

COMUNE DI ANDRIA									
Obiettivo strategico									
Misurazione della performance di risultato									
RISORSE FINANZIARIE									
CONTABILITA'									
OBIETTIVO STRATEGICO N. 1									
Descrizione: Gestione e monitoraggio nuovo paraggio di bilancio									
Finalità: verificare l'attuazione degli equilibri di bilancio e monitoraggio del andamento del bilancio secondo scadenze normative stabilite									
Note/Osservazioni									
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico									
Nome e Cognome		Categoria		Azioni					
Vedi scheda allegata agli atti indicare la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnario									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia									
Ris. conseguito anno 2016									
Ris. conseguito anno 2017									
Ris. conseguito anno 2018									
Performance attesa anno 2016									
Performance attesa anno 2017									
Performance attesa anno 2018									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale									
Monitoring ad ogni variazione di bilancio e nei tempi previsti ex lege									
100%									
1									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica									
Indicatori di qualità									

Il Dirigente del Settore

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE
Dott.ssa  CIALDELLA

COMUNE DI ANDRIA									
OBIETTIVO STRATEGICO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	1	Gestione e monitoraggio nuovo pareggio di bilancio	Alta		Vedi azioni	15	31/12/2016	15	Dott.ssa Cialdella
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Verifica periodica ad ogni variazione di bilancio	SI/NO	SI	31/12/16	15			Fornelli, Caracciolo, Binetti
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

COMUNE DI ANDRIA									
Settore Servizio		RISORSE FINANZIARIE CONTABILITA'		Obiettivo strategico: Misurazione della performance di risultato					
				OBIETTIVO STRATEGICO N. 2					
Descrizione: proposta di Deliberazione di Giunta Comunale del nuovo Regolamento contabilità									
Missione/Visione: Uniformità dei sistemi contabili della P.A.									
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico				Note/Osservazioni					
Nome e Cognome		Categoria		Azioni					
Vedi scheda allegata agli atti indicare la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario									
				Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia					
				Ris. conseguite anno 2016	Ris. conseguite anno 2017	Ris. conseguite anno 2018	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017	Performance attesa anno 2018
Adeguamento del regolamento di contabilità comunale ai nuovi principi in materia di armonizzazione contabile							100%		
Predisposizione proposta di regolamento di contabilità								100%	
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica									
Indicatori di qualità									

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE
Dott.ssa Gloria CIALDELLA**

[illegible]

[illegible]

COMUNE DI ANDRIA									
Obiettivo strategico									
Misurazione della performance di risultato									
OBIETTIVO STRATEGICO N. 4									
Descrizione: Avvio alla procedura coattiva di ICI e TARSU									
Finalità: Recupero dell'imposizione fiscale e lotta all'evasione									
Missione/Visione: Allargare la base imponibile su cui operare con la fiscalità locale									
Note/Osservazioni									
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico									
Nome e Cognome									
Categorie									
Azioni									
Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario									
Indicatori di quantità									
Indicatori di efficacia									
Ris. conseguito anno 2016									
Ris. conseguito anno 2017									
Ris. conseguito anno 2018									
Performance attesa anno 2016									
Performance attesa anno 2017									
Performance attesa anno 2018									
Indicators di quantità: Indicatori di efficacia temporale									
produzione coattiva ICI e TARSU entro 31/10/2016									
100%									
Indicators di quantità: Indicatori di efficienza economica									
€ 2.000.000,00 (compreso di sanzioni e interessi)									
2000000									
1000000									
Indicators di qualità									

Il Dirigente del Settore
IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE
Dott.ssa Grazia CIALDELLA

COMUNE DI ANDRIA									
OGGETTIVO STRATEGICO N. 4									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	4	Produzione dei ruoli coattivi ICI e TARSU	Alta		Vedi azioni	15	31/10/2016	15	Sig.ra De Biasiis
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni.	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	1	predisposizione atti per ruolo coattivo ICI e TARSU	Ruolo coattivo	2.000.000,00	31/10/16	15			personale del servizio tributi
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

[illegible]

