

## **TAVOLA SINOTTICA DI COLLEGAMENTO**

### **TRA IL PIANO DELLA PERFORMANCE ED IL PIANO ANTICORRUZIONE**

#### **PIANO DELLA PERFORMANCE 2016-2018**

##### **Area Strategica Intersettoriale: Lotta alla corruzione**

L'Area coinvolge tutti i Settori in cui è ripartito il modello organizzativo del Comune di Andria.

<b>OBIETTIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione			
	Il presente ente locale ha attuato forme di consultazione in sede di elaborazione del P.T.P.C.		
	Il presente ente locale ha individuato aree di rischio ulteriori rispetto a quelle obbligatorie per legge		
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione			
	Il presente ente locale ha introdotto misure di protezione del whistleblower nel P.T.P.C.		
	Il presente ente locale ha introdotto misure specifiche di protezione del whistleblower nel P.T.P.C con strumenti informatici		
	Il presente ente locale ha attivato canali di ascolto stabili di cittadini e utenti		
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione			
	Il presente ente locale ha adottato il Codice di comportamento integrativo		
	Il presente ente locale ha formato in materia anticorruzione i propri dipendenti		
	Il responsabile della prevenzione del presente ente locale ha ricevuto apposita formazione in materia di anticorruzione		
Altre iniziative adottate dall'ente per scoraggiare iniziative di corruzione			
	Rotazione del personale		
	Il Responsabile anticorruzione è diverso dal responsabile per la trasparenza		
	Nomina di Referenti per l'anticorruzione e la trasparenza come punti di riferimenti interni per la raccolta di informazione e segnalazioni		

Nelle schede A) e B) sono esplicitati analiticamente gli obiettivi operativi elaborati per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per i Dirigenti/Dipendenti in attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità 2016-2018.