
- e) cittadinanza;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di essere idoneo fisicamente all’impiego;
- h) di essere in regola riguardo agli obblighi di leva, ove previsto;
- i) titolo di studio e relativa votazione finale;
- j) abilitazione professionale, così come richiesto nel precedente art. 4;
- k) (*solo per i dipendenti della P.A.*) assenza di procedimenti disciplinari in corso e comunque assenza di comminazione di sanzioni disciplinari nell’ultimo quinquennio antecedente l’ultimo giorno di presentazione del presente avviso;
- l) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- m) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro pubblico dipendente;
- n) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto;
- o) il consenso all’utilizzo dei dati personali per le finalità strettamente connesse con l’espletamento della procedura selettiva. La mancata dichiarazione verrà ritenuta come silenzio assenso.

Si precisa che i Requisiti Particolari di cui al precedente art. 4 dovranno essere dettagliatamente elencati e documentati nel *curriculum vitae*.

I candidati dovranno apporre in calce alla domanda la propria firma non autenticata, in conformità a quanto disposto dall’art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, a pena di nullità della stessa e conseguente loro esclusione dalla procedura.

La domanda dovrà essere indirizzata e potrà essere presentata secondo una di queste modalità:

- a mano presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Andria, sito in Piazza Umberto I – 76123 Andria (BT), nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e il martedì ed il giovedì anche dalle ore 15.30 alle ore 17.30. In tal caso l’Ufficio rilascerà al candidato una ricevuta attestante l’avvenuta presentazione;
- a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) per i candidati in possesso di un indirizzo personale di Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: **protocollo@cert.comune.andria.bt.it** indicando nell’oggetto “*Procedura selettiva-*



*comparativa pubblica, per titoli e colloquio, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.*". In tal caso l'invio della domanda assolve all'obbligo della firma purché sia allegata alla domanda copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità, pena la nullità della domanda e la conseguente esclusione dalla procedura;

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R). In tal caso farà fede, relativamente all'osservanza del suddetto termine, esclusivamente il timbro dell'Ufficio Protocollo di questo Comune.

Non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute in data successiva al termine di scadenza.

Il candidato ha, inoltre, l'obbligo di comunicare, con uno dei mezzi sopraindicati eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito. L'Amministrazione Comunale è sollevata da qualsiasi responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, e per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Oltre la data di scadenza dei termini, non è ammessa la regolarizzazione delle domande stesse da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche una sola delle dichiarazioni prescritte.

Alla domanda dovrà essere allegata, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- a) *curriculum vitae et studiorum* dettagliato in formato europeo, documentato e sottoscritto;
- b) tutti gli altri titoli ritenuti utili al fine della valutazione comparativa;
- c) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;

I documenti di cui ai punti a) e b) possono essere presentati anche sotto forma di autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ad esclusione di eventuali pubblicazioni che, per essere valutate, vanno presentate in originale o in copia dichiarata autentica nella forma di legge.

L'Amministrazione Comunale si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade da eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

#### **ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata all'uopo con Determinazione Dirigenziale del Segretario Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di

assunzione.

## ART. 8 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche della professionalità da ricercare, mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare i candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite all'incarico in questione.

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione all'uopo nominata, ai sensi del precedente art. 7, che procederà ad esaminare preliminarmente tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità (Generali e Particolari).

La suddetta Commissione Esaminatrice, successivamente all'accertamento dei requisiti di ammissione procederà alla valutazione dei titoli, mediante valutazione comparativa dei *curricula*, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche del settore da dirigere e dei programmi da realizzare.

La valutazione dei titoli e dei *curricula* sarà effettuata secondo quanto disposto dall'art. 28 del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici.

Esperita la valutazione comparativa dei *curricula*, nonché dei titoli, conseguono l'ammissione al colloquio i soli candidati che hanno ottenuto un giudizio di idoneità (secondo la soglia minima definita preliminarmente dalla Commissione).

La selezione comparativa si conclude con il colloquio personale, volto a verificare il grado di effettiva conoscenza tecnica, nelle materie afferenti le attività proprie del Settore Tecnico, oltre che delle qualità e capacità manageriali possedute.

Il suddetto colloquio di tipo orientativo/valutativo avrà l'obiettivo di valutare il possesso delle competenze trasversali richieste per svolgere nel modo ottimale il ruolo di dirigente, delle capacità personali, dei comportamenti organizzativi, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e degli elementi motivazionali connessi al ruolo, in particolare:

- Capacità di *problem solving* operativo
- Capacità di programmazione e controllo
- Capacità e conoscenze multidisciplinari
- Capacità di orientarsi alla qualità del risultato

La valutazione dei candidati sarà, quindi, complessivamente operata con riferimento ai seguenti criteri:

- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica
- motivazione professionale all'assunzione dell'incarico
- capacità gestionale, organizzativa e professionale in rapporto alle risorse umane e finanziarie disponibili
- capacità di gestione e programmazione dell'attività
- criteri di organizzazione del lavoro e delle risorse: programmazione, monitoraggio e valutazione dei risultati.

Il colloquio si svolgerà il giorno 29 dicembre 2017 alle ore 10,00 presso la Sala Commissioni Consiliari, presso la Sede Comunale di Andria, sita in Piazza Umberto I.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio verrà pubblicato entro il giorno 28 dicembre 2017 sull'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Andria <http://www.comune.andria.bt.it/> - Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore

comunicazione. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità.

I termini di cui sopra potranno essere differiti per sopraggiunte esigenze d'ufficio e saranno tempestivamente resi noti ai candidati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Andria <http://www.comune.andria.bt.it/> – Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La procedura si concluderà con la proposta di un elenco di candidati idonei, da parte della Commissione, che sarà sottoposta al Sindaco ed al Segretario Generale, per la scelta finale della persona a cui affidare l'incarico.

Il Sindaco, a suo insindacabile giudizio "*intuitu personae*", anche previo eventuale ulteriore colloquio, individuerà con proprio decreto il candidato con il quale instaurare il rapporto contrattuale.

La valutazione operata ad esito della selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

#### **ART 9 - INDIVIDUAZIONE DEL VINCITORE**

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della figura dirigenziale legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto luogo, come già precisato, alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato dovrà presentare una dichiarazione dell'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, le dichiarazioni anzidette sono condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e saranno accertate da parte dell'Amministrazione Comunale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

#### **ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati dal Servizio Risorse umane del Settore VI, mediante strumenti manuali o informatici, esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, ed in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Andria. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Risorse Umane.

#### **ART. 11 – NORME FINALI**

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare corso alla copertura del posto dirigenziale di cui trattasi, come di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate ove



ritenute non rispondenti all'esigenze dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti.

L'Amministrazione Comunale si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

Resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente;

La presente procedura non vincola il Comune di Andria che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

Resta salva la facoltà del Comune di Andria di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo determinato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in ordine alle facoltà assunzionali del Comune di Andria.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, nonché al D.P.R. n. 70/2013.

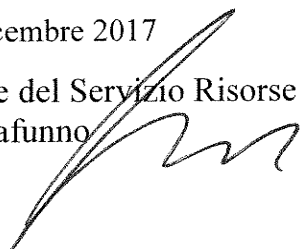
Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Andria, Piazza Umberto I - tel. 0883290306/290/249.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Sabino Bafunno, Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul sito Web del Comune di Andria all'indirizzo: <http://www.comune.andria.bt.it/> - Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Andria, li 15 dicembre 2017

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
dott. Sabino Bafunno



Il Segretario Generale  
dott. Giuseppe BORGIA

