



CITTÀ  
DI ANDRIA

**COPIA**

## Deliberazione della Giunta Comunale n. 118

**Oggetto:** Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 r ss.mm.ii. - Approvazione.

L'anno duemila **ventuno** il giorno **ventidue** del mese di **luglio** alle ore **14,30**, in Andria, nella sede Comunale, si é riunita la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente mediante P.E.C.

Presiede l'adunanza l'avv. **Giovanna BRUNO - Sindaco** --.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

			Presente/ Assente	
1	BRUNO	Giovanna Sindaco	1	
2	TAMMACCARO	Giuseppe Assessore		1
3	DI LEO	Viviana Rosaria Assessore	2	
4	COLASUONNO	Pasquale Assessore	3	
5	DI BARI	Daniela Assessore	4	
6	CURCURUTO	Anna Maria Assessore	5 in remoto	
7	LOCONTE	Mario Assessore	6	
8	CONVERSANO	Addolorata Assessore	7	
9	TROIA	Cesareo Assessore	8	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott.ssa Brunella ASFALDO**, che dell'argomento cura la verbalizzazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- ai sensi del D.Lgs.150/2009, così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità perseguita dal legislatore è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, intesa come impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, l'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 prevede che ciascuna amministrazione adotti e aggiorni annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), strumento atto alla valutazione della performance organizzativa ed individuale;

### **Rilevato che:**

- il Comune di Andria, con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 55/2020, ha adottato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale;
- il suddetto sistema, pur prevedendo la valutazione della performance organizzativa ed individuale legislativamente richiesta, necessita di un aggiornamento al fine di renderlo conforme alle nuove dinamiche organizzative attuate nell'ultimo anno;

### **Dato atto che:**

- attraverso l'implementazione corretta e puntuale del Ciclo della performance, in *compliance* con la normativa vigente, l'Amministrazione Comunale di Andria intende sviluppare al proprio interno la "*cultura del dare conto*" e l'orientamento sia al cittadino che alla creazione di valore pubblico;
- in particolar modo, l'Amministrazione intende:
  - supportare i decisori politici, offrendo loro valutazioni sugli effetti e sugli impatti delle politiche e delle decisioni;
  - migliorare l'allocazione finanziaria delle risorse, perseguendo, attraverso i sistemi di controllo (monitoraggio e valutazione), un'integrazione sempre maggiore tra programmazione strategica, finanziaria e gestionale;
  - sostenere i processi di miglioramento organizzativo, di semplificazione amministrativa e di sviluppo della qualità dei servizi offerti ai Cittadini;

- favorire il benessere organizzativo, la crescita professionale e di carriera del personale dell'Amministrazione;
- connettere il sistema premiante (sia per il sistema di direzione che per il personale non dirigente) agli esiti della valutazione della performance istituzionale, strategica, organizzativa ed individuale;
- favorire la partecipazione dei cittadini al miglioramento della qualità delle politiche e dei servizi pubblici;

***Rilevato che:***

- nella progettazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), così come approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50/2020, si è tenuto conto della complessità del contesto strutturale e normativo in essere, con l'intento di predisporre un supporto metodologico valido per l'avvio di un nuovo ciclo di pianificazione integrata;
- l'allegato alla presente deliberazione, ha per oggetto l'aggiornamento degli artt. 7 e 11 del citato Sistema di Misurazione Valutazione della Performance (SMIVAP) rispettivamente riguardante la valutazione della performance individuale del personale dirigenziale e la valutazione delle competenze manageriali e dei comportamentali organizzativi;

***Dato atto che:***

- la proposta di aggiornamento del Sistema è stata trasmessa alle OOSS e alla RSU con nota prot. n.0060345/2021 del 06/07/2021 ai sensi dell'art.5 del CCNL Funzioni Locali, i quali nei termini previsti non hanno manifestato eventuali modifiche e integrazione in merito;
- la proposta è stata trasmessa successivamente via mail all'OIV, il quale esprimeva in merito il proprio parere positivo a mezzo mail del 5/07/2021.

***Rilevato, altresì, che:***

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede un'integrazione diretta con le azioni previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, tramite l'assegnazione, a ciascun Dirigente di Settore, di uno o più obiettivi che si riferiscono all'implementazione delle misure specificamente previste dal PTPC;

***Ritenuto*** di provvedere in merito;

***Viste:***

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 55/2020 avente ad oggetto il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 130 del 23.12.2020;

***Visti***

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto del Comune di Andria;
- i decreti commissariali di conferimento degli incarichi dirigenziali;

***Vista*** la proposta di modifica e/o aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, allegata alla presenente;

*Visto* il parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Ottavia Matera, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

*Ritenuto* opportuno richiedere il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, “”parere favorevole”” espresso dal Dirigente dell'Area Servizi Interni - Settore Programmazione Economico Finanziaria-Aziende Partecipate, Economato, Tributi- di questo Comune, dott.ssa Grazia Cialdella, in quanto dalla presente proposta di deliberazione pur non comportando essa alcun impegno di spesa, potrebbero scaturire riflessi contabili diretti da provvedimento specifico successivo;

*Atteso* che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

*Ritenuta* meritevole di accoglimento la proposta della Giunta;

*Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;*

### **DELIBERA**

- 1) *di stabilire* che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
  - 2) *di approvare* l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” (SMIVAP), allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
  - 3) *di stabilire*, altresì, che in ottemperanza dell'art. 7 del D.Lgs.150/2009 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance potrà essere oggetto di aggiornamento e/o rivisitazione sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;
  - 4) *di dare atto* che la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito web del Comune di Andria, sia all'Albo Pretorio che nella Sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”;
  - 5) *di demandare* al Servizio Risorse Umane gli adempimenti connessi alla pubblicazione;
  - 6) *di trasmettere* copia delle presente ai Dirigenti di Settore, alla R.S.U., alle OO.SS. di categoria e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali;
  - 7) *di dichiarare*, data l'urgenza, con separata ed unanime votazione, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.
-

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Giovanna BRUNO

Il Presidente

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere "*favorevole*", ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to avv. Ottavia MATERA

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

Si attesta di aver espresso parere "*favorevole*" ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Grazia CIALDELLA

Il Dirigente dell'Area Servizi Interni - Settore Programmazione Economico Finanziaria-Aziende Partecipate, Economato, Tributi-

prot. n° \_\_\_\_\_

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

**27 LUG. 2021**

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Addi

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

**27 LUG. 2021**

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Addi,

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

**27 LUG. 2021**

dott.ssa Brunella ASFALDO

Addi,

Il Segretario Generale