

Piano delle performance – Triennio 2017/2019

Schede di Programmazione

- ***Obiettivi Strategici***
- ***Obiettivi operativi***

Settore nr. 6

- ***Programmazione Economico Finanziario –
Tributi – Politiche Comunitarie – Partecipazioni
Societarie – Risorse Umane***

Responsabile: Dott. ssa Valentina Guglielmo

Dirigente a tempo determinato

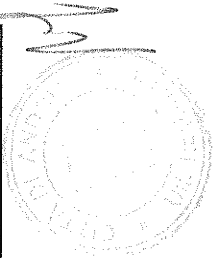
[illegible]

2

| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|--|
| OBIETTIVO STRATEGICO N. 2 | | | | | | | | | |
| colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I | |
| Obiettivo strategico | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento | |
| 2 | Avvio gestione Contabilità Economica - Patrimoniale | Alta | | Vedi azioni | 12 | 31/07/2017 | 12 | Dott.ssa V. Guglielmo | |
| Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario | |
| 1 | Attività di coordinamento con la società Gies s.r.l. e la società A.P. Systems s.r.l. per la riclassificazione delle voci dello stato patrimoniale | SI/NO | SI | 31/07/2017 | 4 | | | Barbarossa, Cassetta, Romanelli | |
| 2 | Attività di coordinamento per l'applicazione dei criteri di valutazione dell'attivo e del passivo previsti dal principio applicato della contabilità economico patrimoniale all'inventario e allo stato patrimoniale riclassificato. | SI/NO | SI | 31/07/17 00.00 | 4 | | | Barbarossa, Cassetta, Romanelli | |
| 3 | predisposizione proposte di Deliberazione di Giunta Comunale e Consiglio Comunale relative all'articolazione del patrimonio netto secondo quanto stabilito dal principio applicato della contabilità economico patrimoniale 31/12/2015 - 01/01/2016 | SI/NO | SI | 31/07/17 00.00 | 4 | | | Fomelli | |
| Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario | |
| Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obiettivo strategico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><td>Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Sociali - Risorse Umane</td></tr><tr><td>Servizio</td><td colspan="9">RISORSE ECONOMICHE (TRIBUTI MAGGIORI)</td></tr></table> | | | | | | | | | | Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Sociali - Risorse Umane | Servizio | RISORSE ECONOMICHE (TRIBUTI MAGGIORI) | | | | | | | | |
| Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Sociali - Risorse Umane | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servizio | RISORSE ECONOMICHE (TRIBUTI MAGGIORI) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBIETTIVO STRATEGICO N. 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione: Recupero Evasione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Finalità: Lotta all'evasione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Missione/Visione: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Note Osservazioni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nome e Cognome | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Categorie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Azioni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vedi scheda allegata agli atti inerente la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnario | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ris. conseguito anno 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ris. conseguito anno 2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ris. conseguito anno 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Recupero evasione anni pregressi: ICI - IMU - TARSU - TARES - TARI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Il Dirigente del Settore



COMUNE DI ANDRIA

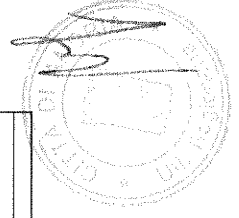
OGGETTIVO STRATEGICO N. 3

| colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| Obiettivo strategico | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| 3 | Lotta all'evasione anti pregressi ICI, IMU, TARSU, TARES, TARI e attività deflattiva del contenzioso | Alta | | <u>Vedi azioni</u> | 12 | 31/12/2017 | 12 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| 1 | 1 - Attività amministrativa tesa alla predisposizione degli accertamenti attraverso le verifiche preliminari delle posizioni tributaria ed incroci con le relative consistenze catastali ed altre banche dati a disposizione dell'Ufficio, per l'emissione degli avvisi di accertamento/ liquidazione con la gestione del ricevimento contribuenti, nonché verifica e registrazione delle relative riscossioni. | S/NO | SI | 31/12/2017 | 8 | | | Sibio M., Zingaro A., De Gregorio F., Pistillo M., Lorzio R., Pierini V., Nesta M., Anelli M.L., Di Pietro M.R. |
| 2 | Attività amministrativa deflattiva del contenzioso per la riduzione dei tempi e dei costi delle liti | S/NO | SI | 31/12/2017 | 4 | | | De Blasis R., Scarnario R. |
| Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario |
| Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |

2

| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Obiettivo strategico | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | |
| <div> <div> <div>Settore</div> <div>Servizi</div> </div> <div> <div>Programmazione Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Sociali - Risorse Umane</div> <div>RISORSE ECONOMICHE (TRIBUTI MINORI)</div> </div> </div> | | | | | | | | | |
| OBIETTIVO STRATEGICO N. 4 | | | | | | | | | |
| Descrizione: Nuovi adempimenti Società in house | | | | | | | | | |
| Finalità: Adeguamento al D.Lgs. 175/2016 | | | | | | | | | |
| Missione/Visione: | | | | | | | | | |
| Nome/Osservazioni | | | | | | | | | |
| <div> <div> <div>Personalità coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico</div> <div>Nome e Cognome: Dr. Maria Domenica Catanzaro</div> </div> <div> <div>Verifica svolta all'atto dell'adozione della scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato</div> <div>Azioni</div> </div> </div> | | | | | | | | | |
| Attività coordinata dal settore tributi con supporto esterno di altri Settori | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | |
| Modifiche statutarie e adeguamenti operativi | Ris. conseguita anno 2015 | Ris. conseguita anno 2016 | Ris. conseguita anno 2017 | Ris. conseguita anno 2018 | Ris. conseguita anno 2019 | Ris. conseguita anno 2020 | Ris. conseguita anno 2021 | Ris. conseguita anno 2022 | Ris. conseguita anno 2023 |
| Approvazione Regolamento Controllo Analogo | | | 100% | | | | | | |
| Nuovo affidamento di servizi alla Società in house Andria Multiservice spa | | | 100% | | | | | | |
| Redazione piano di razionalizzazione delle Società e organismi partecipati: approvazione delibera | | | 100% | | | | | | |
| Redazione bilancio consolidato del GAP (gruppo amministrazione pubblica) | | | 100% | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Il Dirigente del Settore



Quemso operativo

Misurazione della performance di risultato

| | |
|--|--|
| | Programmazione Economico Finanziaria - Tributi - |
|--|--|

[illegible]

[illegible]

Downloaded from <http://ajphaphysocpharm.sagepub.com/> at 10:06 11 September 2014

[illegible][illegible][illegible]

| | | | |
|-------------------------|--|--|------|
| Effettuazione controllo | | | 100% |
|-------------------------|--|--|------|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | |

| Case | Year | Age | Sex | Occupation | Location | Duration | Onset | Course | Outcome |
|------|------|-----|-----|------------|----------|----------|----------|----------|---------|
| 1 | 1998 | 45 | M | Farmer | India | 10 days | Acute | Recovery | Good |
| 2 | 1999 | 35 | F | Teacher | India | 15 days | Subacute | Recovery | Good |
| 3 | 2000 | 55 | M | Retired | India | 20 days | Chronic | Recovery | Good |
| 4 | 2001 | 65 | F | Homemaker | India | 25 days | Chronic | Recovery | Good |
| 5 | 2002 | 75 | M | Farmer | India | 30 days | Chronic | Recovery | Good |
| 6 | 2003 | 85 | F | Homemaker | India | 35 days | Chronic | Recovery | Good |
| 7 | 2004 | 95 | M | Farmer | India | 40 days | Chronic | Recovery | Good |
| 8 | 2005 | 105 | F | Homemaker | India | 45 days | Chronic | Recovery | Good |
| 9 | 2006 | 115 | M | Farmer | India | 50 days | Chronic | Recovery | Good |
| 10 | 2007 | 125 | F | Homemaker | India | 55 days | Chronic | Recovery | Good |
| 11 | 2008 | 135 | M | Farmer | India | 60 days | Chronic | Recovery | Good |
| 12 | 2009 | 145 | F | Homemaker | India | 65 days | Chronic | Recovery | Good |
| 13 | 2010 | 155 | M | Farmer | India | 70 days | Chronic | Recovery | Good |
| 14 | 2011 | 165 | F | Homemaker | India | 75 days | Chronic | Recovery | Good |
| 15 | 2012 | 175 | M | Farmer | India | 80 days | Chronic | Recovery | Good |
| 16 | 2013 | 185 | F | Homemaker | India | 85 days | Chronic | Recovery | Good |
| 17 | 2014 | 195 | M | Farmer | India | 90 days | Chronic | Recovery | Good |
| 18 | 2015 | 205 | F | Homemaker | India | 95 days | Chronic | Recovery | Good |
| 19 | 2016 | 215 | M | Farmer | India | 100 days | Chronic | Recovery | Good |
| 20 | 2017 | 225 | F | Homemaker | India | 105 days | Chronic | Recovery | Good |
| 21 | 2018 | 235 | M | Farmer | India | 110 days | Chronic | Recovery | Good |
| 22 | 2019 | 245 | F | Homemaker | India | 115 days | Chronic | Recovery | Good |
| 23 | 2020 | 255 | M | Farmer | India | 120 days | Chronic | Recovery | Good |
| 24 | 2021 | 265 | F | Homemaker | India | 125 days | Chronic | Recovery | Good |
| 25 | 2022 | 275 | M | Farmer | India | 130 days | Chronic | Recovery | Good |
| 26 | 2023 | 285 | F | Homemaker | India | 135 days | Chronic | Recovery | Good |
| 27 | 2024 | 295 | M | Farmer | India | 140 days | Chronic | Recovery | Good |
| 28 | 2025 | 305 | F | Homemaker | India | 145 days | Chronic | Recovery | Good |
| 29 | 2026 | 315 | M | Farmer | India | 150 days | Chronic | Recovery | Good |
| 30 | 2027 | 325 | F | Homemaker | India | 155 days | Chronic | Recovery | Good |
| 31 | 2028 | 335 | M | Farmer | India | 160 days | Chronic | Recovery | Good |
| 32 | 2029 | 345 | F | Homemaker | India | 165 days | Chronic | Recovery | Good |
| 33 | 2030 | 355 | M | Farmer | India | 170 days | Chronic | Recovery | Good |
| 34 | 2031 | 365 | F | Homemaker | India | 175 days | Chronic | Recovery | Good |
| 35 | 2032 | 375 | M | Farmer | India | 180 days | Chronic | Recovery | Good |
| 36 | 2033 | 385 | F | Homemaker | India | 185 days | Chronic | Recovery | Good |
| 37 | 2034 | 395 | M | Farmer | India | 190 days | Chronic | Recovery | Good |
| 38 | 2035 | 405 | F | Homemaker | India | 195 days | Chronic | Recovery | Good |
| 39 | 2036 | 415 | M | Farmer | India | 200 days | Chronic | Recovery | Good |
| 40 | 2037 | 425 | F | Homemaker | India | 205 days | Chronic | Recovery | Good |
| 41 | 2038 | 435 | M | Farmer | India | 210 days | Chronic | Recovery | Good |
| 42 | 2039 | 445 | F | Homemaker | India | 215 days | Chronic | Recovery | Good |
| 43 | 2040 | 455 | M | Farmer | India | 220 days | Chronic | Recovery | Good |
| 44 | 2041 | 465 | F | Homemaker | India | 225 days | Chronic | Recovery | Good |
| 45 | 2042 | 475 | M | Farmer | India | 230 days | Chronic | Recovery | Good |
| 46 | 2043 | 485 | F | Homemaker | India | 235 days | Chronic | Recovery | |

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]


| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|

[illegible][illegible]

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 52 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|

[illegible]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|

[illegible][illegible][illegible]

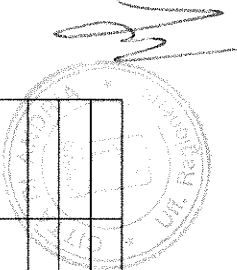
| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| OBIETTIVO OPERATIVO N. 1 | | | | | | | | | |
| | colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| SEZIONE A | Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| | 1 | Controllo di regolarità contabile e di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica. | Alta | | <u>Vedi azioni</u> | 3 | 31/12/2017 | 3 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| | Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| SEZIONE B | 1 | Controllo di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica in fase di adozione impegni e/o liquidazione atti | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 3 | | | personale dell'intero Servizio Contabilità e Servizio Economato |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE C | Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | |
| | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE D | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

18

COMUNE DI ANDRIA

| | | | | | | | | |
|---|-----------|--------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Obiettivo operativo | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | |
| Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane | | | | | | | | |
| CONTABILITA | | | | | | | | |
| OBIETTIVO N. 2 | | | | | | | | |
| Descrizione Liquidazioni IVA ai sensi del D.L. n. 43/2016, e Legge di bilancio 2017 | | | | | | | | |
| Finalità: Adeguamento ai nuovi adempimenti per i soggetti IVA decorrenti dal 1° gennaio 2017 | | | | | | | | |
| Missione/Visione: | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | | | | | | |
| Nome e Cognome | Categoria | Azioni | Note/Osservazioni | | | | | |
| Vedi scheda allegata agli atti relativi la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | Ris. conseguito anno 2017 | Ris. conseguito anno 2018 | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2017 | Performance attesa anno 2018 | Performance attesa anno 2019 |
| Liquidazioni periodiche IVA | | | | | | 100% | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |


Il Dirigente del Settore



COMUNE DI ANDRIA

| COMUNE DI ANDRIA | | Obiettivo operativo | | Misurazione della performance di risultato | | Performance attesa anno 2017 | | Performance attesa anno 2018 | | Performance attesa anno 2019 | |
|---|--|---------------------|--|--|--|------------------------------|--|------------------------------|--|------------------------------|--|
| Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Unane | | Servizio ECONOMATO | | Obiettivo N. 3 | | | | | | | |
| Descrizione: Acquisizione dei beni e servizi - ad eccezione di quelli non presenti - mediante il mercato elettronico e controllo spesa cartaceo | | | | | | | | | | | |
| Finalità: Rispondenza ai dettami normativi ed in ultimo al D.L. 95/2013 | | | | | | | | | | | |
| Missione Visione: Riduzione della spesa acquisibile via economico | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | Nome e Cognome | | Categorie | | Note/Osservazioni | | | | | |
| Vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | | | |
| Numero ordinativi Consip/lot. Ordinativi, percentuale minima controllo spesa carburanti | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | | | |

[illegible]

[illegible]

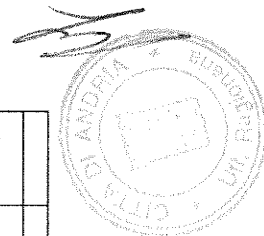
[illegible]

| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| OBIETTIVO OPERATIVO N. 5 | | | | | | | | | |
| | colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| | Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| SEZIONE A | 5 | Applicazione dell'art. 6-ter – “Definizione agevolata delle entrate regionali e degli enti locali” del decreto legge n. 193 del 2016, convertito con legge n. 225 del 2016 | Alta | | Vedi azioni | 2 | 31/12/2017 | 2 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| | Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| SEZIONE B | 1 | Attività amministrativa tesa alla redazione del Regolamento di attuazione della Definizione agevolata delle ingiunzioni di pagamento, con la relativa proposta di Deliberazione di Consiglio Comunale di approvazione | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 0,4 | | | DE BLASIS/ SCAMARCO |
| | 2 | Attività amministrativa tesa all'evasione delle richieste di definizione agevolata, mediante verifiche preliminari delle posizioni tributaria ed incroci con le risultanze in banca dati a disposizione dell'Ufficio, con la gestione del ricevimento contribuenti. Nonchè verifica e registrazione delle relative riscossioni. | SI/NO | SI | 30/06/2017 | 1,6 | | | Sibio M., Zingaro A.M., F Do Gregorio, Pistillo Michelina, Lortzzo R., Pierini V., Nesta M., Anelli M.L., Di Pietro M.R., |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE C | Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE D | L'ulterazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |

[Handwritten signature]

| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Obiettivo Operativo | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | |
| OBIETTIVO 4 | | | | | | | | | |
| Descrizione: Programmazione Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Sociali - Gestione Urbane | | | | | | | | | |
| RISORSE ECONOMICHE (TRIBUTI MINORI) | | | | | | | | | |
| Sintesi: Impieghi/risultati/risparmi (TOSAP, ICP, TOSAP, ICP, TOSAP, ICP) | | | | | | | | | |
| Famiglia: Attività di accertamento | | | | | | | | | |
| Milestone: Verifica: Sarebbe conosciuta l'entità dell'attività, con riferimento all'attività e con riferimento alle attività | | | | | | | | | |
| Periodo: Individuo del conseguimento dell'obiettivo (periodo) | | | | | | | | | |
| Sintesi e Commento | | | | | | | | | |
| Voci scheda allegata agli atti del bilancio in corrispondenza degli obiettivi in corso di periodo di riferimento | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | |
| Iniziativa delle autorizzazioni emesse e aggiornamento dati base | | | | | | | | | |
| emissione avvisi di accertamento tributi minori (TOSAP, ICP, Diritti Affissione) annualità 2012/2013, 2014/2015, 2016 | | | | | | | | | |
| attuazione strumenti dell'attività contenziosa: firma mediatori annualità 2011 per tributi ICP, TOSAP, Diritti Affissione | | | | | | | | | |
| rilascio autorizzazioni impianti pubblici permanenti e temporanei | | | | | | | | | |
| predisposizione TOSAP pass cartelli e attività di controllo pass cartelli abusivi | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia economica | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | |

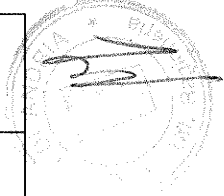
Il Dirigente del Settore



COMUNE DI ANDRIA

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------|--|
| Politiche Comunitarie - Partecipazione alla programmazione della performance di risultato | | Obiettivo operativo | |
| Settore | Risorse Umane | | |
| Servizio | POLITICHE COMUNITARIE | | |
| OBIETTIVO N. 7 | | | |
| Descrizione: candidatura a bandi di finanziamento comunitari, nazionali, regionali | | | |
| Finalità: reperimento di fondi pubblici esterni al bilancio comunale | | | |
| Missione/Visione: | | | |
| Partecipazione del Comune a Progetti Comunitari e di altri Enti Pubblici attivazione di partenariati esteri | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | Note/Osservazioni | |
| Nome e Cognome | Categoria | Azioni | |
| Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | |
| pubblicazione avviso per la costituzione di albo di esperti in finanziamenti pubblici, politiche europee ed europrogettazione | | | |
| partecipazione ai bandi di finanziamento nell'ambito della cooperazione territoriale europea 2014/2020 | | | |
| 100% | | | |
| 100% | | | |
| Performance attesa anno 2017 | | | |
| Performance attesa anno 2018 | | | |
| Performance attesa anno 2019 | | | |
| Ris. conseguito anno 2017 | | | |
| Ris. conseguito anno 2018 | | | |
| Ris. conseguito anno 2019 | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | |
| Indicatori di qualità | | | |

Il Dirigente del Settore



COMUNE DI ANDRIA

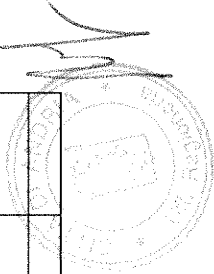
OBIETTIVO OPERATIVO N. 7

| colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
|----------------------------------|--|--|--|---|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
| Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| 7 | Progetti Comunitari | Alta | | Vedi azioni | 3 | 31/12/2017 | 3 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| <i>Azioni</i> | <i>Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni</i> | <i>Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)</i> | <i>Valore obiettivo misurabile</i> | <i>Data conseguimento prevista</i> | <i>Peso attribuito all'azione</i> | | | <i>Personale assegnatario</i> |
| 1 | pubblicazione avviso per la costituzione di albo di esperti in finanziamenti pubblici, politiche europee ed europrogettazione | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 1,5 | | | de Nigris D co |
| 2 | candidatura di 3 progetti a valere sui fondi diretti della cooperazione territoriale Italia Albani, Italia Croazia | | SI | 31/12/2017 | 1,5 | | | de Nigris D co |
| <i>Azione</i> | <i>Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo</i> | <i>Assegnazione della percentuale di completamento</i> | <i>Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)</i> | <i>Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni</i> | | | | <i>Personale assegnatario</i> |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| <i>Valutazione dei risultati</i> | <i>Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni</i> | <i>Percentuale di completamento</i> | | | | | | |
| | | | | | | | | |

COMUNE DI ANDRIA


| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|---|---------|---|---------|---------------|---------------|--|
| Obiettivo operativo | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><td>Programma Economico Finanziaria - Tributi -</td></tr><tr><td>Servizi</td><td>Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie -</td></tr><tr><td>RSR/283</td><td>Risorse Umane</td></tr><tr><td colspan="2">RISORSE UMANE</td></tr></table> | | | | | | | | | | Programma Economico Finanziaria - Tributi - | Servizi | Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - | RSR/283 | Risorse Umane | RISORSE UMANE | |
| Programma Economico Finanziaria - Tributi - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servizi | Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - | | | | | | | | | | | | | | | |
| RSR/283 | Risorse Umane | | | | | | | | | | | | | | | |
| RISORSE UMANE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBiettivo N. 8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Descrizione Prestitazione atti relativi alla gestione giuridica del rapporto di lavoro del dipendente | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Finalità | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Missioni/Visioni | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Note/Osservazioni | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nome e Cognome | Categoria | Azioni | | | | | | | | | | | | | | |
| Vedi scheda allegata atti atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | Ris. conseguito anno 2017 | Ris. conseguito anno 2018 | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2017 | Performance attesa anno 2018 | Performance attesa anno 2019 | | | | | | | | |
| Adempimenti relativi alla gestione giuridica del personale | | | | | | 100% | 100% | 100% | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

Il Dirigente del Settore




| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | |
|--|-----------|--------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Obiettivo operativo Misurazione della performance di risultato Programma Economico Finanziaria – Tributi – Politiche Comunitarie – Partecipazioni Societarie – Risorse Umane Settore Servizio RISOSE UMANE | | | | | | |
| OBIETTIVO N. 9 | | | | | | |
| Descrizione: Gestione adempimenti relativi alla gestione economica del personale | | | | | | |
| Finalità: | | | | | | |
| Missione/Visione: | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | | | | Note/Osservazioni |
| Nome e Cognome | Categoria | Azioni | Ris. conseguito anno 2017 | Ris. conseguito anno 2018 | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2019 |
| Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario. | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | |
| Adempimenti relativi alla gestione economica del personale | | | | | | |
| | | | | | 100% | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza temporale | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Il Dirigente del Settore



| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Obiettivo operativo | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | |
| Programma Economico Finanziaria – Tributi – Politiche Comunitarie – Partecipazioni Societarie – Risorse Umane | | | | | | | | | |
| CONTABILITA', TRIBUTI ED ECONOMATO | | | | | | | | | |
| OBiettivo N. 1 | | | | | | | | | |
| Descrizione: Controllo di regolarità contabile e di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica | | | | | | | | | |
| Finalità: Rispetto della normativa vigente e dei vincoli regolamentari e di finanza pubblica. | | | | | | | | | |
| Missione/Visione: Garantire gli adempimenti autorizzatori e di rendicontazione previsti dalla legge e dai regolamenti | | | | | | | | | |
| Netto Osservazioni | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | | | | | | | |
| Nome e Cognome | | | | | | | | | |
| Categorie | | | | | | | | | |
| Azioni | | | | | | | | | |
| Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | |
| Efficacia controllo | | | | | | | | | |
| 100% | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2017 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2018 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2019 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2020 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2021 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2022 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2023 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2024 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2025 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2026 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2027 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2028 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2029 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2030 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2031 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2032 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2033 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2034 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2035 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2036 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2037 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2038 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2039 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2040 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2041 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2042 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2043 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2044 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2045 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2046 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2047 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2048 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2049 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2050 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2051 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2052 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2053 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2054 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2055 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2056 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2057 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2058 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2059 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2060 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2061 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2062 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2063 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2064 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2065 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2066 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2067 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2068 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2069 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2070 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2071 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2072 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2073 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2074 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2075 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2076 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2077 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2078 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2079 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2080 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2081 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2082 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2083 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2084 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2085 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2086 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2087 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2088 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2089 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2090 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2091 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2092 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2093 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2094 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2095 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2096 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2097 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2098 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2099 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2100 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2101 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2102 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2103 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2104 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2105 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2106 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2107 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2108 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2109 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2110 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2111 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2112 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2113 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2114 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2115 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2116 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2117 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2118 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2119 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2120 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2121 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2122 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2123 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2124 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2125 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2126 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2127 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2128 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2129 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2130 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2131 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2132 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2133 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2134 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2135 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2136 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2137 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2138 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2139 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2140 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2141 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2142 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2143 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2144 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2145 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2146 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2147 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2148 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2149 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2150 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2151 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2152 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2153 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2154 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2155 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2156 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2157 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2158 | | | | | | | | | |
| Performance attesa anno 2159 | | | | | | | | | |



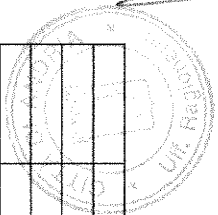
| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|---|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| OBIETTIVO OPERATIVO N. 1 | | | | | | | | | |
| | colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| SEZIONE A | Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitati vo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| | I | Controllo di regolarità contabile e di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica. | Alta | | Vedi azioni | 3 | 31/12/2017 | 3 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| | Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| SEZIONE B | 1 | Controllo di conformità degli atti alla normativa, al regolamento di contabilità e ai vincoli di finanza pubblica in fase di adozione impegni e/o liquidazione atti | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 3 | | | personale dell'intero Servizio Contabilità e Servizio Economato |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE C | Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | |
| | I | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE D | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

14

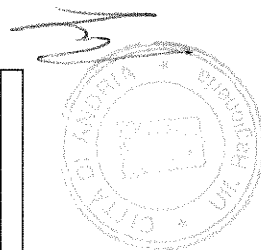
COMUNE DI ANDRIA

| Obiettivo operativo | | Misurazione della performance di risultato | |
|---|---|--|------------------------------|
| Settore | Programma Economico Finanziaria - Tributi - Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane | Obiettivo | Obiettivo |
| Servizio | CONTABILITA' | | |
| Descrizione: Liquidazione IVA ai sensi del D.L. n. 48/2016 e Legge di bilancio 2017 | | | |
| Finalità: Adeguamento ai nuovi adempimenti per i soggetti IVA decorrenti dal 1° gennaio 2017 | | | |
| Missione/Visione: | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | |
| Nome e Cognome | Categoria | Azioni | Note/Osservazioni |
| Vedi scheda allegata agli atti nel cantiere la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | |
| Liquidazioni periodiche IVA | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2017 | Performance attesa anno 2017 |
| | | | 100% |
| | | Ris. conseguito anno 2018 | Performance attesa anno 2018 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2019 |
| | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2017 | Performance attesa anno 2017 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2018 | Performance attesa anno 2018 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2019 |
| | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2017 | Performance attesa anno 2017 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2018 | Performance attesa anno 2018 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2019 |
| | | | |
| Indicatori di qualità | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2017 | Performance attesa anno 2017 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2018 | Performance attesa anno 2018 |
| | | | |
| | | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2019 |
| | | | |

