



## Deliberazione della Giunta Comunale n. 178

**Oggetto: Relazione sulla Performance 2014-2016 – Approvazione.**

L'anno duemila **sedici** il giorno **undici** del mese di **ottobre** alle ore **17,36**, in Andria, nella sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente mediante PEC.

Presiede l'adunanza il Sig. **avv. Nicola GIORGINO - Sindaco -**.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

				Presente/ Assente	
1	GIORGINO	Nicola	Sindaco	<b>1</b>	
2	GRUMO	Gianluca	Assessore	<b>2</b>	
3	RAIMONDI	Giuseppe	Assessore	<b>3</b>	
4	LOPETUSO	Michele	Assessore	<b>4</b>	
5	BUONOMO	Agnese Filomena	Assessore		<b>1</b>
6	ALBO	Paola	Assessore	<b>5</b>	
7	DEL GIUDICE	Luigi	Assessore	<b>6</b>	
8	MANTA	Elisa	Assessore	<b>7</b>	
9	LAERA	Rosa Angela	Assessore	<b>8</b>	
10	SGARAMELLA	Pietro	Assessore	<b>9</b>	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott. Giuseppe BORGIA**, che dell'argomento cura la verbalizzazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, attuativo della legge delega 04.03.2009 n. 15 (c.d. Riforma Brunetta), il Governo è intervenuto sul rapporto di lavoro pubblico privatizzato con l'obiettivo di migliorare la produttività delle Amministrazioni, in termini di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- gli artt. 16, 31 e 74 del d. Lgs. n. 150/09 individuano le disposizioni del decreto di diretta applicazione nei confronti degli Enti Locali, unitamente a quelle che contengono principi generali dell'ordinamento, ai quali gli Enti Locali devono adeguarsi, comunque sempre nel rispetto della propria autonomia statutaria, organizzativa e regolamentare;
- ferma la diretta applicazione di alcune disposizioni del decreto, il Comune di Andria ha provveduto all'adeguamento del proprio ordinamento in conformità a quanto previsto dagli artt. 16 e 31 adottando, con Delibera di Giunta n. 321 del 13.12.2013, il Regolamento Stralcio di organizzazione degli uffici e dei servizi per la disciplina relativa alla misurazione, valutazione e valorizzazione della performance e del merito, - contenente norme di carattere generale che l'Ente si è dato per perseguire il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità- e, con D.G.C. n. n. 322 del 13.12.2013, il proprio sistema di misurazione e valutazione conforme al dettato del D.lgs. N. 150/09;
- l'art. 4 del Titolo II "*Misurazione, Valutazione e Trasparenza delle Performance*" del medesimo testo legislativo sancisce che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, articolato nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;*

### CONSIDERATO CHE

- il Regolamento Stralcio di organizzazione degli uffici e dei servizi per la disciplina relativa alla misurazione, valutazione e valorizzazione della performance e del merito, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 321 del 13.12.2013 del Comune di Andria, in perfetta attuazione delle disposizioni legislative di cui alla Riforma Brunetta:
  - 1) all'art. 7, declama i principi di valutazione della performance, stabilendo di misurare e valutare la performance medesima con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, ai settori in cui è articolata la propria macrostruttura ed ai singoli dipendenti, secondo la metodologia contemplata nel sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in conformità alle direttive impartite dalla commissione di cui all'art. 13 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;
  - 2) all'art. 8, nel definire la performance quale contributo che un soggetto apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi, nonché alla soddisfazione dei bisogni degli utenti/cittadini, indica le finalità della performance medesima individuandole nella fissazione degli obiettivi, nella determinazione delle grandezze (indicatori), nella rilevazione sintetica, ad intervalli di tempo definiti, del valore degli indicatori;

