



CITTÀ  
DI ANDRIA

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO VICARIO n. 117  
ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: Approvazione nuovo regolamento per i procedimenti disciplinari.**

L'anno duemila **diciannove** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **12,35**, in Andria, nella sede comunale, il **Commissario Vicario dott.ssa Rachele GRANDOLFO**, assunti i poteri della Giunta Comunale, giusta D.P.R. del 21 maggio 2019, giusta Decreto Prefettizio n. 10679 del 07/05/2019, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale **dott.ssa Brunella ASFALDO-**

**IL COMMISSARIO VICARIO**

**Premesso** che con DPR del 21 maggio 2019 prot. n. 0008580 del 29.05.2019 è stato decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale di Andria ed è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune il dott. Gaetano Tufariello;

**Visto** l'art. 42 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), che, nel definire le attribuzioni del Consiglio Comunale, riserva alla competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;

**Precisato** che la competenza normativa della Giunta Comunale si estende a tutti i regolamenti comunali - e tra essi al regolamento per i procedimenti disciplinari - che, disciplinando segmenti e/o aspetti concernenti l'organizzazione interna dell'Ente nonché la gestione, in senso lato, delle dotazioni organiche, sono considerati "appendici" o "parti integranti" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Dato atto** che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 447 in data 27.01.1997, veniva approvato il Regolamento di disciplina del personale del Comune di Andria e tra l'altro veniva individuato l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;



**Visti**

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U.E.L) e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il codice di comportamento Integrativo del Comune di Andria, approvato con deliberazione della G. C. n. 59 del 29.03.2016;

**Visti**

- gli articoli artt. 55 e seguenti del D.lgs. 165/01, così come modificato ed integrato dagli artt. 67, 68 e 69 del D.lgs. 150/2009 attuativo dell'art. 7 della Legge 4 marzo 2009 n. 15, dagli artt. 12, 13, 14, 15, 16, 17 del D.lgs 75/2017;
- il C.C.N.L. del 06.07.1995: artt. 23 (Doveri del dipendente), 24 (Sanzioni e procedure disciplinari);
- il C.C.N.L. del 22.01.2004: artt. 23 (Modifiche all'art. 23 (Doveri del dipendente) del CCNL del 6 luglio 1995), 24 (Modifiche all'art. 24 (Sanzioni e procedure disciplinari) del CCNL 6 luglio 1995);
- il C.C.N.L. del 11.04.2008: artt. 3 (Codice disciplinare), 5 (Sospensione cautelare in caso di procedimento penale);
- il C.C.N.L. del 22.02.2010 (personale dirigente): artt. 3 (Recesso per responsabilità dirigenziale); 4 (Principi generali), 5 (Obblighi del dirigente), 6 (Sanzioni e procedure disciplinari), 7 (Codice disciplinare), 8 (Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare); 9 (Sospensione cautelare in caso di procedimento penale); 11 (Reintegrazione del dirigente illegittimamente licenziato); 12 (Indennità sostitutiva della reintegrazione);
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62);
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29.03.2016;
- il Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali (rif. art. 25 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 1.1.2000 - 31.12.2001 (G.U. Serie Generale n. 247 del 20.11.2001) sottoscritto in data 5-10-2001);
- il C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al personale non dirigente del comparto funzioni locali ed in particolare il titolo VII Responsabilità disciplinare, che ha operato anche una parziale revisione del codice disciplinare: artt. 57 (Obblighi del dipendente), 58 (Sanzioni disciplinari), 59 (Codice disciplinare), 60 (Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare), 61 (Sospensione cautelare in caso di procedimento penale), 62 (Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale), 63 (Determinazione concordata dalla sanzione);

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2002;

**Visto** l' art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U.E.L.);

**Ritenuta** la proposta del Segretario Generale meritevole di approvazione;

**Visto** il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa, espresso dal Segretario Generale, dott.ssa Asfaldo Brunella, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa, espresso dal Dirigente ad interim – “Servizio Risorse Umane” Dott.ssa Ottavia Matera, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Ritenuto** non necessario acquisire il parere di regolarità contabile del Dirigente del Settore VI, “*Programmazione Economico Finanziaria-Tributi-Politiche Comunitarie-Partecipazioni Societarie-Risorse Umane*”, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n° 267/2000, in quanto il provvedimento non ha riflessi contabili, finanziari e patrimoniali;

### **DELIBERA**

1. **di approvare** l'allegato Regolamento per i procedimenti disciplinari composto di n. 27 articoli nel testo allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **di stabilire** che dalla data di entrata in vigore del regolamento approvato con la presente è abrogata ogni disposizione regolamentare con esso incompatibile così come cessa di avere vigenza la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22/02/2016;
3. **di allegare** al Regolamento per i procedimenti disciplinari, l'intero Titolo VII del nuovo contratto collettivo:

Allegato 1 ) - C.C.N.L. del 06/07/1995: artt. 23 (Doveri del dipendente), 24 (Sanzioni e procedure disciplinari);

Allegato 2) - C.C.N.L. del 22/01/2004: artt. 23 (Modifiche dell'art.23 (Doveri del dipendente) del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, 24 (Modifiche dell'art.24 (Sanzioni e procedure disciplinari) del C.C.N.L. del 6 luglio 1995;

Allegato 3) - C.C.N.L. dell'11/04/2008: art.3 (Codice disciplinare), 5 (Sospensione cautelare in caso di procedimento penale);”

nonché i seguenti, ulteriori allegati:

Allegato 4) – Codice di comportamento integrativo del Comune di Andria - art. 1, comma 2, dpr 62/2013 (approvato con delibera della Giunta Comunale del 29/03/2016) artt. 1 – 20;

Allegato 5) - Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (G.U. 9 maggio 2001, n. 106) (aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) art.55;

Allegato 6 - C.C.N.L. del 05.10.2001 del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali del per il biennio economico 1.1.2000/31.12.2001 art.25;

4. *di acclarare* che la Giunta Comunale contestualmente alla definizione della nuova struttura organizzativa provvederà ad incardinare l'U.P.D. in apposito settore dell'Ente;
5. *di trasmettere* la presente, a cura del Responsabile del Servizio Risorse Umane, alle Organizzazioni Sindacali provinciali e alle R.S.U. aziendali, per opportuna conoscenza;

### **DELIBERA**

*infine, stante l'urgenza di provvedere*

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

---

---

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to dott.ssa Rachele GRANDOLFO

Il Commissario Vicario

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere "**favorevole**", ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza-

f.to avv. Ottavia MATERA

Il Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane-

Si attesta di aver espresso parere "=====" ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to =====

Il Dirigente inc. del 6° Settore Programmazione Economico Finanziaria-Tributi-Politiche Comunitario-Partecipazioni Societarie-

prot. n° \_\_\_\_\_

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

- 5 DIC. 2019

Addi'

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

- 5 DIC. 2019.

dott.ssa Brunella ASFALDO  
Il Segretario Generale