COMUNE DI ANDRIA									
Obiettivo operativo									
Misurazione della performance di risultato									
OBIETTIVO N. 1									
Descrizione: Predispone atti di programmazione annuale e pluriennale e di rendicontazione annuale e relativo monitoring									
Finalità: Perfezionare, compatibilmente con l'attività legislativa, le procedure di redazione dei documenti di programmazione dell'Ente e di gestione dell'Ente.									
Missione/Visione: Garantire gli adempimenti autorizzatori e di rendicontazione previsti dalla legge e dai regolamenti									
Note/Osservazioni									
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo									
Nome e Cognome		Categoria		Azioni					
Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia									
Monitoring andamenti									
Fornitura dati al collegio dei revisori									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale									
Predispone atti di rendicontazione annuale nei tempi previsti dalla normativa									
Predispone atti di programmazione annuale nei tempi previsti dalla normativa									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica									
Indicatori di qualità									

[illegible]

L. DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE
BOTTIGLIERE GAZIA CIALDELLA

COMUNE DI ANDRIA									
OBIETTIVO OPERATIVO N. 2									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	2	Controllo di regolarità contabile e di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica. Attività di gestione incassi (spacchettamento) entrate tributarie	Alta			3	31/12/2016	3	Dott.ssa Cialdella
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	1	Controllo di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica in fase di adozione impegni e/o liquidazione atti	SI/NO	SI	31/12/16	1,5			personale dell'intero Servizio contabilità
	2	Gestione incassi tributari (spacchettamento)	SI/NO	SI	31/12/16	1,5			personale dell'intero Servizio contabilità
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

COMUNE DI ANDRIA									
<div> <div> <div>Settore</div> <div>Servizio</div> </div> <div> <div>RSORSE FINANZIARIE</div> <div>ECONOMATO</div> </div> </div>									
<div> <div>Obiettivo operativo</div> <div>Minimizzazione della performance di risultato</div> </div>									
OBIETTIVO N. 3									
<div> <div>Descrizione: Acquisizione dei beni e servizi - ad eccezione di quelli non presenti - mediante il mercato elettronico e controllo spese carburanti</div> <div>Finalità: Rispondenza ai dettami normativi ed in ultimo al D.L. 95/2013</div> <div>Missione/Visione: Riduzione della spesa acquisibile via economato</div> </div>									
Note/Osservazioni									
<div> <div> <div>Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo</div> <div> <div>Nome e Cognome</div> <div>Categoria</div> <div>Azioni</div> </div> </div> <div>Vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario</div> </div>									
<div> <div>Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia</div> <div> <div>Ris. conseguito anno 2016</div> <div>Ris. conseguito anno 2017</div> <div>Ris. conseguito anno 2018</div> <div>Performance attesa anno 2016</div> <div>Performance attesa anno 2017</div> <div>Performance attesa anno 2018</div> </div> </div>									
<div> <div>Numero ordinativi Consip/tot. Ordinativi: percentuale minima controllo spesa carburanti</div> <div>50%</div> <div>SI</div> <div>60%</div> <div>SI</div> <div>70%</div> <div>SI</div> </div>									
<div> <div>Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale</div> </div>									
<div> <div>Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica</div> </div>									
<div> <div>Indicatori di qualità</div> </div>									

Il Dirigente del Settore

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RSORSE FINANZIARIE
DOTT.SSA C. CIALDELLA

COMUNE DI ANDRIA

OBIETTIVO OPERATIVO N. 3								
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
3	Acquisizione dei beni e servizi - ad eccezione di quelli non presenti - mediante il mercato elettronico e controllo spesa carburanti.	Alta		<u>Vedi azioni</u>	3	31/12/2016	3	Dott.ssa Cialdella
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)		Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Controllo spesa carburanti	SI/NO	Si	31/12/16	1			Loconte
	Indagine di mercato	SI/NO	Si	31/12/16	0,5			Loconte, Bernocco, Lupoli, Di Bari, De Giosa
	Acquisizione dei beni e servizi	SI/NO	Si	31/12/16	1,5			Loconte, Bernocco, Lupoli, Di Bari, De Giosa
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
Valutazioni dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