Il Dirigente del Settore

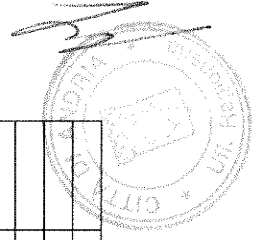


| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| OBIETTIVO OPERATIVO N. 2 | | | | | | | | | |
| | colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| SEZIONE A | Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| SEZIONE B | 2 | Liquidazioni IVA ai sensi del D.L. n. 193/2016 e Legge di bilancio 2017 | Alta | | Vedi azioni | 5 | 31/12/2017 | 5 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| | Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| | 1 | Liquidazioni periodiche IVA | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 5 | | | Barbassa, G. De Nigris, Cassetta, Guglielmi |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE C | Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE D | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |
| | | | | | | | | | |




| | | | | | | | | | |
|--|--|-----------|---------|--|--|--|--|--|--|
| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
| Obiettivo operativo | | | | | | | | | |
| Misurazione della performance di risultato | | | | | | | | | |
| <div><div><div>Programma Economico Finanziaria – Tributi – Politiche Comunitarie – Partecipazioni Sociali – Risorse Umane</div><div>Servizio</div></div><div>ECONOMATO</div></div> | | | | | | | | | |
| OBIETTIVO N. 3 | | | | | | | | | |
| Descrizione: Acquisizione dei beni e servizi - ad eccezione di quelli non presenti - mediante il mercato elettronico e controllo spesa carburanti | | | | | | | | | |
| Finalità: Rispondenza ai dettami normativi ed in ultimo al D.L. 95/2013 | | | | | | | | | |
| Missione/Visione: Riduzione della spesa acquisibile via elettronica | | | | | | | | | |
| Note/Osservazioni | | | | | | | | | |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo | | | | | | | | | |
| Nome e Cognome | | Categoria | Assegni | | | | | | |
| Vedi scheda allegata agli atti indicanti la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia | | | | | | | | | |
| Numero ordinativi Consip/lot. Ordinativi: percentuale minima controllo spesa carburanti | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Il Dirigente del Settore



| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
| OGGETTO OPERATIVO N. 3 | | | | | | | | |
| colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| 3 | Acquisizione dei beni e servizi - ad eccezione di quelli non presenti - mediante il mercato elettronico e controllo spesa carburanti. | Alta | | Vedi azioni | 2 | 31/12/2017 | 2 | Dott.ssa V. Gaglielmo |
| Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| 1 | Controllo spesa carburanti | SINO | Si | 31/12/2017 | 0,5 | | | Loconte |
| 2 | Indagine di mercato | SINO | Si | 31/12/2017 | 0,5 | | | Loconte, Bernocco, Lupoli, Di Bari, De Giosa |
| 3 | Acquisizione dei beni e servizi | SINO | Si | 31/12/2017 | 1 | | | Loconte, Bernocco, Lupoli, Di Bari, De Giosa |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |

[illegible]

| Politiche Comunitarie - Partecipazioni Socieane | |
|---|--|
| Risorse Umane | |
| Settore | |
| Servizio | |

Misurazione della performance di risultato

Misurazione della performance di risultato

Descrizione: Proposta, applicazione del Regolamento sull'ammissione, ingegneria di pagamento

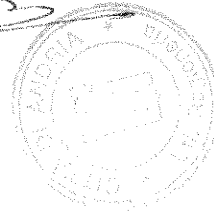
Finalità: applicazione dell' art. 6-ter - "Definizione agevolata delle entrate regionali e degli enti locali" del decreto legge n. 193 del 2016, convertito con legge n. 225 del 2016, Definizione agevolata delle ingiunzioni di pagamento al fine di incentivare il pagamento