- 3) al comma 4 dell'art. 8 riconosce nel Piano delle Performance lo strumento della Amministrazione Comunale volto a:
- a) soddisfare i bisogni finali della collettività,
  - b) attuare piani e programmi;
  - c) garantire la *customer satisfaction*;
  - d) modernizzare e migliorare la qualità dei servizi;
  - e) sviluppare le relazioni con gli stakeholders;
  - f) garantire l'efficiente impiego delle risorse;
  - g) garantire la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi;
  - h) garantire le pari opportunità nell'accesso ai servizi.
- 4) all'art. 16, comma 1, statuisce che, conformemente a quanto stabilito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009, il Comune di Andria sviluppa il proprio ciclo di gestione della performance in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, procedendo preliminarmente alla definizione e assegnazione degli obiettivi e delle risorse collegate e all'adozione degli opportuni ed eventuali interventi correttivi in fase di monitoraggio;
- 5) all'art. 16, comma 2, sancisce *“il ciclo della performance si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi preposti, nonché a tutti i destinatari dell'attività amministrativa dell'Ente previa attività di misurazione e valutazione della performance organizzative e individuale”*;

#### **DATO ATTO CHE**

- in attuazione del disposto di cui al comma 1 dell'art. 16, l'art. 18 del suddetto Regolamento introduce, quale principio fondamentale dell'intera attività pianificatoria e programmatoria, quello della necessaria coerenza e correlazione tra i vari livelli di pianificazione e programmazione presenti presso l'Ente, quali il programma di mandato dell'Amministrazione, le linee programmatiche prodromiche allo sviluppo del sistema integrato di pianificazione, la Relazione Previsionale e Programmatica (attualmente D.U.P.), il Bilancio di Previsione, articolato per missioni e programmi, e le relative note preliminari ed integrative, il Piano Esecutivo di Gestione, contenente gli specifici obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo, il Piano Dettagliato degli Obiettivi settoriali ed intersettoriali dell'Ente, il Piano delle Performance, quale documento rappresentativo del collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione oltre che espressivo, in una visione unitaria, della performance attesa dell'Ente;
- in applicazione del comma 2 del medesimo art. 16 cit., l'art. 24 del suddetto Regolamento prevede che la rendicontazione dei risultati avvenga attraverso la redazione di una Relazione sulla performance che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

#### **RILEVATO CHE**

- l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, disciplinante il Piano delle Performance e la Relazione sulla Performance, non rientra tra le disposizioni vincolanti per gli Enti Locali;
- pertanto, il Piano delle Performance degli Enti Locali può essere redatto utilizzando, con le opportune modifiche, gli strumenti di programmazione esistenti, quali la Relazione Previsionale e Programmatica (attuale Documento Unico di Programmazione - art. 170 TUEL), di carattere generale ), il Piano Esecutivo di Gestione, contenente una graduazione delle risorse dell'entrata in
- capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli (art. 169 TUEL), il Piano dettagliato degli Obiettivi, documento disciplinato dall'art. 197, comma 2, TUEL;
- la rendicontazione può avvenire attraverso la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, la relazione della Giunta al rendiconto di gestione, l'eventuale referto sul controllo di gestione;

### ***PRESO ATTO CHE***

- il Comune di Andria, nelle rispetto delle citate disposizioni di legge oltre che in conformità alle indicazioni contenute nella citata delibera CIVIT n. 121/2010, già con riferimento ai trienni 2013-2015, 2014-2016 e 2015-2017 ha adottato un Piano delle Performance che nasce dall'adeguamento dei documenti programmatici già esistenti, rendendoli rispondenti alla esigenza di programmazione pluriennale (triennale) prevista per il Piano delle Performance dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il PdP è stato progettato in stretta interconnessione con il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance, facendo assurgere a parte integrante e sostanziale dello stesso le schede di programmazione obiettivi e azioni in cui, con riferimento a ciascun obiettivo di settore strategico e operativo (Sez. A), trovano esplicitazione azioni, personale assegnatario, indicatori, pesi, tempi di realizzazione (Sez. B), risultati relativi alle azioni (Sez. C), risultati relativi agli obiettivi (Sez. D);
- pertanto, nell'attività di "costruzione" del PdP, si è perseguito, l'obiettivo di dotare l'Amministrazione di uno strumento utile non solo per l'attività di programmazione, ma anche per quella di consuntivazione dei risultati e tale da consentire, quindi, l'ottimizzazione dei tempi per giungere alla misurazione e valutazione dei risultati;