COMUNE DI ANDRIA

OBIETTIVO OPERATIVO N. 4									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
4	Gestione dei tributi e riscossione relativa.	Alta		Vedi azioni	3	31/12/2016	3	Sig.ra De Biasi/dott. De Nigris	
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
1	Emissione bollettazione ordinaria	SI/NO	SI	31/12/16	1,5			Tutto il Personale del Servizio Tributi	
2	Gestione del pubblico	SI/NO	SI	31/12/16	1			Tutto il Personale del Servizio Tributi	
3	Rapporti con strutture esterne/interne	SI/NO	SI	31/12/16	0,5			Tutto il Personale del Servizio Tributi	
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario	
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento							

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo operativo
Misurazione della performance di risultato

Settore	RISORSE FINANZIARIE
Servizio	RISORSE ECONOMICHE

OBIETTIVO N. 5

Descrizione: Emissione avvisi di accertamento tributario

Finalità: Recupero evasione

Missione/Visioner: Sana e corretta gestione tributaria, con riduzione dell'evasione al fine di evitare danni erariali

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo
Nome e Cognome

Categoria

Azioni

Vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato

Note/Osservazioni

Si fa rilevare che a partire dal 2012 la certezza dei tributi di fiscalità locale nella loro natura e fatispecie impositiva ha subito continue variazioni annuali. Nello specifico si è avuto: 1) Anno 2012: IMU su abitazione principale e 50% gettito IMU altri fabbricati; TARSU ai fini del costo per servizio smaltimento rifiuti. 2) Anno 2013: abrogazione IMU abitazione principale e gettito al 100% di altri fabbricati al netto dei fabbr. tipo D; TARES per il servizio smaltimento rifiuti. 3) Anno 2014: IUC nelle tre componenti: IMU, Tasi e TARI

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

Avvisi di accertamento IMU: gettito minimo emesso

Recupero evasione TARES/TARITARES: gettito minimo emesso

Avvisi tributari minori: gettito minimo emesso

Avvisi di accertamento TARES/TARI: gettito minimo

Indicatori di qualità

Il Dirigente del Settore

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE
Donatella Grazia CIALDELLA

COMUNE DI ANDRIA

OGGETTO OPERATIVO N. 5									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
5	Emissione avvisi di accertamento tributario e solleciti di pagamento	Alta		Vedi azioni	4	31/10/2016	4	Sig.ra De Blasis/ dott. De Nigris	
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
1	Emissione avvisi di accertamento tributario IMU in termini di gettito emesso	SI/NO	SI	31/10/16	1,5			Tutto il personale del Servizio Tributi	
2	TARES/TARI: in termini di recupero evasione gettito minimo emesso	SI/NO	SI	31/10/16	1			Tutto il personale del Servizio Tributi	
3	Emissione avvisi accertamento tributario tributi minori: in termini di gettito minimo emesso	SI/NO	SI	31/10/16	0,5			Tutto il personale del Servizio Tributi	
4	Emissione avvisi di accertamento TARES/TARI in termini di gettito emesso	SI/NO	SI	31/10/16	1			Tutto il personale del Servizio Tributi	
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario	
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivanti dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento							

COMUNE DI ANDRIA								
						Obiettivo operativo Misurazione della performance di risultato		
Settore: Servizio:	RISORSE FINANZIARIE RISORSE ECONOMICHE							
OBIETTIVO N. 6								
Descrizione: Elaborazione coattivo ICI e TARSU								
Finalità: Recupero evasione								
Missione/Visione: Sana e corretta gestione tributaria con riduzione dell'evasione comunque evitare danni erariali.								
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo		Note/Osservazioni						
Nome e Cognome	Categoria	Azioni						
Vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario								
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia			Ris. conseguito anno 2016	Ris. conseguito anno 2017	Ris. conseguito anno 2018	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017	Performance attesa anno 2018
Ruolo coattivo ICI e TARSU						€ 2.000.000,00		
Indicatori di qualità: Indicatori di efficienza economica								
Indicatori di qualità								

**Il Dirigente del Settore
L'INTELENTE**

COMUNE DI ANDRIA									
OBIETTIVO OPERATIVO N. 6									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	6	Elaborazione ruolo coattivo ICI e TARSU	Alta		Vedi azioni	5	31/10/2016	5	Sig.ra De Blasis
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Predisposizione atto emissione avvisi	SI/NO	SI	31/07/16	2,5			Tutto il personale del Servizio Tributi
	2	Emissione avvisi	SI/NO	SI	31/10/16	2,5			Tutto il personale del Servizio Tributi
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						