

PROCEDURA SELETTIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI TRE ESPERTI PER I RUOLI DI 1 FOOD POLICY MANAGER, 1 BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER, 1 ESPERTO IN ANIMAZIONE TERRITORIALE E COMUNICAZIONE TRAMITE CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO "ANDRIA FOOD POLICY HUB - PARTE FSE", FINANZIATO DALLA REGIONE PUGLIA, POR PUGLIA FESR-FSE 2014-2020 - ASSE PRIORITARIO III - AZIONE 3.2. - ASSE PRIORITARIO IX - AZIONE 9.3. PROGRAMMA REGIONALE "PUGLIASOCIALEIN" - INTERVENTO "HUB DI INNOVAZIONE SOCIALE"

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 del mese di luglio (22/07/2022), alle ore 12:30, presso la sede del Comune di Andria di Piazza Umberto I, Ufficio del Dirigente dell'Area Servizi Interni - Servizio Programmazione e Bilancio, convocata con nota prot. n. 64240 del 21/07/2022, si è riunita in seduta riservata la commissione giudicatrice della selezione con procedura comparativa aperta informale di n. 3 esperti per lo svolgimento delle attività previste dal Progetto "ANDRIA FOOD POLICY HUB - PARTE FSE" (avviso D.D. n. 2323 del 07/07/2022).

Sono presenti i seguenti componenti di commissione nominati giusta atto di costituzione del Segretario Generale dott.ssa Rosa Arrivabene n. 2494 del 21/07/2022:

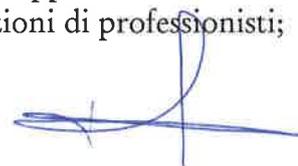
Presidente	dott.ssa Grazia Cialdella
Componente	arch. Antonio Pasquale Casieri
Componente	dott. Francesco Capogna

Assiste con le funzioni di Segretario verbalizzante la dott.ssa Giuseppina De Nigris, nominata con il suddetto atto.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti della commissione, della cui identità è certa, dichiara correttamente insediato il collegio e dà inizio ai lavori.

Tutti i componenti della Commissione, nonché il segretario verbalizzante, danno atto di aver preso visione dell'elenco dei nominativi dei candidati ammessi, nonché degli altri componenti della commissione giudicatrice, e di aver dichiarato (vedasi dichiarazioni allegate), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i.:

- di non essere parenti od affini fino al quarto grado civile, né di essere legati da vincolo di coniugio, con alcuno dei concorrenti o dei componenti della commissione o del segretario verbalizzante;
- di non essere componenti degli organi di direzione politica del Comune di Andria o di altra amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni di professionisti;





- di non avere a proprio carico sentenze, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice procedura civile.

La Commissione prende preliminarmente atto dell'avviso pubblicato con Determina Dirigenziale 2323 del 07/07/2022.

La Commissione dopo ampia disamina del bando stabilisce, all'unanimità, i seguenti sotto criteri per la valutazione delle candidature, seguendo le disposizioni previste al punto 5 dell'avviso pubblico (Procedura di valutazione delle candidature):

PROFILO FOOD POLICY MANAGER

TITOLI CULTURALI e CV Max 15 punti di cui:

- Max 6 sulla base del voto di laurea (fino a 95 = 1; 96-100 = 2; 101-105 = 3; 106-109 = 4; 110 = 5; 110 e lode = 6; in caso di voto di laurea su base 100 i punteggi saranno conseguentemente determinati con applicazione di arrotondamento in difetto o in eccesso);
- 1 in caso di possesso di Master di I livello;
- 1 in caso di possesso di Master di II livello;
- 2 in caso di possesso di Dottorato;
- Max 5 sulla base della valutazione della coerenza del CV con il profilo di candidatura (sufficiente = 1; discreta = 2; buona = 3; distinto = 4; ottima = 5).