Missione: Visione: Salva e corretta gestione tributaria, con riduzione dell'evasione al fine di aiutare i danni erariali

| Norme e Contenute | Categoria | Azioni | Note/Osservazioni |
|---|-----------|--------|---|
| <p>Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo</p> <p>Al c.d. scheda allegata agli atti, indicante la scomposizione del personale per attività, ed il conseguente assegnamento</p> | | | <p>In adempimento all'art. 6-ter - "Definizione agevolata delle entrate regionali e degli enti locali" del decreto legge n. 133 del 2016, convertito con legge n. 225 del 2016, con il quale è stata prevista la possibilità per i Comuni di disporre la definizione agevolata delle proprie entrate, anche tributarie, non riscosse se a seguito di provvedimenti di ingiunzione di pagamento, di cui al regio decreto n. 639 del 1910, è stato predisposto il relativo Regolamento da sottoporre al Consiglio Comunale per l'approvazione. Come l'obbligo considerare la conseguente ricaduta sul personale dipendente dell'ufficio tributi maggiori in termini di maggiore impegno per l'attività connessa all'applicazione della normativa succitata attraverso le fasi di verifica e controllo per agevolare l'adesione da parte di tutti i debitori interessati ed evanti titolo.</p> |

| | Ris. conseguito anno 2017 | Ris. conseguito anno 2018 | Ris. conseguito anno 2019 | Performance attesa anno 2017 | Performance attesa anno 2018 | Performance attesa anno 2019 |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza | | | | | | |
| Predisposizione regolamento e proposta di deliberazione | | | | | | |
| Evasione istanze di definizione agevolata | | | | 100% | | |
| | | | | 100% | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Indicatori di qualità | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Il Dirigente del Settore



| COMUNE DI ANDRIA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| OBIETTIVO OPERATIVO N. 5 | | | | | | | | | |
| | colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
| SEZIONE A | Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| | 5 | Applicazione dell'art. 6-ter - "Definizione agevolata delle entrate regionali e degli enti locali" del decreto legge n. 193 del 2016, convertito con legge n. 225 del 2016 | Alta | | Yedi azioni | 2 | 31/12/2017 | 2 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| | Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| SEZIONE B | 1 | Attività amministrativa tesa alla redazione del Regolamento di attuazione della "Definizione agevolata delle ingiunzioni di pagamento, con la relativa proposta di Deliberazione di Consiglio Comunale di approvazione" | SI/NO | SI | 31/12/2017 | 0,4 | | | DE BLASII/ SCAMARCIO |
| | 2 | Attività amministrativa tesa all'evasione delle richieste di definizione agevolata, mediante verifiche preliminari delle posizioni tributaria ed incroci con le risultanze in banca dati a disposizione dell'Ufficio, con la gestione del ricevimento contribuenti. Nonchè verifica e registrazione delle relative riscossioni. | SI/NO | SI | 30/06/2017 | 1,6 | | | Sibio M., Zingaro A.M., F. De Gregorio, Pistillo Michelfina, Lortizzo R., Pierri V., Nesta M., Anelli M.L., Di Pietro M.R., |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE C | Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| SEZIONE D | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |

COMUNE DI ANDRIA

| Obiettivo operativo |
|--|
| Politiche Comunitarie – Partecipazione alla performance di risultato |

| Servizio | Settore |
|----------|---------|
|----------|---------|

POLITICHE

POLITICHE COMUNITARIE

OBIEKTIVO N. 7

Descrizione: candidatura a bandi di finanziamento comunitari, nazionali, regionali

Finalità: reperimento di fondi pubblici esterni al bilancio comunale

Missione/Visione:

Partecipazione del Comune a Progetti Comunitari e di altri Enti Pubblici attivazione di partenariati esteri

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo[illegible]

Nome e Cognome

Categoria

Azioni

Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza

pubblicazione avviso per la costituzione di albo di esperti in finanziamenti pubblici, politiche europee ed europrogettazione

partecipazione ai bandi di finanziamento nell'ambito della cooperazione territoriale europea 2014/2020

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

Indicatori di qualità

Il Dirigente del Settore

COMUNE DI ANDRIA

OBIETTIVO OPERATIVO N. 7

| colonna A | colonna B | colonna C | colonna D | colonna E | colonna F | colonna G | colonna H | colonna I |
|---------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
| Obiettivo Operativo | Descrizione dell'Obiettivo | Priorità (Alta/Bassa) | | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento |
| 7 | Progetti Comunitari | Alta | | Vedi azioni | 3 | 31/12/2017 | 3 | Dott.ssa V. Guglielmo |
| Azioni | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Peso attribuito all'azione | | | Personale assegnatario |
| 1 | pubblicazione avviso per la costituzione di albo di esperti in finanziamenti pubblici, politiche europee ed europa progettazione | S/NO | SI | 31/12/2017 | 1,5 | | | de Nigris D.co |
| 2 | candidatura di 3 progetti a valere sui fondi diretti della cooperazione territoriale Italia Albani, Italia Croazia | | SI | 31/12/2017 | 1,5 | | | de Nigris D.co |
| Azione | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | | | | Personale assegnatario |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |

Pagina 1

COMUNE DI ANDRIA

[illegible]

