



REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, anche in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dal presente CID nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009.
3. Le selezioni, previa contrattazione delle risorse, vengono effettuate annualmente, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1 gennaio dell'anno in cui è finanziata la progressione. I requisiti per partecipare alla selezione devono essere posseduti dal lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.
4. Le risorse che si liberano nel fondo, ai sensi dell'art. 68 c. 1 del C.C.N.L. 21/05/2018, restano destinate a tale titolo anche per gli anni successivi a condizione che vi sia ancora personale che possa accedere alle PEO.
5. Saranno destinate risorse sufficienti per garantire la PEO nella percentuale concordata in sede di delegazione trattante, specificando che le stesse saranno relative ai soli dipendenti che possono ancora beneficiare di tale istituto economico.
6. Concorrono alla selezione per l'attribuzione della PEO tutti i dipendenti che abbiano maturato almeno 24 mesi con contratto a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica posseduta al 31 dicembre dell'anno che precede l'assegnazione.
7. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.
8. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nell'ultimo triennio sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione media inferiore al 70% del punteggio massimo attribuibile a titolo di valutazione individuale, come da criteri vigenti.
9. Il Responsabile del personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, mediante pubblicazione di apposito bando nell'Albo Pretorio. Al personale viene dato un tempo massimo di 7 giorni lavorativi dalla data di

pubblicazione del medesimo bando nell'Albo Pretorio per procedere alla presentazione delle domande.

10. Le graduatorie vengono formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna categoria con arrotondamento all'unità superiore, per eccesso e comunque almeno per una unità.

11. L'ammissione dei dipendenti che presentano domanda, in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni come definito nei commi 6, 8 del presente articolo, avviene d'ufficio sulla base della sola documentazione allegata all'istanza di partecipazione.

12. L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro o in altro domicilio qualora assente dal servizio per qualsiasi ragione.

13. I criteri stabiliti per elaborare le graduatorie sono i seguenti:

❖ Esperienza acquisita:

✓ Per esperienza acquisita si intende il periodo di permanenza nell'ultima posizione economica.

Inoltre sarà valutata l'anzianità di servizio complessiva prestata dal dipendente nella P.A. per un massimo di quaranta anni di servizio.

❖ Formazione e aggiornamento professionale

• Si fa riferimento ai titoli di studio posseduti e alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro.

All'interno della formazione e aggiornamento professionale rientrano:

- Titoli di studio di accesso alla categoria da valutarsi in base alla votazione finale acquisita;
- Titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza, in base alla valutazione finale acquisita;
- master, dottorati e titoli di specializzazioni universitari;
- corsi di formazione di almeno 20 ore che si concludono con un esame finale superato positivamente con decorrenza dal 01/01/2011.

I corsi di formazione possono essere valutati una sola volta in relazione alla procedura P.E.O.

• **Abilitazioni e Master. Per Abilitazioni deve intendersi l'abilitazione professionale all'esercizio della professione.**

I corsi devono essere collegati alle attività lavorative connesse al Pubblico Impiego.

❖ Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti

Nell'impegno e qualità della prestazione individuale, si valuta il punteggio complessivo ottenuto rilevabile dalla scheda da valutazione allegata al presente regolamento.

14. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati nel comma 12 del presente articolo e in funzione dei punteggi di cui agli allegati (A -A1 -A2 -A3 -A4) (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica).

15. Il punteggio relativo all'esperienza acquisita, alla formazione e aggiornamento professionale è calcolato alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento, mentre il punteggio relativo all'impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati è calcolato sul valore medio dell'ultimo triennio validato dall'O.I.V. , depositate agli atti dell'Amministrazione, come da schede allegate.

16. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente entro il limite percentuale stabilito al punto 5) del presente regolamento ed applicando i criteri di valutazione di cui alle schede allegate.

17. Una volta determinate le graduatorie per ogni posizione economica inerente ogni categoria giuridica, sarà cura del responsabile del Servizio Risorse Umane procedere al riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti utilmente collocati, sulla base delle risorse disponibili che saranno assegnate in misura percentuale ad ogni categoria con arrotondamento all'unità superiore.

18. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con i seguenti criteri applicati nell'ordine qui esposto in modo successivo in caso di ulteriori parità:

- 1) anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato nella Pubblica Amministrazione;
- 2) maggiore età;
- 3) sorteggio.

19. Le schede, di cui agli allegati, riportanti il punteggio assegnato, vengono comunicate al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione di essere sentito dal Segretario Generale per il contraddittorio. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o un legale di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro il Segretario Generale decide in via definitiva se modificare o meno il punteggio ottenuto dal dipendente.

20. In caso di conflitto di interessi, qualora il responsabile del servizio concorre alle PEO con altro dipendente di categoria D assegnato al servizio, al dipendente è data la possibilità di essere valutato dal Responsabile sostituto già nominato o da nominarsi con decreto sindacale.