TITOLI PROFESSIONALI Max 15 punti di cui:

- Max 14 sulla base degli anni di esperienza lavorativa coerente con il profilo di candidatura (fino a 3 anni = 3 punti; superiore a 3 anni fino a 6 anni = 6 punti; superiore a 6 e fino a 9 anni = 9 punti; superiore a 9 e fino a 12 anni = 12 punti; oltre 12 anni = 14 punti);
- 1 punto in caso di esperienza lavorativa di almeno 1 anno maturata con la P.A.

PROFILO ESPERTO IN ANIMAZIONE TERRITORIALE E COMUNICAZIONE

TITOLI CULTURALI e CV Max 15 punti di cui:

- Max 5 sulla base del voto di laurea (fino a 95 = 1; 96-101 = 2; 102-109 = 3; 110 = 4; 110 e lode = 5; in caso di voto di laurea su base 100 i punteggi saranno conseguentemente determinati con applicazione di arrotondamento in difetto o in eccesso);
- 1 in caso di possesso di Master di I livello;
- 1 in caso di possesso di Master di II livello;
- 2 in caso di possesso di Dottorato;
- Max 6 sulla base della valutazione della coerenza del CV con il profilo di candidatura (sufficiente = 1; discreta = 3; buona = 4; distinto = 5; ottima = 6).

TITOLI PROFESSIONALI Max 15 punti di cui:

- Max 14 sulla base degli anni di esperienza lavorativa coerente con il profilo di candidatura (fino a 2 anni = 3 punti; superiore a 2 anni fino a 4 anni = 6 punti; superiore a 4 e fino a 6 anni = 12 punti; oltre 6 anni = 14 punti);
- 1 punto in caso di esperienza lavorativa di almeno 1 anno maturata con la P.A.

PROFILO BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER

TITOLI CULTURALI e CV Max 15 punti di cui:

- Max 5 sulla base del voto di laurea (fino a 95=1; 96-101=2; 102-109=3; 110=4; 110 e lode=5; in caso di voto di laurea su base 100 i punteggi saranno conseguentemente determinati con applicazione di arrotondamento in difetto o in eccesso);
- 1 in caso di possesso di Master di I livello;
- 1 in caso di possesso di Master di II livello;
- 2 in caso di possesso di Dottorato;
- Max 6 sulla base della valutazione della coerenza del CV con il profilo di candidatura (sufficiente=1; discreta=3; buona=4; distinto=5; ottima=6).

TITOLI PROFESSIONALI Max 15 punti di cui:

- Max 14 sulla base degli anni di esperienza lavorativa coerente con il profilo di candidatura (fino a 2 anni = 3 punti; superiore a 2 anni fino a 4 anni = 6 punti; superiore a 4 e fino a 6 anni = 12 punti; oltre 6 anni = 14 punti);
- 1 punto in caso di esperienza lavorativa di almeno 1 anno maturata con la P.A.

La Commissione, inoltre, così come previsto all'art. 5.5 dell'Avviso, stabilisce che saranno invitati al colloquio previsto dalla FASE B un numero di candidati almeno pari al doppio di ogni posizione richiesta, se presenti in tal numero candidati idonei; fatti salvi i candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si rappresenta che si procederà anche in presenza di una sola candidatura, ove ritenuta idonea. Quanto precede ha lo scopo di avere una rosa di candidati più ampia, che consenta di attingere dalla graduatoria, qualora dovessero intervenire rinunce.

Il Presidente in accordo con la Commissione, alle ore 13:10, dichiara chiuse le operazioni della seduta, e dispone di autoconvocarsi, per la valutazione delle candidature alle ore 15:30 di mercoledì 27 luglio 2022, dando mandato al Presidente della commissione di pubblicare i criteri di valutazione in Amministrazione Trasparente.

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente	dott.ssa Grazia Cialdella
Componente	arch. Antonio Pasquale Casieri
Componente	dott. Francesco Capogna
Segretario verbalizzante	dott.ssa Giuseppina De Nigris