### ***PRESO ATTO, ALTRESÌ, CHE***

- il Comune di Andria, giusto disposto regolamentare (art. 24 sopra citato), ritenendo di integrare i documenti di rendicontazione dell'attività previsti dal TUEL (quali la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, la relazione della Giunta al rendiconto di gestione, il referto sul controllo di gestione) per renderli più adeguati alle finalità che il D. Lgs. n. 150/2009 attribuisce alla Relazione sulla Performance - ossia di rappresentare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti -, ha stabilito di adottare la "**Relazione sulla Performance 2014-2016**" quale documento aggiuntivo rispetto a quelli previsti dal TUEL, atta a fornire in forma sintetica e chiaramente comprensibile, gli elementi di interesse per il cittadino utente, quali i più significativi risultati sulla performance dell'ente, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, le azioni correttive intraprese nel corso dell'anno;

### ***CONSIDERATO CHE***

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 745 del 26.05.2016, nell'anno corrente, sulla scorta dei report elaborati e offerti in comunicazione dai dirigenti di settore, ha proceduto ad effettuare una ricognizione delle attività svolte dai settori medesimi nell'anno 2014 e del relativo conseguimento degli obiettivi strategici esplicitati nel Piano delle performance 2014-2016, unitamente agli indicatori, alle risorse umane e finanziarie ed ai tempi di realizzazione, il tutto in un confronto dialettico con i Dirigenti confluito nelle sedute del 03.08- 12.09- 13.09 – 14.09 – 16.09. 2016;

### ***VISTI:***

- la deliberazione n. 321 del 13.12.2013, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento Stralcio di organizzazione degli uffici e dei servizi per la disciplina relativa alla misurazione, valutazione e valorizzazione della performance e del merito;
- la deliberazione n. 322 del 13.12.2013, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale Dirigente e del personale di Comparto;
- la deliberazione n. 57 del 30.09.2014, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014, il Bilancio Pluriennale 2014-2016 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, nonché le successive variazioni intervenute;
- la deliberazione n. 183 del 31.10.2014, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano delle Performance 2014-2016 – P.D.O. e P.E.G.;
- i decreti sindacali di attribuzione degli incarichi di direzione ai Dirigenti dell'Amministrazione Comunale;
- gli artt. 108, 169 e 197 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**ATTESA** la competenza della Giunta Comunale a deliberare in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.L.gs. 18/8/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile, espressi rispettivamente dal Dott. Giuseppe Borgia, in qualità di Segretario Generale, e dal Dott. Diego Mazzotta, Dirigente del Settore Risorse Finanziarie del Comune di Andria, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

*Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi e termini di legge;*

#### **DELIBERA**

1. **di approvare** quanto precisato in premessa che qui si intende integralmente trascritto;
2. **di approvare** la "Relazione sulla Performance 2014-2016", allegata sub. lett. A) alla presente deliberazione;
3. **di demandare** alla Segreteria Generale tutti gli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione della presente deliberazione, ivi compresa la trasmissione all'O.I.V. -per la relativa validazione - e la pubblicazione sul sito Internet dell'Amministrazione del Comune di Andria, nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., stante l’urgenza di adottare la “Relazione sulla Performance 2014-2016”, quale documento fondamentale di rendicontazione dell’Ente Comunale, anche ai fini della corretta erogazione dei trattamenti economici accessori legislativamente previsti.

=====

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Nicola GIORGINO  
Il Presidente

f.to dott. Giuseppe BORGIA  
Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere 'favorevole', ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott. Giuseppe BORGIA  
Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere 'favorevole' ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott. Diego MAZZOTTA  
Dirigente inc. del Settore Risorse Finanziarie

prot. n° 4845

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

17 OTT, 2016  
Addi'

f.to IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe BORGIA  
Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

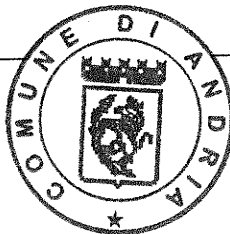
**ATTESTA**

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Giuseppe BORGIA

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

17 OTT, 2016  
Addi'



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe BORGIA