ALLEGATO A

PERCENTUALI PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Categoria	Esperienza acquisita max	Formazione e aggiornamento max punti	Valutazione della prestazione max punti
A	14	13	73
B1 (GIURIDICO)	14	13	73
B3 (GIURIDICO)	14	13	73
C1	14	13	73
D1 / D3 (GIURIDICO)	14	13	73

ALLEGATO A1)

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Categoria A

posizioni economiche di sviluppo

A2/A3/A4/A5/A6

DIPENDENTE _____

CAT. A POSIZIONE ECONOMICA _____ U.O. _____

La valutazione finale per la progressione economica orizzontale è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata.

Esperienza acquisita:	Valore massimo 14 punti	Punteggio
<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,65 per ogni anno di permanenza, nell'ultima posizione economica. N.B.: la frazione superiore a 6 mesi è arrotondata ad anno intero. punti 11 (max)		
ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO PRESTATA PRESSO LA P.A. (MAX 40 ANNI) 1 ANNO PUNTI 0,075	punti 3 (max)	
Formazione e aggiornamento professionale:	Valore massimo 13 punti	Punteggio
<ul style="list-style-type: none">• Titolo di studio di accesso alla categoria punti 2 (min) punti 6 (max)• DIPLOMA TRIENNALE punti 1,5 (min) punti 2,8 (max)• DIPLOMA MATURITA' (Quadriennale / Quinquennale) punti 1,5 (min) punti 4 (max)		
Il punteggio conseguibile dai diplomi (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;		
• CORSI DI FORMAZIONE		
MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:		
• corsi di formazione di almeno 20 ore che si concludono con un esame finale superato positivamente con decorrenza dal 01/01/2011:		
• N. 1 corso di formazione	punti 0,50	
Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati:	valore 73 punti	Punteggio
• Scheda di valutazione della performance individuale: il punteggio medio ottenuto nel triennio validato dall'O.I.V. viene così riparametrato:		
• media da 95 a 100 = 100% del valore max		
• media da 88 a 94 = 90% del valore max		
• media da 80 a 87 = 80% del valore max		
• media da 60 a 79 = 70% del valore max		
Punteggio individuale ottenuto per la PEO - TOTALE		
Data _____		
IL DIRIGENTE DEL PERSONALE		

ALLEGATO A2)

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Categorie B1 GIURIDICO posizioni economiche di sviluppo B2/B3/B4/B5/B6/B7/B8

Categorie B3 GIURIDICO posizioni economiche di sviluppo B4/B5/B6/B7/B8

DIPENDENTE _____

CAT. B POSIZIONE ECONOMICA _____ U.O. _____

La valutazione finale per la progressione economica orizzontale è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata,

Esperienza acquisita: Valore massimo 14 punti	Punteggio														
<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,65 per ogni anno di permanenza, nell'ultima posizione economica.• N.B.: la frazione superiore a 6 mesi è arrotondata ad anno intero. punti 11 (max) <p>ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO PRESTATA PRESSO LA P.A. (MAX 40 ANNI) 1 ANNO PUNTI 0,075 punti 3 (max)</p>															
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 13 punti	Punteggio														
Valutazione titoli di studio per l'accesso alla categoria: <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td>LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE</td><td>PUNTI 0,5 (MIN) PUNTI 2 (MAX)</td></tr></table> <p>ed in eventuale via aggiuntiva</p> <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td>DIPLOMA TRIENNALE SUPERIORE</td><td>PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)</td></tr><tr><td><u>ovvero in alternativa</u></td><td></td></tr><tr><td>MATURITA' QUADRIENNALE— QUINQUENNALE</td><td>PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 4 (MAX)</td></tr></table> <p>DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE punti 1,5 (min) punti 2,8 (max)</p> <p>DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE O QUINQUENNALE punti 2,8 (min) punti 4 (max)</p> <p>Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;</p> <p>• ABILITAZIONE PROFESSIONALE / CORSI DI FORMAZIONE / MASTER</p> <p>MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:</p> <p>corsi di formazione di almeno 20 ore che si concludono con un esame finale superato positivamente con decorrenza dal 01/01/2011:</p> <table style="width: 100%;"><tr><td>.1 corso (max due corsi)</td><td style="text-align: right;">punti 0,50</td></tr><tr><td>Abilitazione professionale</td><td style="text-align: right;">punti 1</td></tr><tr><td>Master</td><td style="text-align: right;">punti 1</td></tr></table>	LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	PUNTI 0,5 (MIN) PUNTI 2 (MAX)	DIPLOMA TRIENNALE SUPERIORE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)	<u>ovvero in alternativa</u>		MATURITA' QUADRIENNALE— QUINQUENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 4 (MAX)	.1 corso (max due corsi)	punti 0,50	Abilitazione professionale	punti 1	Master	punti 1	
LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	PUNTI 0,5 (MIN) PUNTI 2 (MAX)														
DIPLOMA TRIENNALE SUPERIORE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)														
<u>ovvero in alternativa</u>															
MATURITA' QUADRIENNALE— QUINQUENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 4 (MAX)														
.1 corso (max due corsi)	punti 0,50														
Abilitazione professionale	punti 1														
Master	punti 1														

Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati: valore 73 punti	Punteggio
<p>• Scheda di valutazione della performance individuale: il punteggio medio ottenuto nel triennio validato dall'O.I.V. viene così riparametrato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • media da 95 a 100 = 100% del valore max • media da 88 a 94 = 90% del valore max • media da 80 a 87 = 80% del valore max • media da 60 a 79 = 70% del valore max 	
Punteggio individuale ottenuto per la PEO - TOTALE	
<p>Data _____</p> <p style="text-align: right;">IL DIRIGENTE DEL PERSONALE</p>	

ALLEGATO A3)

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Categoria C

posizioni economiche di sviluppo

C2/C3/C4/C5/C6

DIPENDENTE _____

CAT. C POSIZIONE ECONOMICA _____ U.O. _____

La valutazione finale per la progressione economica orizzontale è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata,

Esperienza acquisita: Valore massimo 14 punti	Punteggio						
<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,65 per ogni anno di permanenza, nell'ultima posizione economica.• N.B.: la frazione superiore a 6 mesi è arrotondata ad anno intero. punti 11 (max) <p>ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO PRESTATA PRESSO LA P.A. (MAX 40 ANNI) 1 ANNO PUNTI 0,075 punti 3 (max)</p>							
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 13 punti	Punteggio						
<ul style="list-style-type: none">• Titolo di studio di accesso alla categoria punti 2 (min) punti 6 (max)• DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE punti 1,5 (min) punti 2,8 (max)• DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE O QUINQUENNALE punti 2,8 (min) punti 4 (max) <p>Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;</p> <p>•ABILITAZIONE PROFESSIONALE / CORSI DI FORMAZIONE / MASTER</p> <p>MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:</p> <p>corsi di formazione di almeno 20 ore che si concludono con un esame finale superato positivamente con decorrenza dal 01/01/2011:</p> <table style="width: 100%;"><tbody><tr><td>1 corso (max due corsi)</td><td style="text-align: right;">punti 0,50</td></tr><tr><td>Abilitazione professionale</td><td style="text-align: right;">punti 1</td></tr><tr><td>Master</td><td style="text-align: right;">punti 1</td></tr></tbody></table>	1 corso (max due corsi)	punti 0,50	Abilitazione professionale	punti 1	Master	punti 1	
1 corso (max due corsi)	punti 0,50						
Abilitazione professionale	punti 1						
Master	punti 1						
Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati: valore 73 punti	Punteggio						
Scheda di valutazione della performance individuale: il punteggio medio ottenuto nel triennio validato dall'O.I.V. viene così riparametrato: <ul style="list-style-type: none">• media da 95 a 100 = 100% del valore max• media da 88 a 94 = 90% del valore max• media da 80 a 87 = 80% del valore max• media da 60 a 79 = 70% del valore max							
Punteggio individuale ottenuto per la PEO - TOTALE							
Data _____	IL DIRIGENTE DEL PERSONALE						

ALLEGATO A4)

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

CATEGORIA D1 GIURIDICO posizioni economiche di sviluppo D2/D3/D4/D5/D6/D7

CATEGORIA D3 GIURIDICO posizioni economiche di sviluppo D4/D5/D6/D7

DIPENDENTE _____

CAT. D POSIZIONE ECONOMICA _____ **U.O.** _____

La valutazione finale per la progressione economica orizzontale è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata,

Esperienza acquisita: Valore massimo 14 punti	Punteggio
<ul style="list-style-type: none">• Punti 0,65 per ogni anno di permanenza, nell'ultima posizione economica.• N.B.: la frazione superiore a 6 mesi è arrotondata ad anno intero. punti 11 (max) <p>ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO PRESTATA PRESSO LA P.A. (MAX 40 ANNI) 1 ANNO PUNTI 0,075 punti 3 (max)</p>	
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 13 punti	Punteggio
<p>TITOLO DI STUDIO DI ACCESSO - LAUREA TRIENNALE / SPECIALISTICA:</p> <p style="text-align: center;">PUNTI 2 (MIN) PUNTI 6 (MAX)</p> <p>Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;</p> <ul style="list-style-type: none">• MASTER max punti 2• DOTTORATO punti 2 • 1 Master = punti 1• corsi di formazione / Abilitazioni Max Punti 3:• corsi di formazione di almeno 20 ore che si concludono con un esame finale superato positivamente con decorrenza dal 01/01/2011.• 1 corso: (max due corsi) punti 0,50• 1 abilitazione punti 2	
Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati: valore 73 punti	Punteggio
<ul style="list-style-type: none">• Scheda di valutazione della performance individuale: il punteggio medio ottenuto nel triennio validato dall'O.I.V. viene così riparametrato: • media da 95 a 100 = 100% del valore max• media da 88 a 94 = 90% del valore max• media da 80 a 87 = 80% del valore max• media da 60 a 79 = 70% del valore max	
Punteggio individuale ottenuto per la PEO - TOTALE	
Data _____	IL DIRIGENTE DEL PERSONALE