



DECRETO SINDACALE
n. 971 del 09/04/2021

Oggetto: Designazione Presidente Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Il Sindaco

Premesso che:

- la legge n. 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" ed in particolare l'art. 21, che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs 165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti consultivi, propositivi e di verifica;
- il Comitato Unico di Garanzia deve essere composto da un componente indicato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, compreso il Presidente;
- risulta necessario, stante il dettato della legge, procedere alla costituzione del suddetto Comitato, tenuto conto che, come indicato nella delibera di Giunta n. 80/2011, il Presidente è designato a cura del Sindaco mentre i componenti (compresi i supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione, sono individuati attraverso il sorteggio, dopo le designazioni dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

Visto il Decreto Commissariale n. 876 del 31/10/2019, con il quale si procedeva alla designazione del Presidente del C.U.G., nella persona della dipendente dell'allora Setto VII°, dott.ssa Francesca Fortunato;

Viste le determinazioni dirigenziali n. 116 del 20.01.2021 e n. 154 del 26/01/2021, con le quali si procedeva a collocare la dipendente comunale dott.ssa Francesca Fortunato - Tecnico Servizi Amministrativi - Cat. C), in aspettativa senza retribuzione per anni uno dal 01.02.2021 al 31.01.2022, salvo proroga, ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs n.165/2001, modificato dalla legge 56/2019, per assumere incarico a tempo determinato di "Collaboratore Amministrativo Professionale" cat. D, presso la ASL BT;

Ritenuto, pertanto, al fine di garantire il funzionamento del C.U.G., procedere alla nomina del nuovo Presidente;

Vista la direttiva del Ministero per la pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 04/03/2011 avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e



contro le discriminazioni" e nello specifico l'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale prevede che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti di seguito indicati:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- capacità organizzative ed esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Ritenuto, pertanto, che la scelta per le funzioni di Presidente del C.U.G., possa ricadere sulla dipendente, dott.ssa Giuseppina De Nigris, incardinata presso il Settore *Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici*;

Per le ragioni e motivazioni tutte in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate, riportate e ritrascritte

DECRETA

- 1) **di designare** quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), **la dipendente dott.ssa Giuseppina De Nigris**, incardinata presso il settore Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici;
- 2) **di dare atto** che la nomina del Presidente non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica come specificato nella legge 183/2010.

DISPONE

- 3) di trasmettere copia delle presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane per i successivi e conseguenti adempimenti;
- 4) la pubblicazione del presente atto, a cura dello stesso Servizio Risorse Umane, nella sottosezione apposita, sezione "Amministrazione Trasparente", del sito istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
avv. Giovanna Bruno
